



2026年10月27日

各 位

会 社 名 ブリッジインターナショナルグループ株式会社
代 表 者 名 代表取締役会長兼 CEO 吉 田 融 正
(コード番号：7039 東証グロース)

問 合 せ 先 経 営 企 画 本 部 長 渡 部 毅
(TEL.03-5787-3030)

子会社のアイ・ラーニング、
多様な人材がシナジーを生み出す組織づくりへ、
イー・コミュニケーションズの事例を公開

当社子会社の株式会社アイ・ラーニングは、株式会社イー・コミュニケーションズ（以下、イー・コミュニケーションズ）における研修の導入事例を公開いたしましたことをお知らせいたします。

イー・コミュニケーションズでは、中途採用による人材の多様化とハイブリッド勤務の広がりを背景に、社員の強みを組織の力につなげることやチームワークの強化が課題となっておりました。そこでアイ・ラーニングは、社員の才能を可視化する診断ツール「ストレンジスファインダー®」を活用し、対話を重視した全社員参加型のワークショップを実施しました。

その結果、部署の垣根を越えたコミュニケーションの活性化や心理的安全性の向上に加え、社員の自律的な行動変容と営業成績の向上につながったとの評価をいただいております。

今後も、組織開発や人材育成を支援する研修サービスの提供を通じて、企業の課題解決に貢献してまいります。

詳細につきましては、添付のプレスリリースをご参照ください。

以上

アイ・ラーニング、多様な人材がシナジーを生み出す組織づくりへ、 イー・コミュニケーションズの事例を公開

個の強みを組織の強みや力へと変え、営業成績向上にも直結した持続的な組織づくり

デジタル人材の育成をリードする株式会社アイ・ラーニング(本社:東京都中央区、代表取締役社長:杉山 真理子)は、[株式会社イー・コミュニケーションズ](#)(以下、イー・コミュニケーションズ)におけるストレングスファインダー®研修の導入事例を公開いたしました。

テレワークの普及や中途採用の増加などにより、同じ会社内でも人とのかかわり方は大きく変化しています。多様なバックグラウンドや高い専門性を持つ人材が集まる環境では、共通言語を持って互いを知り、組織の心理的安全性を高めることが急務です。

イー・コミュニケーションズでは中途採用により多様な人材が集まる一方、ハイブリッド勤務により社員が顔を合わせる機会が限られており、個人の優れたスキルや価値観を組織にどう落とし込むかが課題でした。また、会社のミッションやビジョンと各自の業務の結びつきや、チームワーク強化も求められていました。

そこで、社員の才能を可視化するストレングスファインダー®を活用し、対話を重視した全社参加型のワークショップを実施しました。単なる診断にとどめず、互いのインタビューや「最高の会社をつくる」というテーマでのグループディスカッションなどを通じて、「自身の強み」を深く知る場として位置づけました。

同じ空間で同じ目標に向かって取り組むことで、部署間の見えない壁が取り払われ、社内のコミュニケーション活性化と心理的安全性の向上を実現しました。個人の強みが組織の力へと転換され、社員の自律的な行動変容や営業成績の向上という大きなビジネス成果に直結しています。

■事例の詳細はこちら

<https://www.i-learning.jp/casestudy/detail/27/>

■本事例のポイント

・特性や才能を客観的に可視化する「ストレングスファインダー®」の強み

自分の強みのもとになる上位 5 つの資質がわかる診断ツールを用いて、社員それぞれの特性や才能を客観的に可視化できます。この強みをベースに、自分の才能を「本当の強み」へと育てる軸として機能しています。

・強みの自覚がもたらす行動変容と営業成績の向上

多様なバックボーンを持つメンバーの強みを共有し組み合わせることで、シナジーが生まれました。自身の強みを自覚したことで社員の意欲が高まり、その行動変容が営業成績の向上という成果に反映されています。

・部署の垣根を越えたコミュニケーションの活性化

全社員参加のワークショップを実施したことで、研修前にはほとんど話していなかったメンバー同士が昼食に出かけるなど、部署の垣根を越えたコミュニケーションが目に見えて増加しました。

■ アイ・ラーニングについて <https://www.i-learning.jp/>

ブリッジインターナショナルグループ株式会社(本社:東京都世田谷区、代表取締役会長兼 CEO: 吉田融正)の子会社である株式会社アイ・ラーニングは、DX 時代の人材の育成をはじめとして、DX 推進、IT スキル、ビジネススキル、プロジェクトマネジメントおよび新入社員研修など、企業向け研修とコンサルティングサービスを提供する総合人材育成サービス企業です。

〒103-0015 東京都中央区日本橋箱崎 4-3 国際箱崎ビル

■ブリッジインターナショナルグループについて <https://ir.bridge-g.com/>

ブリッジインターナショナルグループは「新たな価値を提案し、成功を創り続け、未来への架け橋になる」をミッションとして掲げ、B2B 企業の売上成長に向けた改革を支援する End to End のサービスを提供しています。アイ・ラーニングを中心とする「研修事業」に加えて、「インサイドセールスアウトソーシング事業」、「プロセス・テクノロジー事業」「AI・DX 事業」を展開しています。

〒154-0004 東京都世田谷区太子堂 4-1-1 キャロットタワー19 階

[本件に関するお問い合わせ]

株式会社アイ・ラーニング マーケティング部 綿貫

e-mail: contact@i-learning.jp