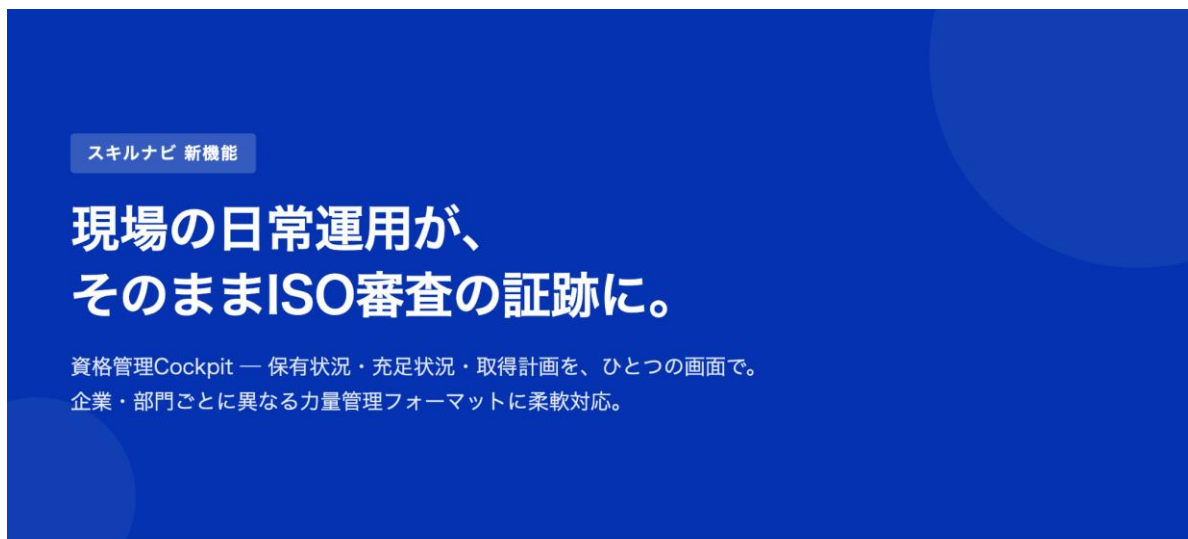


スキルマネジメントシステム「スキルナビ」、現場での日常運用がそのまま ISO 審査の証跡となる新機能「資格管理 Cockpit」提供開始

～企業・部門ごとに異なる力量管理フォーマットに柔軟対応～

株式会社 Orchestra Holdings（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：中村 慶郎）の子会社である株式会社 ワン・オー・ワン（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：矢野 茂樹）は、スキルマネジメントシステム「スキルナビ」を通じて、企業の人的資本経営の推進や人材育成、適切な人材配置など、幅広い経営課題の解決を支援してまいりました。このたび資格の現状把握から取得計画までをひとつの画面で完結できる新機能「資格管理 Cockpit」の提供を開始したことをお知らせいたします。本機能により、ISO 等の審査・監査のたびに発生していた「証跡資料を改めて準備し直す」という現場の作業負担を解消します。



スキルナビ 新機能

現場の日常運用が、 そのままISO審査の証跡に。

資格管理Cockpit — 保有状況・充足状況・取得計画を、ひとつの画面で。
企業・部門ごとに異なる力量管理フォーマットに柔軟対応。

■ 提供の背景

2026 年 9 月 16 日、国際規格「ISO9001」が約 11 年ぶりに改定されました。力量管理（7.2 項）の要求事項そのものに大きな変更はないものの、2029 年 9 月 30 日の移行期限に向け、多くの企業が自社の力量管理の証跡を改めて点検・整備する機会を迎えています。

従来の管理手法や ISO 監査向けの帳票では「誰が何の資格を持っているか（現状）」と「足りない資格をいつ取るのか（取得計画）」が別々に管理されているケースや、日常的に情報が更新されないため「審査の直前になって慌てて資料を揃え直す」という非効率な作業が多く見られます。また、業務に必要な資格の種類や人数、求められる証跡のフォーマットは、業界や会社、さらには部門ごとでも異なるため、画一的なパッケージ型のツールでは現場の実情に沿いきれないという課題があります。

これらの課題を解決するため、システムの追加開発を伴わずに企業・部門ごとに異なる力量管理フォーマット

トへ対応でき、現場での日常運用がそのまま ISO 審査の証跡となる新機能「資格管理 Cockpit」を開発いたしました。

■ 「資格管理 Cockpit」の特徴

スキルナビは、必要な力量（目標）と現状の充足状況との乖離を自動的に把握し、是正に向けた教育・資格取得の進捗を記録・追跡できます。これらはスキルナビ本体に一元化されたデータとして管理されます。

