



2026年4月17日

各 位

会社名 ポールトゥウィン
ホールディングス株式会社
代表者名 代表取締役社長 橋 鉄平
(コード番号: 3657 東証プライム)
問合せ先 取締役 CFO 山内 城治
(Email: ir@ptw.inc)

当社連結子会社によるレポート公開に関するお知らせ ～ポールトゥウィンの男性育休取得率、全国平均の約2倍を達成～

当社の連結子会社であるポールトゥウィン株式会社（本社：愛知県名古屋市、代表取締役 CEO：志村 和昭、以下「ポールトゥウィン」）は、2026年1月期における男性従業員の育児休業取得率が77.8%となり、厚生労働省が公表した令和6年度雇用均等基本調査に基づく全国平均40.5%と比較して、約2倍の水準に達したことをお知らせいたします。

当社は、当社グループにおける事業活動の源泉は人材であるという認識の下、マテリアリティ（重要課題）の1つとして「多様な人材の確保と育成」を掲げ、働き方改革の推進等に取り組んでおります。グループ各社においては、フレックスタイム制やリモートワーク、時短勤務制度を部署または企業単位で導入する等、従業員の置かれた多様な状況に対応できる柔軟な働き方の実現を推進してまいりました。

ポールトゥウィンでは、ライフステージに応じた働き方を選択できる仕組みの構築を進めております。育児休業に関しては、復帰後も含めた支援制度の充実や取得事例の可視化等を通じて、取得が前提となる職場環境の整備と組織文化の変革を推進してまいりました。その結果、男性従業員の育児休業取得率は、2025年1月期の55.6%から、2026年1月期には77.8%（前期比22.2ポイント増）へと大きく伸長しております。

本件が当社の短期的な業績に与える影響は、現時点では軽微であると認識しております。一方で、離職率の低下等による採用コストの抑制や、AI技術を前提とした知識集約型ビジネスモデルへの転換を進める上で、事業活動の源泉となる多様な人材の確保・育成に資するものと考えております。引き続き、持続的な企業価値の向上を図ってまいります。

レポートの内容については、添付資料をご参照ください。

- ・ ポールトゥウィン、男性育休取得率77.8% 全国平均の約2倍を達成

以 上

ポールトゥウィン、男性育休取得率 77.8% 全国平均の約2倍を達成

ゲームデバッグ・ソフトウェアテスト・ネットサポート事業などを行うポールトゥウィン株式会社（本社：愛知県名古屋市、代表取締役 CEO：志村 和昭、以下「ポールトゥウィン」）は、男性従業員の育児休業取得率が 77.8%に達したことをお知らせします。

この取得率は、厚生労働省が公表した全国平均 40.5%（令和6年度）を大きく上回り、約2倍の水準となりました。この背景には、制度の整備にとどまらず、「取得が前提」となる組織文化への変化があると考えています。

当社では男性育休取得が“特別な選択”ではなく、“当たり前の行動”として定着しています。取得事例の可視化や制度ガイドラインの整備を進めるとともに、業務内容や部署特性に応じたフレックスタイム制やリモートワークなど、柔軟な働き方を導入してきました。こうした取り組みにより、制度の整備にとどまらない組織文化の変革を推進しています。

これらを一体的に進めた結果、「取得しやすい」ではなく、「取得が前提」となる環境を実現しています。

ポールトゥウィン株式会社

男性育休
取得率

77.8%

全国平均の
約2倍

PTW

— 男性育休が“当たり前の会社”へ —

The infographic features a teal background with a white grid pattern. At the top right, the PTW logo is displayed. A yellow speech bubble contains the company name. The main text '男性育休 取得率' is in large blue and white characters. Below it, '77.8%' is written in very large white font. A yellow callout box with blue rays indicates '全国平均の 約2倍'. Two Polaroid-style photos show a man with a child. At the bottom, a blue banner contains the slogan '— 男性育休が“当たり前の会社”へ —'.

