

2026年10月1日
株式会社ハウテレビジョン

企業が掲げる新卒採用の公約に 学生が直接投票する「外資就活総選挙」を初開催

～本日より15社の公約を公開し、学生の投票を開始～

「世界で挑戦できる人材を育み、未来を創る」を掲げ、ユーザーファーストを追求したキャリアプラットフォーム「外資就活ドットコム」を運営する株式会社ハウテレビジョン（本社：東京都港区、代表取締役：音成洋介）は、企業が掲げる新卒採用の公約に学生が直接投票する「外資就活総選挙」を初開催いたします。本日より参加企業15社が入社後の学生に約束する公約が公開され、学生からの投票を開始し、2026年10月29日（木）までの投票結果を2026年11月2日（月）に発表いたします。本取り組みは、企業の知名度や採用予算規模に関わらず、各社の魅力を学生に広く知ってもらうことを目的としたもので、企業は自社の魅力を公約として掲げ、学生はその公約への共感度を軸に投票を行います。



当社はミッションに「全人類の能力を全面開花させ、世界を変える。」を掲げており、2010年より就活情報サイト「外資就活ドットコム」を運営しております。個々人の能力開花には仕事やキャリア形成が大きく寄与しており、中でも、社会人の第一歩となる就活・就職は非常に重要なターニングポイントとなります。

近年の就職活動を取り巻く環境は大きな変化を迎えています。インターネットやSNSに加え、生成AIの普及に伴い、学生が接する情報量は飛躍的に増加しました。一方で情報が過度に多角化・複雑化するなか、本質的な企業選択の基準が見えにくくなっているという課題も生じています。その結果、企業の知名度や周囲の評価・イメージに影響を受けた企業選択も少なくありません。こうした背景から、企業の認知度や世間のイメージにとどまらず、企業が学生に対して何を約束し、どのような環境や成長機会を提供するのかを深く理解したうえで、自らの意思で選択することが重要性を増しています。

本取り組みではこのような課題に対して、自社の魅力を公約という形で企業が学生に約束することを提示し、その公約をもとに学生が自ら選択し、成長できる企業と出会う場を目指しています。本取り組みを通して、知名度や世の中のイメージだけに偏らない、新しい就職活動のあり方を提示してまいります。

■「外資就活総選挙」開催概要

公約公開・投票期間	2026年10月1日（木）～10月29日（木）
結果発表	2026年11月2日（月）
投票対象者	2027年4月から2029年3月に大学・大学院を卒業または卒業見込みの外資就活ドットコム会員の方
票数	公約に共感した企業に1票、最もご関心のある業界に1票 ※投票理由の6つのタグ（待遇、働き方、社会的意義、事業・仕事内容、キャリア・裁量、人・組織）とともに投票
サイトURL	https://event3.gaishishukatsu.com/sousenkyo/

■各社公約

社名	公約
GMOインターネットグループ	1. 初任給710万円、配属は社長室。最前線で未来の経営幹部として成長いただきます。 2. 20代で社長・役員・事業責任者へ。大きな裁量と、年収数千万円も目指せる環境です。 3. 2万円/月のAI手当を支給。最先端のAIを使いこなし、事業の成長を加速させましょう。
GMOペイメントゲートウェイ	1. 成長する市場の、その先へ。決済を起点に、新たな市場をつくる仕事を通じて、あなたの成長を約束します。 2. 入社後のキャリアは自分で描く。研修を経て、あなたの希望をもとに配属先を決定します。 3. 家族への想いも大切に。親孝行手当など、人生を支えるGMO-PGならではの制度があります。
HENNGE	1. 英語手当（月最大11万円）の支給により、初年度から最大年収692万円でのスタートを確約します 2. 全社員に複数AIエージェントを提供。単純作業をAIに任せ、高度な業務に挑み成長できる環境を約束します 3. 立候補型の昇格制度を導入。年功序列を廃止し、実力順に高い裁量を得る環境を約束します
P&Gジャパン	後日公開
UBS証券	1. 入社3ヶ月後のシンガポール研修をお約束します。世界水準の知見と同期ネットワークを提供します。 2. 配属リスクのない部門別採用を行います。1年目から志望領域の最前線で高い専門性を磨くことができます。 3. 外銀では珍しいウェルスマネジメント部門の採用があり、世界トップクラスの環境で富裕層ビジネスを学べます。
イグニション・ポイント	1. 入社2ヶ月目には必ずプロジェクトヘアサイン。実践を通じて早期に大きく成長できる機会を約束します。

