PRESS RELEASE
報道関係各位

2026年11月4日
INTLOOP株式会社

ハイクラス特化の求人DB「INTLOOP DOORS」提供開始、中計に掲げる構想“技術×タレント統合プラットフォーマー”へ

～大量の求人情報をAIによりデイリーで最新化＆集約した転職エージェント向けDB
月額利用料の割引キャンペーンを期間限定で実施～

INTLOOP株式会社（本社：東京都港区、代表取締役CEO：林 博文、以下 INTLOOP）は、2024年9月に発表した中長期経営計画において掲げた構想である「先端技術とタレントの統合ソリューションプラットフォーマー」構想における具体的なサービス展開として、転職エージェント向けのハイクラス特化型求人データベース「INTLOOP DOORS」を2026年11月1日より提供開始いたしましたので、お知らせいたします。
「INTLOOP DOORS」は、INTLOOPが顧客企業より依頼を受けたミドル～ハイレイヤーの求人約3,500件を集約したデータベースです。大量の求人情報は毎日AIで更新されており、利用する転職エージェントは常に最新の情報を候補者に提案できます。また、人事担当者へのヒアリング内容や紹介実績をもとに集約された選考情報や、専任チームによる包括的なサポートも提供するため、転職エージェントは候補者の獲得と支援のみに集中することができます。

<サービスに関するお問い合わせ>
INTLOOP株式会社 キャリアエージェントパートナーグループ
メール：career_business_partner@intloop.com



■サービス提供の背景

有料職業紹介事業所の数は2013年度以降、毎年過去最多を更新しており、2025年度には約32,700事業所に達しています*[1]。一方で、企業が候補者に直接アプローチするダイレクトリクルーティングも広がっており、契約する転職エージェントの数を絞る企業も出てきました。
さらにAIの進化によって、年収レンジの低いポジションでは自動マッチングが進み、転職エージェントにとって今後、より存在感を発揮できるハイクラス領域へシフトしていく重要性が高まっています。
一方で、特に中小規模や創業期の転職エージェントは、「候補者はいるのに紹介できる求人がない」「クライアント企業を開拓する時間がない」「実績が少なく大手企業と契約しにくい」といった課題を抱えています。INTLOOPは、2024年9月に発表した中長期経営計画「INTLOOP “VISION2030”」において掲げる「先端技術とタレントの統合ソリューションプラットフォーマー」構想の具体化へ向け、グループで培った企業開拓力と求人基盤を、まず転職エージェントに開放するため、本サービスの提供を開始することを通じて、プロフェッショナルの力を結集して、顧客企業の支援を通じ、社会課題を解決してまいります。

＊1:厚生労働省職業安定局需給調整事業課調べ「民営職業紹介事業所数の推移」

■「INTLOOP DOORS」について

「INTLOOP DOORS」は、ミドル～ハイレイヤーの求人に特化した転職エージェント向けの求人データベースです。第一弾では、求人DBと選考情報の閲覧機能を提供します。今後継続的に機能強化・追加を行い、転職エージェントへ順次リリースさせていただきます。

＜特長＞

・年収700万円以上の求人が約94%以上（2026年10月時点）：掲載求人の約94%以上が年収700万円以上（年収「応相談」の求人を含む）です。成功報酬の大きいハイクラス求人に集中して紹介できます。
・平均オファー応諾年収 約980万円（2025年4月～2026年3月の実績）：内定承諾時の平均年収は約980万円で、1件の決定が大きな売上につながります。
・掲載企業の約97%（2026年10月時点）をINTLOOPが直接開拓：掲載企業の約97%はINTLOOPが直接求人をお預かりしています。転職エージェントは、自社で取引のない大手・優良企業の求人へ候補者をご紹介できます。
・AIで求人情報をデイリー更新：大量の募集情報をAIでタイムリーに最新化します。
・選考に役立つ情報を提供：会社・部門の補足情報や、通常であれば候補者にヒアリングしないとわからない選考に関する一部の情報を閲覧できます。
・INTLOOPの専任チームが伴走：専任アドバイザーによるサポート、追加で応募できる求人の提案、クライアント企業のウェビナー、面接対策サポート（ご要望に応じて）を提供します。
※掲載企業数は約150社、求人数は約3,500件（重複なし）。

