

TalentX、AI ネイティブ採用の中核基盤

「MyTalent AI Core」を提供開始

～「AI に使われる採用」から脱却し、自社の戦略に合わせて AI を制御・最適化する新時代へ～

株式会社 TalentX（本社：東京都新宿区、代表取締役社長 CEO：鈴木 貴史、証券コード：330A、以下「当社」）は、統合型タレントアクイジションプラットフォーム「MyTalent Platform」全体の AI 機能を横断的に統合・管理する中核基盤「MyTalent AI Core」を提供開始いたしました。これにより、AI を単なる効率化ツールではなく企業の戦略やフェーズに応じて「最適に設計・制御」することで、人と AI が共創する次世代の「AI ネイティブ採用」を実現します。



■リリース背景：AI を導入しても「人事が疲弊する」というパラドックス

近年、採用領域における AI 活用は急速に普及した一方で、採用現場では以下のような壁に直面しています。

- AI の活用範囲をどこまで広げるべきか、自社のフェーズに応じた判断が難しい
- 機能ごとに AI が独立しており、データに基づいた統合的な意思決定や活用が難しい
- 自社のセキュリティや運用ポリシーの観点から、AI の利用を一律に適用することが難しい

このような状況の中で、当社では AI を単なる便利機能として提供するのではなく、「自社のポリシーやフェーズに応じて AI 適用範囲やレベルを自在に設計する仕組み」が必要と考え、プラットフォーム共通基盤である「MyTalent AI Core」を開発いたしました。

■ 「MyTalent AI Core」の概要と3つの特徴：人事を「作業員」から「設計者」へ

「MyTalent AI Core」は、「MyTalent Platform」内の採用 CRM、候補者管理、採用ブランディングといったモジュールを横断的に支えるインテリジェンス基盤です。単なる自動化機能の集合体ではなく、以下の3つの特徴を通じて、企業の採用戦略を次世代へと引き上げます。

1. AI ガバナンスを強化する「プラットフォーム統合管理」

各プロダクトや機能単位で提供されていた AI 機能を一括管理。AI 機能の活用状況を可視化することで、投資対効果の最大化を支援します。

2. AI 活用の ON/OFF および柔軟な制御機能

企業のコンプライアンスや現場の AI 習熟度に応じて、AI 機能の ON/OFF を機能単位で設定可能です。セキュリティ要件が厳しい企業でも、リスクをコントロールしながら段階的に AI 導入を進められます。

3. 採用プロセスに応じた「AI 活用レベル」の最適化

「AI が全自動で行う領域」と「AI が補助し人間が最終判断する領域」を、プロセスごとに自由に設計できます。例えば「書類のスクリーニングは AI が補助し、スカウトの最終判断は人間が行う」といったように、自社のフェーズに応じてカスタマイズすることで、人と AI が最適に共存する「AI ネイティブ採用」を実現します。

