2026 年 11 月 4 日

各　位

会　社　名　株式会社プラスアルファ・コンサルティング
代 表 者 名　代表取締役社長　　鈴　村　賢　治
（コード番号：4071 東証プライム）
問 合 せ 先　取締役 コーポレート部門担当　　野　口　祥　吾
（ TEL. 03-6432-0427）

近鉄百貨店が「自律した百“価”店人」の創出に向け、タレントマネジメントシステム「タレントパレット」を導入 ～人的資本経営と人事制度改革を支える人材基盤を構築。約 1,600 名の人材データを一元化し、適所適材の配置と人材育成の DX 化を加速～

当社は、データに基づく人材活用や人的資本経営の実践、人事業務の DX 化、リスキリングの推進などを目的に、多くの大手・エンタープライズ企業で導入が進むシェア No.1（*）のタレントマネジメントシステム「Talent Palette」を株式会社近鉄百貨店（本社：大阪府大阪市、代表取締役社長執行役員：梶間 隆弘）に導入されたことをお知らせします。

（*）出典 ITR「ITR Market View：人材管理市場 2026」人材管理市場：ベンダー別売上金額シェア（2024～2025 年度予測）

【添付資料】プレスリリース：
近鉄百貨店が「自律した百“価”店人」の創出に向け、
タレントマネジメントシステム「タレントパレット」を導入
～人的資本経営と人事制度改革を支える人材基盤を構築。
約 1,600 名の人材データを一元化し、適所適材の配置と人材育成の DX 化を加速～

以　上

Press Release

報道関係各位

2026 年 11 月 4 日

プラスアルファ・コンサルティング

近鉄百貨店が「自律した百“価”店人」の創出に向け、タレントマネジメントシステム「タレントパレット」を導入

～人的資本経営と人事制度改革を支える人材基盤を構築。約 1,600 名の人材データを一元化し、適所適材の配置と人材育成の DX 化を加速～



株式会社プラスアルファ・コンサルティング（本社：東京都港区、代表取締役社長：鈴村 賢治、証券コード：4071）は、データに基づく人材活用や人的資本経営の実践、人事業務の DX 化、リスキリングの推進などを目的に、多くの大手・エンタープライズ企業で導入が進むシェア No.1 (*) のタレントマネジメントシステム「Talent Palette（以下：タレントパレット）」を株式会社近鉄百貨店（本社：大阪府大阪市、代表取締役社長執行役員：梶間 隆弘、以下：近鉄百貨店）に導入されたことをお知らせします。

（*）出典 ITR「ITR Market View：人材管理市場 2026」人材管理市場：ベンダー別売上金額シェア（2024～2025 年度予測）

■「自律した百“価”店人」の創出を支える人材基盤として導入を決定

近鉄百貨店では、事業成長の根源は「人」であるとの考えのもと、「自律した百“価”店人」の創出を目指し、2025～2028 年度を対象とした中期経営計画においても 4 カ年で約 40 億円規模の人的資本投資を打ち出しています。

その一環として、2027 年度からの人事制度改革を見据え、人材確保や育成、適所適材の配置など、従業員が長く活躍できる仕組みづくりに取り組んでいます。
これらの施策を推進するため、正社員約 1,600 名の多様な人材のスキル・経験・評価データを一元管理し、人的資本経営を実現するための統合基盤としてタレントパレットの導入を決定しました。