＜ご利用開始までの流れ＞

毎月20日までにお申し込みいただくと、翌月1日から利用できます。

＜導入キャンペーンについて＞

2027年10月ご利用分までを対象に月額利用料の割引キャンペーンを実施します。料金・割引内容の詳細は、お問い合わせいただいた際に個別にご案内します。

＜サービスに関するお問い合わせ＞

INTLOOP株式会社　キャリアエージェントパートナーグループ
メール：career_business_partner@intloop.com

＜WEBサイト＞

INTLOOP DOORS：https://agent.doors.intloop.com/

■事業責任者コメント

INTLOOP株式会社 キャリアエージェントパートナーグループ　白井 利英

「企業によるダイレクトリクルーティングの拡大」や「AI をはじめとするテクノロジーの進化による求人と求職者の自動マッチング」など、人材紹介業界を取り巻く環境は大きな転換期を迎えています。こうした変化の中で、転職エージェントには、単なる求人紹介にとどまらず、企業と求職者の双方に対して、これまで以上に高い付加価値を提供することが求められています。

特に、ミドル～ハイレイヤーの採用・転職領域においては、企業の経営課題や事業戦略への深い理解、求職者のキャリアに対する的確なアドバイスなど、転職エージェントならではの専門性や介在価値が重要になると考えています。

一方で、こうした領域の求人情報を継続的かつ幅広く獲得することは、特に中小規模の転職エージェントにとって大きな課題の一つとなっています。

今回の INTLOOP DOORS のサービスを通じて、より多くの転職エージェントが質の高いミドル～ハイレイヤー求人にアクセスできる環境を整えることで、求人開拓にかかる負担を軽減し、求職者へのキャリア支援といった本来の付加価値の創出に注力できるよう支援してまいります。

そして、転職エージェント一社一社の競争力向上を後押しするとともに、人材紹介業界全体のさらなる発展に貢献していきたいと考えています。

■INTLOOP Professionals株式会社について

INTLOOP Professionals株式会社（略称：INTLOOP Pro）は、「人と企業の夢を実現する」をミッションに掲げるINTLOOPのグループ企業です。INTLOOPグループの多様なソリューションとプロフェッショナル人材ネットワークを組み合わせて企業の課題解決を支援する「Business Solutions」と、フリーランスから正社員まで、プロフェッショナルと機会をつなぐ「Professional Platforms」の2つの事業を展開してまいります。

会社名：INTLOOP Professionals株式会社
代表者：代表取締役社長 脇 正雄
所在地：東京都港区赤坂2丁目4-6 赤坂グリーンクロス27F
設立：2026年8月17日
事業：プロフェッショナル人材サービス、フリーランス人材向けプラットフォーム事業、転職プラットフォーム事業
URL：https://pro.intloop.com/

■INTLOOP株式会社について

INTLOOP（イントループ）株式会社は、「人と企業の成長が循環する社会の実現」をミッションに掲げ、社員コンサルタントと約57,000名（2026年7月末時点）のプロフェッショナル人材によるハイブリッド体制により、企業変革を加速するコンサルティングファームです。

コンサルティングのコアスキルである”知”の活用を軸に、戦略策定から実行、内製化支援まで一貫して伴走しており、変革実行力と専門性を強みとした、柔軟かつ実効性の高い支援を提供しています。

コンサルティングを核に、プロフェッショナル人材活用やテクノロジー・デジタルトランスフォーメーション領域も掛け合わせることで、企業価値の向上に貢献しています。

会社名：INTLOOP株式会社
代表者：代表取締役CEO 林 博文
所在地：東京都港区赤坂2丁目4-6　赤坂グリーンクロス27階
設立：2005年2月
事業：コンサルティング、プロフェッショナル人材支援、テクノロジーソリューション、デジタルトランスフォーメーション、人材紹介
URL：https://www.intloop.com

本プレスリリースに関するお問い合わせ
INTLOOP株式会社　広報事務局　担当：飯田・木村
メール：pr@intloop.com　電話：03-5544-8040