■ 「MyTalent AI Core」で管理可能な AI 機能と、今後の展望

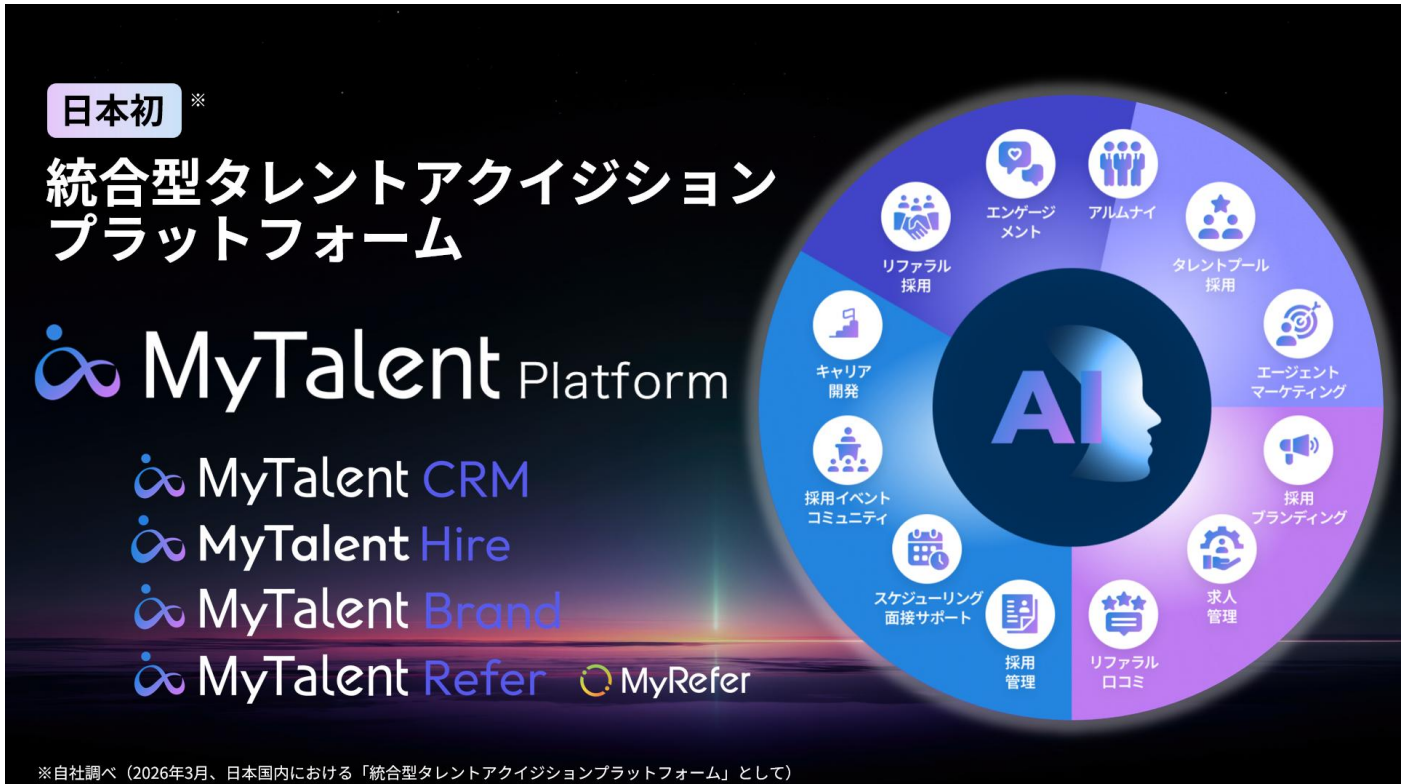
「MyTalent AI Core」は、これまで「MyTalent Platform」で提供してきた高度な AI 機能を単一の基盤で管理します。

<p style="text-align: center;">AI-OCR機能</p> <p style="text-align: center;">MyTalent CRM</p> 	<p style="text-align: center;">AI求人マッチング機能</p> <p style="text-align: center;">MyTalent CRM</p> 	<p style="text-align: center;">AI書類チェック機能</p> <p style="text-align: center;">MyTalent Hire</p> 
<p>紙やPDFの履歴書・職務経歴書に記載されたスキル情報を AIが自動で読み取り、データ蓄積</p>	<p>タレントプール登録者情報を解析し 求人とのマッチ度を可視化 スカウト返信率・応募率の向上へ</p>	<p>応募書類を自動的に分析し、 求人要件とのマッチング度を評価</p>

- **AI-OCR 機能**：紙や PDF 形式の履歴書・職務経歴書を瞬時にデータ化し、システムへ自動登録します。入力工数を削減するだけでなく、AI Core の学習データとして即座に活用可能な状態へと変換します。
- **AI 求人マッチング機能**：タレントプール内の候補者と最適な求人を AI が自動で紐付けます。転職潜在層へのアプローチ優先順位を可視化し、攻めの採用を効率化します。
- **AI 書類チェック機能**：応募書類の文脈を深く解析し、求人要件との適合性を自動判定します。単なるキーワードの一致ではなく、文脈から経験の深さやスキルの親和性を推定する「セマンティックマッチング」を実現します。さらに、複数の求人でも共通する応募要件を効率的に運用できる「要件テンプレート管理」なども備え、選考初期の判断を効率的かつ高度に自動化・定量化します。