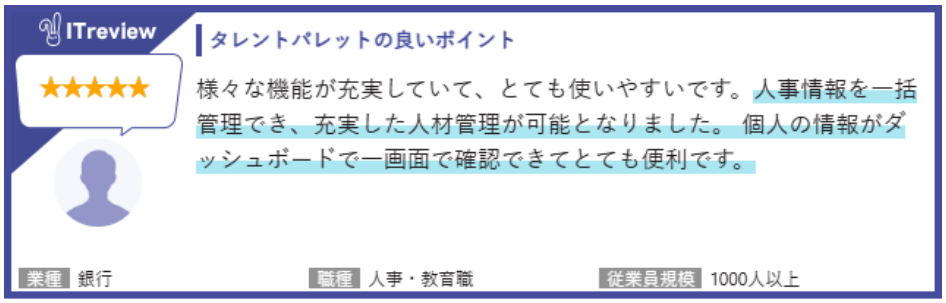
■人材データの活用により、適所適材の配置と教育研修の DX 化を推進

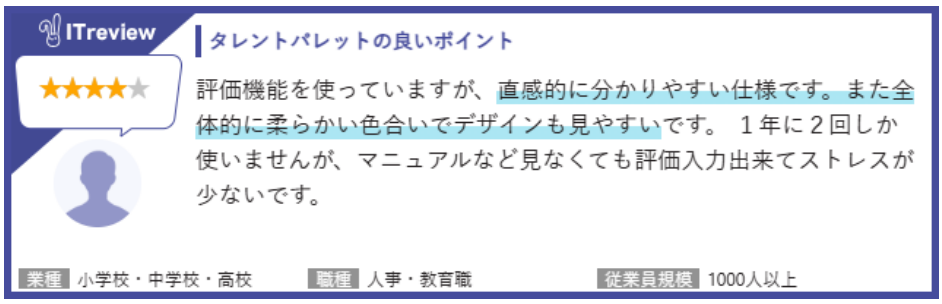
タレントパレットの導入により、これまで社内に分散していた従業員の経験・スキル・評価などの情報を一元化し、データに基づく最適な人材配置を推進します。
また、教育研修の DX 化によって多様な学びの機会を提供し、従業員のリスキリングや自律的なキャリア形成を後押しします。
今後は、人材データの活用をさらに進めることで、従業員一人ひとりの成長を後押しするとともに、人的資本経営の実現や労働生産性の向上につながる組織基盤の強化を図ります。
さらに、将来的にはタレントパレットの活用対象を順次拡大し、より幅広い人材データの活用を通じて、人材戦略の高度化を図っていきます。

＜Talent Palette（タレントパレット）について＞

「タレントパレット（https://www.pa-consul.co.jp/talentpalette/）」は、株式会社プラスアルファ・コンサルティングが提供する、人事担当者が必要な機能を兼ね備えたオールインワン型のタレントマネジメントシステムです。
人事情報、経歴、スキル、マインド（適性）、社員の希望や想い、日々のモチベーションやエンゲージメント、ヘルスケア（健康）などの多様な人材データを集約・分析し、勘や経験だけに頼らないデータに基づく意思決定を支援します。
具体的には、異動配置シミュレーションや研修を含む人材育成、テキストマイニングによる離職予兆の抽出、採用ミスマッチ防止、人的資本 KPI のモニタリングなど、幅広い人事施策を高度化します。
また、8,000 以上の機能を備えた拡張性は、多くの企業から評価されており、大手エンタープライズ・中堅企業売上シェア No.1（*）を獲得。導入法人数 4,800 社以上、継続率 99.6%（2026 年 3 月末時点）という豊富な実績を活かし、企業の持続的な成長に寄与します。

＜タレントパレット導入企業様からのお声＞
ITreview の「タレントマネジメント」部門では、『開発スピードの速さ』や『機能性の自由度』の点で高い評価を受けています。
・様々な機能が充実していて、とても使いやすいです。人事情報を一括管理でき、充実した人材管理が可能となりました。個人の情報がダッシュボードで一画面で確認できてとても便利です。
・評価機能を使っていますが、直感的に分かりやすい仕様です。また全体的に柔らかい色合いでデザインも見やすいです。1 年に 2 回しか使いませんが、マニュアルなど見なくても評価入力出来てストレスが少ないです。





※出典：ITreview（2026 年 11 月時点）

＜株式会社プラスアルファ・コンサルティングについて＞

株式会社プラスアルファ・コンサルティング（https://www.pa-consul.co.jp/）は『あらゆる情報から付加価値を生み出し続ける、見える化プラットフォーム企業』として、2006 年の設立以来、顧客の声や顧客データ/購買データ、人事情報のようなビッグデータを「見える化」し気づきを与える力を持つ、「テキストマイニング」や「データマイニング」などの技術を核としたクラウドソリューション事業を行っています。様々な情報を「見える化」することで、お客様のビジネスに＋α（プラスアルファ）の価値を創造するためのソフトウェアの開発・販売、コンサルティング、新規事業創出を行っています。

＜プレスリリースに関するお問合せ＞

株式会社プラスアルファ・コンサルティング
事業推進本部
マーケティング・ブランディング部
担当：堀・久保田
TEL：03-6432-4018　/　E-mail：tp_info@pa-consul.co.jp