

**TIS インテックグループの中核企業アグレックス、  
リファラル採用サービス「MyRefer」を活用し、  
組織変革と持続的な事業成長を実現  
～能動的な“自律型組織”を目指す文化づくり～**

株式会社 TalentX（本社：東京都新宿区、代表取締役社長 CEO：鈴木 貴史、証券コード：330A、以下「当社」）は、リファラル採用サービス「MyRefer」をご利用いただいている株式会社アグレックス（以下「アグレックス」）のリファラル採用を活用した組織変革と事業成長を実現する取り組みについて発表いたしました。



## ■取り組み背景

アグレックスは、BPO（ビジネスプロセスアウトソーシング）とITソリューションを組み合わせ、顧客のビジネス変革をサポートしています。

アグレックスでは顧客のビジネスプロセス全体を変革し、事業成長に貢献できる人材の確保を喫緊の課題としています。従来の採用手法だけでは十分な母集団形成が困難になる中、事業成長を実現するための重要な経営戦略の一つとして、リファラル採用を推進しています。

## ■取り組み成果と展望

アグレックスでは「MyRefer」の活用について、採用におけるミスマッチの少なさや高い定着率という点で大きな価値がある施策と認識しています。現在、社員が「紹介したい」と思える企業へと変革するため、DX事業の強化や多様な働き方の推進を通じて、エンゲージメント向上に注力しています。

持続的な事業成長には、社員のつながりを活かし、自社の文化に適した人材を積極的に採用することが不可欠です。紹介活動そのものが組織の活性化を生み、さらなる成長の原動力となる好循環を目指しています。

取材対象者：常務執行役員 棟方 猛夫 氏

取材記事：[https://mytalent.jp/lab/case\\_agrex/](https://mytalent.jp/lab/case_agrex/)

## ■MyReferについて

「MyRefer」は、社員紹介（リファラル）を通じて社員と採用の距離を縮める、国内初のリファラル採用サービスです。2015年のサービス開始以来、エンタープライズ企業を中心に業界・企業規模問わず、1,000社以上で導入されています。制度設計、運用定着、社員ナーチャリング、社内ブランディングなど、リファラル採用の全プロセスを支援する機能を備え、人事担当者や社員に負担をかけずにリファラル採用を導入、促進することが可能です。

公式サイト：<https://mytalent.jp/refer/>

## ■株式会社 TalentX について

株式会社 TalentX は、日本初のリファラル採用サービス「MyRefer」から事業を開始し、AIで採用マーケティングを支援する「MyTalent」、採用ブランディングを支援する「MyBrand」など、採用DXプラットフォーム「Myシリーズ」を展開しています。テクノロジーと戦略を掛け合わせることで、企業の採用マーケティング変革をリードし、人と組織のポテンシャルを最大限に引き出す社会の実現を目指しています。

## 【会社概要】

社 名：株式会社 TalentX（証券コード：330A）

所在地：〒162-0825 東京都新宿区神楽坂 4-8 神楽坂プラザビル G 階

代 表：代表取締役社長 CEO 鈴木 貴史

設 立：2018 年 5 月 28 日

会社 HP：<https://talentx.co.jp>

My シリーズ サービスページ：<https://mytalent.jp>

<報道関係者からの問い合わせ先>

株式会社 TalentX 広報担当者

TEL：03-4500-2007 FAX：03-4400-2859 E-mail：pr@talentx.co.jp