2026 年 11 月 2 日

株式会社 TalentX

『タレントアクイジション経営』、Amazon カテゴリーで 1 位を獲得

～TalentX 代表・鈴木 貴史の新著、前著『戦わない採用』に続き 2 作連続の 1 位に～

株式会社 TalentX（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：鈴木 貴史、証券コード：330A、以下「当社」）は、2026 年 10 月 28 日（水）に発売した当社代表・鈴木 貴史の著書『タレントアクイジション経営 採用を「コスト」から「資産」に変える AI ネイティブ時代の人材獲得戦略』が、Amazon の「科学・テクノロジー」カテゴリー内の「経営工学」部門で 1 位を獲得したことをお知らせいたします（※1）。前著『人材獲得競争時代の 戦わない採用「リファラル採用」のすべて』に続き、2 作連続でのベストセラー獲得となります（※2）。

（Amazon からの購入はこちら：https://www.amazon.co.jp/dp/4800594812）

※1：2026 年 10 月 30 日時点、Amazon 売れ筋ランキングより

※2：2023 年 3 月 29 日調べ、Amazon「総務・人事・労務管理」カテゴリー内「労働」部門



■海外で主流の「タレントアクイジション」を日本企業向けに体系化した、経営者・人事責任者のための人材獲得の教科書

『タレントアクイジション経営』は、海外で主流の人材獲得戦略「タレントアクイジション」を、日本企業の雇用慣行や組織文化に合わせて再構築し、採用と経営をつなぐ実践方法として体系化した一冊です。

米国をはじめとする海外では、採用を担う部門を「タレントアクイジション」として経営と一体で位置づけ、事業戦略から逆算して人材を獲得することが一般的になっています。日本でも人的資本経営への関心が高まるなか、採用を企業価値向上のための戦略的投資と捉える動きが広がっています。

本書では、2015 年に日本初のリファラル採用サービスを展開して以来（※3）、国内 1,000 社以上の採用を支援してきた当社代表・鈴木 貴史が、経営と採用を接続する組織設計や KPI、候補者との関係を育てる採用モデルを、国内先進企業 8 社の事例とともに「日本流タレントアクイジション経営」の型としてまとめました。

採用を経営の重要テーマとして捉え直したい経営者・人事責任者・採用リーダーが「今」知っておくべき、AI ネイティブ時代の人材獲得戦略が詰まった一冊です。

※3：当社調べ（2026 年 11 月、デスクリサーチ）。日本国内で法人向けに提供されているリファラル採用特化型クラウドサービスを対象に、公開情報に基づき正式な提供開始日を比較

■著者｜TalentX 代表取締役社長 鈴木 貴史 コメント

発売直後から多くの方に本書を手に取っていただき、心より感謝申し上げます。『タレントアクイジション経営』には、採用を経営戦略と結びつけ、人事部門と経営陣が一体となって取り組む重要な経営アジェンダにしたい、という思いを込めました。本書が、日本企業が人材獲得力を高め、未来をつくるための一歩となれば幸いです。

【書籍概要】

書名：タレントアクイジション経営　採用を「コスト」から「資産」に変える AI ネイティブ時代の人材獲得戦略

著者：鈴木 貴史（株式会社 TalentX 代表取締役社長）

出版社：日本能率協会マネジメントセンター

発売日：2026 年 10 月 28 日（水）

価格：1,980 円（税込）

判型：四六判

ページ数：296 ページ

ISBN-10：4800594812

ISBN-13：978-4800594815

ご購入方法：全国の書店・オンライン書店などにてお買い求めいただけます。

Amazon ページ：https://www.amazon.co.jp/dp/4800594812

■著者プロフィール

鈴木 貴史（すずき たかふみ）

株式会社 TalentX 代表取締役社長

1988 年、和歌山県生まれ。2012 年、株式会社インテリジェンス（現パーソルキャリア）に入社。

2015 年、リファラル採用を日本に先駆けて提唱し、HR テクノロジーを活かしたリファラル採用サービス「MyRefer」を立ち上げる。2018 年に独立し、現在の株式会社 TalentX を設立。採用マーケティングプラットフォーム領域へ事業を拡大し、2025 年 3 月、東京証券取引所グロース市場に上場。

経済産業省後援の「HR テクノロジー大賞」で採用サービス部門優秀賞を複数回受賞するなど、HRTech 領域での受賞・入賞歴多数。

現在は、AI ネイティブなタレントアクイジションプラットフォーム「MyTalent Platform」と戦略・実行支援サービスを展開し、経営戦略と人材獲得をつなぐ日本企業の採用変革に取り組む。

前著に『人材獲得競争時代の 戦わない採用「リファラル採用」のすべて』（日本能率協会マネジメントセンター）。

■株式会社 TalentX について

株式会社 TalentX は、AI ネイティブ採用を実現する統合型タレントアクイジションプラットフォーム「MyTalent Platform」を主に展開しています。採用 CRM をはじめ、採用ブランディング、リファラル採用、アルムナイ採用、候補者管理などを通じて、企業の「タレントアクイジション（戦略的な優秀人材の獲得）」をオールインワンで支援しています。また、採用戦略の設計と伴走支援をする戦略 RPO サービス、プロフリーランス人事サービス「すごい人事」など、戦略人事の実行支援サービスを提供しています。テクノロジーと戦略、実行支援を掛け合わせることで、人と組織のポテンシャルを最大限に引き出す社会の実現を目指しています。

【会社概要】

社　名：株式会社 TalentX（証券コード：330A）

所在地：〒162-0825　東京都新宿区神楽坂 4-8 ONEST 飯田橋スクエア G 階

代　表：代表取締役社長 鈴木 貴史

設　立：2018 年 5 月 28 日

会社 HP：https://talentx.co.jp

「MyTalent Platform」サービスサイト：https://mytalent.jp

<報道関係者からの問い合わせ先>

株式会社 TalentX　広報担当者

TEL：03-4500-2007　FAX：03-4400-2859　E-mail：pr@talentx.co.jp