2026年11月25日

各　位

会　社　名　　株式会社大和証券グループ本社
代表者名　　代表執行役社長　荻野　明彦
（コード番号 8601 東証プライム・名証プレミア）

# LGBTQ+への取り組みを評価する「PRIDE指標2026」において3年連続最高評価「ゴールド」を受賞

株式会社大和証券グループ本社、大和証券株式会社、大和アセットマネジメント株式会社、株式会社大和総研のグループ4社は、職場におけるLGBTQ+などの性的マイノリティへの取り組みを評価する「PRIDE指標2026」において、最高評価である「ゴールド」を獲得しました。

「PRIDE 指標」は、LGBTQ+など性的マイノリティが働きやすい職場づくりを日本で実現するためにwork with Prideが2016年に策定した日本で初めてとなるLGBTQ+に関する企業・団体等の取り組みの評価指標です。

大和証券グループでは、企業理念のひとつに「人材の重視」を掲げるとともに、2030Vision実現に向けたマテリアリティのひとつとして「ダイバーシティ＆インクルージョン」に積極的に取り組んでいます。

LGBTQ+への取り組みとしては、全社員を対象にした専門研修を毎年実施し、理解を深める機会としています。また、パートナーシップに対応した人事制度の拡充のほか、社内外の相談窓口を設け、相談しやすい環境整備にも取り組んでいます。2026年6月の「PRIDE月間」では、Tokyo Pride Paradeにグループ役職員が参画した他、異業種と合同でLGBTQ+についての理解促進を目的としたトークイベントを共催しました。さらに、2026年はLGBTQ+の当事者を理解・支援する「Ally（アライ）」としての意思を社員一人ひとりが表明できるよう、新たにオリジナルの「Daiwa Ally Charm」を制作しました。約2,000名の社員から申し込みがあり、Allyの輪を広げる取り組みにつながっています。
このような取り組みが評価された結果、2024年以降3年連続の「ゴールド」獲得となりました。

今後も、全ての社員が自分らしく働くことができ、それぞれが力を発揮できる職場環境整備を進めていくことで、ダイバーシティ＆インクルージョンの推進に努めていきます。

以　上