



2026年4月22日

各 位

会社名 株式会社 ミライロ  
代表者名 代表取締役社長 垣内 俊哉  
(コード番号：335A 東証グロース市場)  
問合せ先 取締役 梶尾 武志  
コーポレート部長  
(TEL. 06-6195-7853)

## 新規事業「ミライロ・キャリア」の開始に関するお知らせ

当社は、2026年4月22日開催の取締役会において、新規事業「ミライロ・キャリア」を開始することについて決議いたしましたので、お知らせします。

### 記

#### 1. 事業開始の趣旨

現在、日本国内においては、障害者雇用促進法の改正に基づき、民間企業の法定雇用率が2.3%から2.5%（2024年4月）へと段階的に引き上げられており、さらに2026年7月にはさらに2.7%となることが目前に控えております。国や地方公共団体等の公的機関を含め、社会全体で障害者雇用の法定水準が上昇するなか、企業側では従来の「障害者向けに限定的な定型業務を切り出す」手法だけでは、雇用枠の維持・拡大が困難な局面に立たされています。その結果、各現場の実務に直接貢献できる専門性や実務経験を備えた人材への期待がかつてないほど高まっており、障害者採用のあり方は「数（充足）」のみならず「質（戦力化）」を重視するフェーズへと転換期を迎えています。

当社が運営するデジタル障害者手帳「ミライロ ID」は、2026年2月にユーザー数60万人を突破し、障害者の社会経済活動を支える国内唯一のライフプラットフォームへと成長を遂げてまいりました。本事業では、このネットワークを基盤とし、専門スキルや実務経験を活かしたキャリア形成を目指す障害者と、即戦力を求める企業とを繋ぐ人材紹介サービスを展開いたします。自身の強みを活かして挑戦したいと願う障害のある当事者と、その能力に見合った機会を提供したいという企業側のニーズを繋ぎ、障害者雇用の質向上と当事者の所得向上に寄与することは、プラットフォームを運営する当社の重要な社会的使命であるとの判断に至りました。

日々拡大し続ける「ミライロ ID」による当事者ネットワークと、プラットフォーム運営を通じて蓄積した独自のユーザーインサイトを掛け合わせ、新たに人材紹介サービス領域へ参入いたします。本事業の推進により、誰もが自分らしく働ける社会の実現を加速させてまいります。

#### 2. 新たな事業の概要

##### (1) ハイキャリアに特化した人材紹介・マッチング

高等教育課程の修了者や、特定の専門スキル・実務経験を有する障害のある当事者に対し、その能力を最大限に発揮できる求人情報の提供および企業とのマッチングを行います。従来の定型業務を中心とした雇用のみならず、専門職や管理職候補といった「高付加価値業務」への就労を後押しすることで、当事者の適正な評価に基づくキャリア形成を支援します。

##### (2) 当事者視点による「職場アクセシビリティ診断」

障害のある当事者の視点から、環境（ハード）、意識（ソフト）、情報（デジタル）の障壁（バリア）を特定し、改善提案を行います。採用前に職場の課題を明確化することで、企業側が適切な環境整備や合理的配慮提供の準備を計画できるよう包括的に支援します。

- (3) 障害者雇用の現場リテラシーを高める「ユニバーサルマナー検定（雇用）」の提供  
累計認定者数 30 万人以上の実績を持つ「ユニバーサルマナー検定」の運営知見と、数多くの職場環境改善のコンサルティングを提供してきた当社独自の視点を集約した、新たな検定プログラム「ユニバーサルマナー検定（雇用）」を展開します。本プログラムは、精神・発達・知的障害を含む多様な障害特性への理解や適切なコミュニケーション手法を体系的に学ぶものです。共に働く同僚の視点に立ち、現場レベルでの相互理解を深めることで、心理的安全性を高め、あらゆる社員がその能力を最大限に発揮できる組織文化の醸成を推進します。

3. 新たな事業のために特別に支出する予定額の合計額  
現在精査しております。

#### 4. 日程

(1) 取締役会決議日	2026 年 4 月 22 日
(2) 事業開始期日	2026 年 4 月 30 日

#### 5. 今後の見通し

本事業における 2026 年 9 月期の業績に与える影響は軽微であると考えておりますが、中長期的には当社の業績向上に資するものと想定しております。

以 上