2026 年 11 月 27 日

各　位

会　社　名　株式会社プラスアルファ・コンサルティング
代 表 者 名　代表取締役社長　　鈴　村　賢　治
（コード番号：4071 東証プライム）
問 合 せ 先　取締役 コーポレート部門担当　　野　口　祥　吾
（ TEL. 03-6432-0427）

タレントパレット、金融業界向けタレントマネジメントソリューションの提供を開始

～第一弾として銀行の 30 業務分野・135 領域の標準スキルを搭載し、

専門人材の可視化・戦略的配置・育成を支援～

当社は、タレントマネジメントシステム「タレントパレット」において、金融業界に特化したタレントマネジメントソリューションの展開を開始します。

【添付資料】プレスリリース：
タレントパレット、金融業界向けタレントマネジメントソリューションの提供を開始
～第一弾として銀行の 30 業務分野・135 領域の標準スキルを搭載し、
専門人材の可視化・戦略的配置・育成を支援～

以　上

Press Release
報道関係各位

2026 年 11 月 27 日

プラスアルファ・コンサルティング

タレントパレット、金融業界向けタレントマネジメントソリューションの提供を開始

～第一弾として銀行の 30 業務分野・135 領域の標準スキルを搭載し、専門人材の可視化・戦略的配置・育成を支援～



株式会社プラスアルファ・コンサルティング（本社：東京都港区、代表取締役社長：鈴村賢治、以下、「PAC」）は、タレントマネジメントシステム「タレントパレット」において、金融業界に特化したタレントマネジメントソリューションの展開を開始します。

その第一弾として、銀行の 30 業務分野・135 業務領域を網羅する標準スキル体系を新たに搭載しました。本スキル体系は、PAC が銀行への導入・運用支援を通じて培ってきたノウハウをもとに、株式会社三菱総合研究所（以下、「MRI」）の専門的な知見も活用して開発したものです。

これにより、銀行が独自にスキル体系を一から構築する負担を軽減するとともに、融資・与信審査、法人営業、リスク管理などの専門人材のスキルを可視化し、戦略的な人材配置や計画的な育成を支援します。

■ 背景：高度化する銀行業務において専門人材の可視化が課題に

銀行業務には、融資・与信審査、法人営業、リスク管理、コンプライアンスなど、高い専門性が求められる領域が数多くあります。こうした専門性は担当者個人の経験に依存しやすく、組織として情報を把握しにくいことが、戦略的な人材配置や計画的な育成の妨げとなっています。



実際に、日本企業では職務に求められるスキルや担い手のスキルを正確に把握できていないケースが少なくないと指摘されており（*1）、「スキル・強み」などの人事データが一元管理・活用されている企業は 4 割に満たないという調査もあります（*2）。さらに、汎用的な職種・スキルの区分は抽象度が高く、銀行の実務に即したスキルの可視化には課題が残っていました。

多くの銀行で導入が進むタレントパレットには、PAC が導入・運用支援を通じて蓄積してきた銀行のタレントマネジメントのノウハウがあります。このノウハウに、金融機関へのコンサルティング実績や、職種・タスク・スキルの体系化に関する MRI の専門性を加え、課題に応える銀行向けソリューションの強化に取り組みます。

■ 銀行向けタレントマネジメントソリューションのポイント

1. 銀行業務に特化したスキル体系の標準搭載

営業店・チャネル、本部営業・専門部門、事務・システム、リスク・管理、内部監査、コーポレートまで、30 の業務分野・135 の業務領域にわたる銀行業務のスキル体系を、タレントパレットに標準搭載しました。各社が一からスキルを定義する負担なく、銀行の実務に即したスキル管理を始められます。



2. 専門人材の可視化（「誰が、どの専門性を、どこまで持つか」の把握）

各スキルは、「できること」「具体的な業務レベル」などを現場の言葉で具体的に定義しています。たとえば法人融資では、「取引先の経営課題・事業・財務の分析」「決算内容の正確性の検証」といった実務レベルでスキルを捉えられます。従業員本人、上司、人事部門が同じ基準でスキルを確認でき、専門人材の保有状況を把握できます。スキル定義を社員の自由記述や職務経歴と AI で照合しやすい形式のため、社員一人ひとりのスキルを洗い出す負担も抑えられます。

3. スキル情報を活用した戦略的な配置・育成

可視化したスキル情報は、タレントパレットの異動配置シミュレーションや人材育成の機能と組み合わせて活用できます。経歴や印象に頼らず、必要な専門人材を計画的に配置し、不足する専門性を育成で補う、データに基づく人材戦略を後押しします。