今後、当社は「MyTalent AI Core」を基盤として、AIによる「意思決定支援」と「自動化領域」をさらに拡張してまいります。TalentXは、採用を「管理業務」から「戦略的な経営機能」へと進化させ、企業が自社の意志でAIを自在に操る「AIネイティブ採用」の世界を創造してまいります。

■日本初、AIネイティブな統合型タレントアキュイジションプラットフォーム「MyTalent Platform」について



The image is a promotional graphic for the MyTalent Platform. On the left, it features the text "日本初" (Japan First) with a small asterisk, followed by "統合型タレントアキュイジションプラットフォーム" (Integrated Talent Acquisition Platform) and the MyTalent logo. Below the logo, it lists the platform's components: MyTalent CRM, MyTalent Hire, MyTalent Brand, MyTalent Refer, and MyRefer. On the right, a large circular diagram with a central "AI" icon and a human profile silhouette is surrounded by 12 icons representing various HR functions: Engagement, Alumni, Talent Pool, Agent Marketing, Hiring Branding, Recruitment Management, Referral ROI, Scheduling/Interview Support, Adoption Community, Career Development, Referral Hiring, and Referral Adoption. At the bottom left of the graphic, a small note reads: "※自社調べ（2026年3月、日本国内における「統合型タレントアキュイジションプラットフォーム」として）"

「MyTalent Platform」は、持続的な優秀人材の獲得をオールインワンで実現する、日本初（※）のAIネイティブな統合型タレントアキュイジションプラットフォームです。従来の外部サービスや採用管理システム（ATS）に依存した「掛け捨て型」の採用から脱却し、候補者データを経営資産へと転換。採用CRMを基盤に、ブランディングからタレントプール、リファラル、候補者管理などの採用機能を高度に統合します。さらに、AIを単なる効率化ツールではなく候補者体験（CX）を設計する戦略的中核エンジンとして機能することで、集客から関係構築、選考、採用、そして入社後の活躍までを一気通貫で支援します。

その根幹となる「AIネイティブ採用」のコンセプトは、「AIはつながりを駆動し、人間はエンゲージメントを」。AIがデータに基づく分析や判断支援、最適なアプローチを自律的に駆動することで、人事は煩雑な作業から解放されます。それにより生まれた時間は、候補者に寄り添い、個別最適化した関係構築や、魅力付け、そして最終的な採用意思決定といった、人間ならではの本質的なエンゲージメント業務へと投資されます。AIと人事が役割を分担・共存し合うこの新たなモデルによって、入社後の活躍まで見据えた「タレントアキュイジション（持続的な優秀人材の獲得）」を実現します。

（「MyTalent Platform」サービスサイト：<https://mytalent.jp>）

※：自社調べ（2026年3月、日本国内における「統合型タレントアキュイジションプラットフォーム」として）

■株式会社 TalentX について

株式会社 TalentX は、AI ネイティブ採用を実現する統合型タレントアクイジションプラットフォーム「MyTalent」を展開しています。国内初の採用 CRM をはじめ、採用ブランディング、リファラル採用、アルムナイ採用、候補者管理などを通じて、企業のタレントアクイジション（持続的な優秀人材の獲得）をオールインワンで支援しています。また、テクノロジーのみに留まらず、採用戦略の設計と伴走支援をする戦略 RPO サービス、プロフリーランス人事サービス「すごい人事」など、戦略人事の実行支援サービスを提供しています。テクノロジーと戦略、実行支援を掛け合わせることで、人と組織のポテンシャルを最大限に引き出す社会の実現を目指しています。

【会社概要】

社 名：株式会社 TalentX（証券コード：330A）

所在地：〒162-0825 東京都新宿区神楽坂 4-8 神楽坂プラザビル G 階

代 表：代表取締役社長 CEO 鈴木 貴史

設 立：2018 年 5 月 28 日

会社 HP：<https://talentx.co.jp>

「MyTalent Platform」サービスサイト：<https://mytalent.jp>