ポルトゥウインの育児休業取得率

男女ともに高水準“全社で育休を取る会社”へ

同社の育休取得率は、全体 79.6%（男性 77.8%／女性 80.6%）と、男女ともに高水準を記録。
会社全体として育児と仕事の両立を前提とした組織へシフトしている点が特徴です。

(対象期間 2025年 2月 1日 ~ 2026年 1月 31日)	全労働者	
	男	女
育児休業の対象者	54	36
育児休業の取得実績	43	29
取得率(%)	79.6%	80.6%

【算出方法】

女性の育児休業取得率(%) = 「育児休業(育児休業法第2条第1号。以下同じ。)をした女性労働者数」÷「出産した女性労働者数」×100

男性の育児休業取得率(%) = 「育児休業をした男性労働者数」÷「配偶者が出産した男性労働者数」×100

育児休業を取得した現場の声

「家族のスケジュール設計や役割分担が確立できました」

(人事本部 HR 戦略部・部長)

「私が育休を取得して一番良かったのは家族のスケジュール設計や役割分担を確立できたことです。育児も仕事として捉え、2つの仕事のバランスをどう取っていくかを考える大切な時間になりました。また、男性の育休取得については、私自身が育休を取得した際、役員の方々が喜んでくださり、会社としてポジティブな姿勢や男性育休への理解があることを実感でき、心強かったです」



「復帰後は妻の状況に合わせ、在宅と出社で育児と仕事を両立」

(コーポレート戦略本部 グロースマーケティング部・社員)

「育休中は出産後の不安定な妻をサポート。日中と夜で役割分担しながら、回復を優先した育児ができましたし、子どもの成長を間近で見られる毎日を過ごすことができました。一方で、出産による体への負担の大きさや回復に時間がかかること、育児と家事、役所の申請や病院での定期診断などを同時に進める大変さも実感。復帰後は妻の状況に応じて、在宅と出社を組み合わせながら働いています」



復帰後まで設計された支援制度

育児休暇の取得だけでなく、復帰後も含めた支援体制を整備。

- 育児短時間勤務
- 子の看護休暇
- フレックスタイム制・リモートワーク（業務内容や部署特性による）

ライフステージに応じて働き方を選べる仕組みを構築しています。

今後の展望について

“働き方の標準”を変える企業へ

ポルトウインは今後も、多様な働き方を前提とした組織づくりを推進し、「誰もが当たり前で育児と仕事を両立できる社会」への貢献を目指します。

ポールトゥウィン株式会社について

ポールトゥウィン株式会社は、ゲームデバッグ・ソフトウェアテスト・ネットサポート事業など、IT サービスを主な事業とする会社です。1994年にゲームデバッグ事業を立ち上げ、創業5年で800%の成長率を達成。以来、ゲームデバッグ事業においてパイオニア的存在として歩み続けています。

また、2022年2月にはグループ会社を吸収合併。Eコマース不正対策やカスタマーサポートを通じて多様なWebサービスを支えてきた「ピットクルー」、ソフトウェアテストや品質コンサルティングによる不具合解消に貢献してきた「クアーズ」と共に、新たなスタートを切りました。ゲーム業界、EC業界を中心として様々なお客様の課題解決に取り組んでまいりました。それらで培った知識とノウハウ、多様な人材を活かして世の中のサービスやプロダクトの品質および価値向上に取り組んでまいります。

【 会社概要 】

社名：ポールトゥウィン株式会社（Pole To Win, Inc.）

本社所在地：愛知県名古屋市千種区今池 1-5-9

代表取締役 CEO：志村 和昭

事業内容：デバッグ・ネットサポート・ソフトウェアテスト

設立：1994年1月20日

コーポレートサイト：<https://www.ptw.inc/>

サービスサイト：<https://www.service.ptw.inc/>

note：https://note.com/ptw_note

公式 X：https://x.com/Pole_To_Win_

期待通り、**PTW**
予想以上。

報道関係の方からのお問い合わせ先

ポールトゥウィン株式会社

広報担当：高津 / 大西

MAIL：pr@ptw.inc