2026 年 11 月 2 日
株式会社 TalentX

YKK AP が AI ネイティブ採用を実現する「MyTalent Platform」を導入し、「AP-Base -Talent Network & Alumni-」を開始

～一度生まれたご縁を未来につなぎ、人と企業の持続的な関係を育む「巡環型採用」を推進～

株式会社 TalentX（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：鈴木 貴史、証券コード：330A、以下「TalentX」）は、AI ネイティブ採用プラットフォーム「MyTalent Platform」内の採用 CRM「MyTalent CRM」が、YKK AP 株式会社（本社：東京都千代田区、社長：魚津 彰、以下「YKK AP」）に導入されたことをお知らせいたします。本導入により、YKK AP は選考参加者、退職者（アルムナイ）といった「過去のご縁」を資産に変えるタレントプール採用を本格始動し、候補者との継続的かつ双方向なコミュニケーションを通じた「巡環型採用モデル」の構築を目指します。

■導入背景：「過去のご縁」を資産に変え、双方向のコミュニケーションで「巡環型採用モデル」の実現へ

YKK AP は、住宅用の窓・ドアや、ビル用のサッシ・カーテンウォールなどを展開し、材料から製造設備、部品の開発・製造に至るまで自社で開発・製造する「一貫生産体制」により、高品質な建材を提供しています。同社では、全国の拠点ごとに積み重ねてきた採用活動における選考参加者やアルムナイなどの「過去のご縁」を、全社横断でさらに大きな資産（候補者）として活かしていきたいと考えていました。そこで、登録者の関心や希望に応じた情報提供を支援し、一人ひとりに適したコミュニケーションを継続でき、候補者の中長期的なキャリアストーリーの設計まで伴走支援する「MyTalent CRM」を導入し、「AP-Base -Talent Network & Alumni-」を本格始動しました。YKK AP は、こうした候補者との関係構築により「巡環型採用」を推進するとともに同社への理解と共感を育むことで採用の枠を超えたファンづくりを目指しています。

▼「AP-Base」Talent Network への登録はこちら

https://app.crm.i-myrefer.jp/entry/ykkap/pn5undhtKOpvdE0BXXz6

▼「AP-Base」Alumni（退職者） への登録はこちら

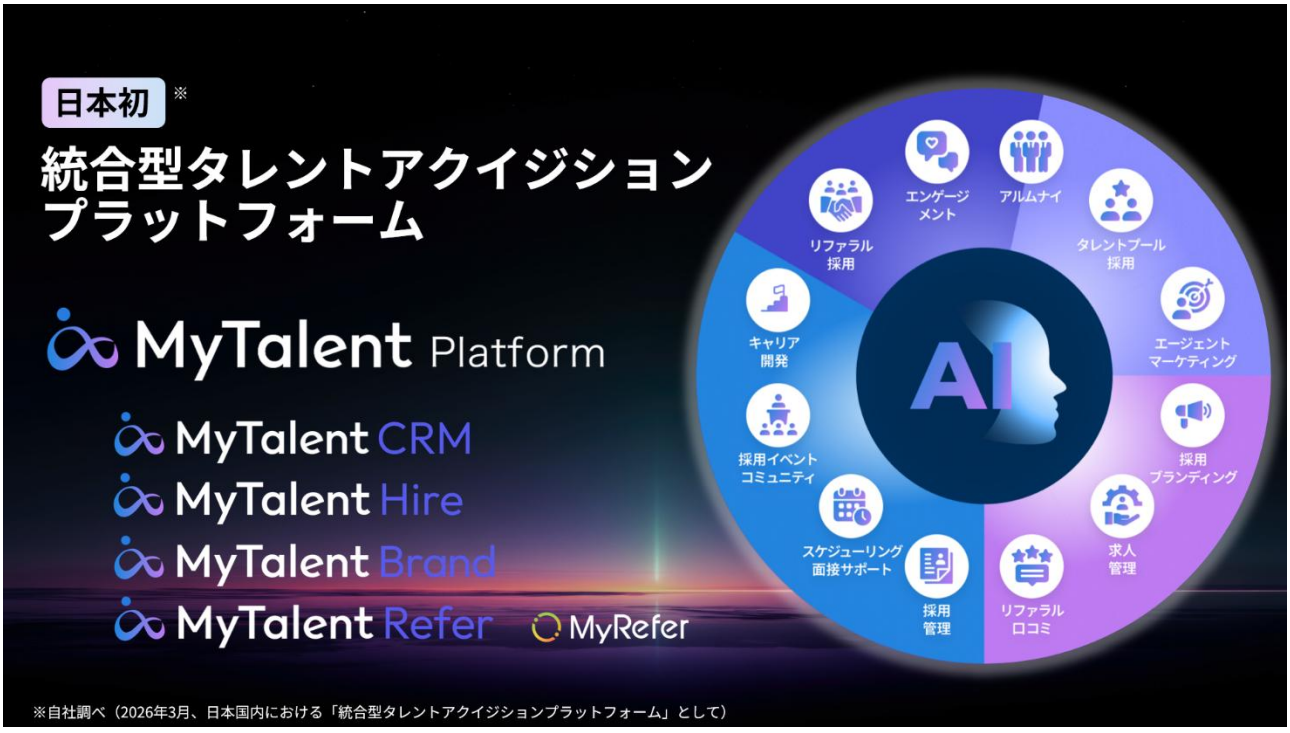
https://app.crm.i-myrefer.jp/entry/ykkap/LIFL8VWszoYpzum1Tmje