	2. 書籍・資格・生成AI・MBAなど、実践を支える学習費用を会社が補助。努力を継続的に支援します。 3. 社内公募や電通グループ異動など多様な挑戦機会を用意。培った力を活かしたキャリア形成を後押しします。
インキュベイトファンド	1. 配属ガチャは存在しません。1年目からGP直下の主担当として、投資検討・実行の意思決定プロセスに深く関与します。 2. 入社6～8年でご自身のVCファンド（数億円規模）を組成して独立できる道をご用意しており、その際は弊社が数億円をLP出資いたします。 3. 入社1年目から年間300人の起業家と会い、投資したい企業を自ら発掘・提案できます。
ギフティ	1. 入社2年目で新領域を立ち上げた実績あり。現代表は新卒出身32歳。20代で執行役員を担える機会があります 2. 新卒1年目から新領域の開拓へ。企画から顧客提案まで一気通貫で任せます 3. 新卒からM&A・事業投資へ。16億円規模の投資案件に関わった実績あり
キャディ	1. グローバルプロダクトに携わることができる。世界4カ国で事業展開し、日経225構成企業の組立加工系製造業の半数以上を始め、全世界22カ国で導入済 2. 20代で営業部長やUSマーケティング責任者など年次・性別・経験関係なく実力で抜擢する環境を約束します 3. MBBや総合商社、国内外トップメーカーなど、多様で卓越したメンバーが皆さんの成長にコミットします
キンドリル ジャパン	1. 80年以上のノウハウある新人研修とOJTで、文理問わず2年でITプロフェッショナルへの育成をお約束します。 2. 自律と成長を両立した環境で、コンサルタント・PM・アーキテクトなどのキャリアパスをお約束します。 3. 多様な仲間たちと、立場に関係なく意見を交わしながら、スピード感を持って挑戦できる環境をお約束します。
三信住建	1. 宅建を取得して入社した新卒には、1年目から年俸600万円を約束します。（業界最高水準） 2. 社員に全国転勤を求めません。首都圏勤務をお約束いたします。 3. 社員一人当たり売上高約9.5億円。20代から大きな金額の仕事に挑戦できます。
ジーニー	1. 20代で役員抜擢の実績あり。年齢に関わらず実績に応じて最速で昇進・挑戦できる環境を約束します。 2. ジョブチェンジやドラフト制度を整備。自らの意思で挑戦と環境を選び取る主体的なキャリアを約束します。 3. 経営幹部候補採用では初年度年収最大650万円。

	圧倒的な成長環境と成果に応える実力評価を約束します。
商船三井	1. 140年以上の歴史と世界最大規模の船隊で国内外の海運業をリードし、人々の暮らしの当たり前を支えます 2. 海運×事業の多角化×グローバル×少数精鋭の環境で、唯一無二のキャリアを築けます 3. ジョブローテーション制度や社内公募制度、海外研修を活用し、自らキャリアを切り拓ける環境を提供します
シンプレクス	1. 戦略立案～システム開発・運用保守までの全工程を「個人/チーム単位で」一気通貫で遂行します 2. 文系・IT未経験から、トップコンサルタントへ。内定者期間から入社後約1年にわたり、ビジネスとテクノロジーを徹底的に学び、コンサルタントとしての土台を築く高密度な育成カリキュラムを提供します。 3. 初年度年収600万円以上を確約します
日立製作所	1. 日本か世界か。日立ならその両方を叶えられる。世界唯一のIT×OT×プロダクトで社会変革を実装しよう。 2. 配属もキャリアも自ら選べる。ジョブ型だからこそ30代本部長も実現。日立は人財投資を惜しまない。 3. 1年目から、世界を動かすAI・DXの当事者になれる。AIを学ぶだけではない。社会実装までやり切れる。

「外資就活ドットコム」について

「世界で挑戦できる人材を育み、未来を創る」を掲げ、ユーザーファーストを追求した大学生向けキャリアプラットフォーム。次世代リーダーを目指す上で必要な羅針盤と方法論を提示すべく、キャリアを深掘りしたコラム記事、厳選した本選考情報ならびにインターンシップの情報、学生同士のコミュニケーション機能、社会で活躍するプロフェッショナルから直接回答が得られるOB/OG相談室など、豊富なコンテンツを取り揃えています。

サービスページ：<https://gaishishukatsu.com/>

企業様向けページ：<https://biz.gaishishukatsu.com/>

会社概要

会社名	株式会社ハウテレビジョン
代表者	代表取締役 音成洋介
所在地	〒106-6128 東京都港区六本木6丁目10番1号 六本木ヒルズ森タワー28階
設立	2010年2月9日
事業内容	プラットフォーム運営事業
運営サービス	外資就活ドットコム、外資就活ネクスト、mond、ログリオ、LYMiN from 外資就活ドットコム