4. PAC の銀行向けノウハウと MRI の専門性の融合

PAC が銀行への導入・運用支援を通じて培ってきたタレントマネジメントのノウハウに、金融機関へのコンサルティング実績と、職種・タスク・スキルの体系化ノウハウを持つ MRI の知見を掛け合わせ、有識者によるレビューを経て開発しました。

5. 金融業界に特化した HR コンサルティング

金融機関特有の人事課題に対応するため、タレントパレットの標準スキル体系や人材データを活用した HR コンサルティングを提供します。

具体的には、以下のようなテーマを中心に、金融機関の人材戦略の策定から施策の実行・定着までを支援します。

・専門人材ポートフォリオの策定：経営戦略に基づく必要人材・スキルの定義と、現状とのギャップ分析

・戦略的人材配置・後継者育成：融資・与信審査、法人営業、リスク管理などの専門人材の最適配置や後継者育成計画の策定

・スキルベースの人材育成体系構築：業務別のスキル要件の整理、スキルギャップに基づく育成計画・研修体系の設計
・金融グループ横断の人材マネジメント：経営統合やグループ再編に伴う人材情報・スキル体系の統一と、グループ横断での人材活用支援

タレントパレットによる人材データの可視化・分析と、金融業界の専門性を踏まえたコンサルティングを組み合わせることで、制度や戦略の策定にとどまらず、具体的な人事施策の実行までを一貫して支援します。

■ 今後の展開：銀行向けタレントマネジメントのさらなる強化へ

今回の銀行業務に特化した標準スキルの搭載を第一弾として、タレントパレットの金融業界向けソリューションをさらに拡充します。
銀行向けには、業務やスキルの変化に応じて標準スキル体系を継続的にアップデートするとともに、経営統合やグループ再編に伴う人材情報の一元化、グループ横断での専門人材の可視化・戦略的配置など、金融機関特有の人事課題への対応を強化していきます。また、金融業界に特化した HR コンサルティングも組み合わせ、人材戦略の策定から施策の実行・定着までを支援します。
今後は、証券・保険など他の金融業種にも順次展開し、金融業界全体の人的資本経営の高度化に貢献します。

（*1） リクルートワークス研究所 石原直子「リスキリング デジタル時代の人材戦略」（2021 年） https://www.works-i.com/research/report/item/wr2021-4.pdf
（*2）パーソル総合研究所「企業の人事部に関する調査」（2022 年 5 月、日系企業の経営層・人事部管理職 947 人対象） https://rc.persol-group.co.jp/thinktank/assets/HR-department.pdf

＜Talent Palette（タレントパレット）について＞

「タレントパレット（https://www.pa-consul.co.jp/talentpalette/）」は、株式会社プラスアルファ・コンサルティングが提供する、人事担当者が必要な機能を兼ね備えたオールインワン型のタレントマネジメントシステムです。人事情報、経歴、スキル、マインド（適性）、社員の希望や想い、日々のモチベーションやエンゲージメント、ヘルスケア（健康）などの多様な人材データを集約・分析し、勘や経験だけに頼らないデータに基づく意思決定を支援します。
具体的には、異動配置シミュレーションや研修を含む人材育成、テキストマイニングによる離職予兆の抽出、採用ミスマッチ防止、人的資本 KPI のモニタリングなど、幅広い人事施策を高度化します。
また、8,000 以上の機能を備えた拡張性は、多くの企業から評価されており、大手エンタープライズ・中堅企業売上シェア No.1（*3）を獲得。導入法人数 4,800 社以上、継続率 99.6%（2026 年 3 月末時点）という豊富な実績を活かし、企業の持続的な成長に寄与します。

（*3）ITR「ITR Market View：人材管理市場 2026」人材管理市場 ベンダー別売上金額シェア（2024～2025 年度）

＜株式会社プラスアルファ・コンサルティングについて＞

株式会社プラスアルファ・コンサルティング（https://www.pa-consul.co.jp/）は『あらゆる情報から付加価値を生み出し続ける、見える化プラットフォーム企業』として、2006 年の設立以来、顧客の声や顧客データ/購買データ、人事情報のようなビッグデータを「見える化」し気づきを与える力を持つ、「テキストマイニング」や「データマイニング」などの技術を核としたクラウドソリューション事業を行っています。さまざまな情報を「見える化」することで、お客様のビジネスに＋α（プラスアルファ）の価値を創造するためのソフトウェアの開発・販売、コンサルティング、新規事業創出を行っています。

＜プレスリリースに関するお問合せ＞
株式会社プラスアルファ・コンサルティング
事業推進本部 マーケティング・ブランディング部
担当：堀・久保田
TEL：03-6432-4018　/　E-mail：tp_info@pa-consul.co.jp