■YKK AP 株式会社 人事戦略本部 人事統括部 採用戦略部長（兼）採用企画室長 田中 雄介 氏 コメント

当社は創業以来、「他人の利益を図らずして自らの繁栄はない」という「善の巡環」を YKK 精神として大切にしてきました。候補者の皆さまとのご縁においても、点ではなく、線、そして面として捉え、長く続く関係として育んでいきたい。そのような想いを胸に、このたび「AP-Base -Talent Network & Alumni-」を本格始動しました。たとえ今すぐのタイミングでなくても、あるいは最終的に採用というご縁に至らなくても、そのつながりを終わりにはしたくないと考えています。ご登録いただいた方が転職やキャリアを考える転機を迎えたとき、YKK AP が自然と選択肢の一つに挙がるような、中長期的な関係を築いていきたいと考えています。私たちが目指すのは、採用する側とされる側という一時的な関係を超え、互いの成長や新たな可能性につながる関係性を育むことです。これは、人と組織の自律性や多様なつながりを重視する当社の人事戦略「Architect HR」の考え方にも通じています。採用を一度きりの出会いではなく、将来にわたって新たな価値が生まれる機会へと進化させていきたいと考えています。

■取材記事：https://mytalent.jp/lab/case_YKK AP/

■日本初、AI ネイティブな統合型タレントアクイジションプラットフォーム「MyTalent Platform」／「MyTalent CRM」について



「MyTalent Platform」は、企業の持続的な優秀人材の獲得をオールインワンで実現する、日本初（※）の AI ネイティブな統合型タレントアクイジションプラットフォームです。従来の外部サービスに依存した「掛け捨て型」の採用から脱却するため、候補者データを経営資産へと転換する採用 CRM を基盤に、タレントプール、ブランディング、リファラル、候補者管理といった全機能を統合。「AI はつながりを駆動し、人間はエンゲージメントを」をコンセプトに、AI を単なる効率化ツールではなく候補者体験（CX）を設計する中核エンジンとして機能することで、集客から獲得、関係構築、選考、採用、そして入社後の活躍までを一気通貫でつなぎ、企業のタレントアクイジション（持続的な優秀人材の獲得）を支援します。

また、本プラットフォーム内の「MyTalent CRM」は、過去の候補者や転職潜在層などのデータをタレントプールとして一元管理し、企業の経営資産へと転換する AI ネイティブな採用 CRM です。AI が候補者の行動履歴から転職意向度合いを可視化し、最適なタイミングで最適な求人やコンテンツを自動レコメンドします。スカウト文面の生成や配信などの獲得プロセスを AI が自動化することで、人材紹介や求人広告などの外部サービスに依存せず、自社のデータのみで持続的な人材獲得を可能にします。

※：自社調べ（2026 年 3 月、Web 調査、日本国内における「統合型タレントアクイジションプラットフォーム」として）

（サービスサイト：https://mytalent.jp）

【会社概要】

社　名：株式会社 TalentX（証券コード：330A）

所在地：〒162-0825　東京都新宿区神楽坂 4-8 ONEST 飯田橋スクエア G 階

代　表：代表取締役社長 鈴木 貴史

設　立：2018 年 5 月 28 日

会社 HP：https://talentx.co.jp

「MyTalent Platform」サービスサイト：https://mytalent.jp

＜報道関係者からの問い合わせ先＞

株式会社 TalentX　広報担当者

TEL：03-4500-2007　FAX：03-4400-2859　E-mail：pr@talentx.co.jp