「資格管理 Cockpit」では、これらのデータを用いて、ISO 等の審査・監査のたびに発生していた現場の作業負担を解消します。

1. 資格の「保有状況・不足状況・取得計画」を 1 画面で確認

資格の保有状況・充足状況・取得計画を、ひとつの画面に統合。資格に関する情報の確認・入力までをスムーズに行うことができるようになります。

▼ サマリ

対象人数

4名

3部署 ★必須1種

★必須 現時点で充足

0 / 1種

1種が目標未達

★必須 取得予定後に充足

0 / 1種

計画通り進むと0種が達成

計画後も不足・要追加対応

1種

フォークリフト運転 ▼1

資格別 充足状況

★必須・推奨を表示 (有資格業務管理表と同じ並び順)

★必須のみ目標人数・不足数あり／推奨は参考表示のみ／期限切れは保有数から除外

資格名	カテゴリ	現状		不足		取得予定		予定後	
		目標	保有数	不足数	うち期限切れ	+予定数	(申請中)	予定後保有	計画達成
情報機器取扱作業	特別教育資格	—	1	—	0	+0	—	1	—
玉掛け (1t以上) 推奨	技能講習	—	2	—	0	+0	—	2	—
フォークリフト運転 ★	技能講習	4	3	▼ 1	0	+0	—	3	✖ 不足 1
危険物取扱者【乙4】	免許	—	1	—	0	+1	1名	2	—

サンプルデータの画面です (実在する企業・個人のデータではありません)

2. 日常の運用記録が、そのまま審査の「証跡」になる

資格の保有確認から不足に対する取得計画入力までを同じ流れで行えるため、日常業務の中で常に最新の記録が蓄積されます。そのため、審査前にまとめて記録を整えたり、証跡用に資料を別途作成する手間がなくなります。

「フォークリフト運転」未取得者への取得計画一括設定

STEP 1 対象者を選択（未取得・未予定のみ表示）

☒ 中村 美咲

第二製造部2課

STEP 2 取得予定日を入力（選択者全員に一括反映）

2027/03/31

📅

キャンセル

選択者に一括設定

サンプルデータの画面です（実在する企業・個人のデータではありません）

3. 会社・部門ごとに異なる力量管理、審査ごとに異なる証跡フォーマットに対応

スキルナビで一元管理されたデータをもとに、会社・部門ごとに異なる力量管理フォーマットや、審査の種類に応じた証跡フォーマットへ柔軟に組み替えて出力することが可能です。多くの場合、システムの追加開発を伴わずに対応できます。

部門別 必須資格・必要人数 設定変更

STEP 1 変更する部門を選択

品質保証部

STEP 2 各資格の要件を設定（変更後に「保存」）

レベル：必須＝不足数としてカウント／推奨＝参考表示のみ | 種別：○＝全員必要／人数指定＝N名以上必要 | チェックなし＝対象外（この部門の設定から除外）

資格名	設定	レベル	種別	必要人数
特別教育資格				
騒音作業	☐	必須	人数指定	名
情報機器取扱作業	☒	必須	○ 全員	名
技能講習				
有機溶剤作業主任者	☐	必須	人数指定	名
玉掛け（1t以上）	☐	必須	人数指定	名
フォークリフト運転	☐	必須	人数指定	名
免許				
危険物取扱者【乙4】	☐	必須	人数指定	名
第二種電気工事士	☒	必須	人数指定	1

キャンセル

保存

サンプルデータの画面です（実在する企業・個人のデータではありません）

■ スキルナビ「資格管理 Cockpit」の詳細はこちら

<https://www.101s.co.jp/license-management-cloud/>

■ スキルマネジメントシステム「スキルナビ」

スキルマネジメントシステムのパイオニアとして 2010 年より提供開始。

業務上必要なスキル管理から、育成マネジメント、最適配置、リスクリング、技能伝承、組織の見える化、人的資本経営の推進など、現場から経営まで一括支援できるサービスとして業種・規模問わず多くの企業様にご支援しております。

スキルは階層無制限で管理することができ、キャリアフレームとのタスク構造などは特許を取得しており、柔軟性の高いスキル管理が実現可能です。

サービスサイト：<https://www.101s.co.jp/lp/skillmanagement/>

■株式会社 Orchestra Holdings

所在地：東京都渋谷区恵比寿四丁目 20 番 3 号

代表取締役社長：中村 慶郎

事業内容：グループ戦略の立案、実行および子会社経営管理

URL：<https://orchestra-hd.co.jp/>

■株式会社ワン・オー・ワン

所在地：東京都渋谷区恵比寿四丁目 20 番 3 号

代表取締役社長：矢野 茂樹

事業内容：クラウドサービスおよびパッケージ製品開発販売事業、コンサルティング・サービス事業、システム開発受託事業

URL：<https://www.101s.co.jp/>

■本件に関するお問い合わせ

株式会社 Orchestra Holdings コーポレートマネジメント部門

E-mail：ir@orchestra-hd.co.jp