

日立製作所、TalentXの「MyRefer」と「MyTalent」を 活用し、累計250名以上の採用が決定

～リファラル採用×タレントプール採用で、“点”を“線”でつなげる採用マーケティング～

株式会社TalentX（本社：東京都新宿区、代表取締役社長CEO：鈴木 貴史、証券コード：330A、以下「TalentX」）は、リファラル採用サービス「MyRefer」とAI採用MAサービス「MyTalent」をご利用いただいている株式会社日立製作所（以下「日立製作所」）の、持続可能な採用活動を実現する「採用マーケティング」の取り組み事例を発表いたしました。

国内最大級の従業員数を誇る日立製作所では、過去候補者との中長期的な関係構築によってミスマッチを抑制する「タレントプール採用」と、社員のリアルな声を伝播させる「リファラル採用」を掛け合わせることで、累計250名以上の採用決定を実現しています。個々の採用施策を“点”ではなく“線”として捉え、チャネル連携によって採用力を高める同社の具体的な取り組みについて紹介します。



取材対象者：人財統括本部 人事勤労本部 タレントアキュイジション部 高木 裕文 氏

人財統括本部 人事勤労本部 タレントアキュイジション部 黄 芸桜 氏

取材記事：https://mytalent.jp/lab/case_hitachi2/

■ MyRefer について

「MyRefer」は、社員紹介（リファラル）を通じて社員と採用の距離を縮める、国内初のリファラル採用サービスです。2015年のサービス開始以来、エンタープライズ企業を中心に業界・企業規模問わず、1,000社以上で導入され活用されています。制度設計、運用定着、社員ナーチャリング、社内ブランディングなど、リファラル採用の全プロセスを支援する機能を備え、人事担当者や社員に負担をかけずにリファラル採用を導入、促進することが可能です。

公式サイト：<https://mytalent.jp/refer/>

■ 株式会社 TalentX について

株式会社 TalentX は、日本初のリファラル採用プラットフォーム「MyRefer」から事業を開始し、採用マーケティングを支援する「MyTalent」、採用ブランディングを支援する「MyBrand」など、採用 DX プラットフォーム「My シリーズ」を展開しています。また、テクノロジーのみに留まらず、採用戦略の設計と伴走支援をする戦略 RPO サービス、プロフリーランス人事サービス「すごい人事」など、戦略人事の実行支援サービスを提供しています。

【会社概要】

社 名：株式会社 TalentX（証券コード：330A）

所在地：〒162-0825 東京都新宿区神楽坂 4-8 神楽坂プラザビル G 階

代 表：代表取締役社長 CEO 鈴木 貴史

設 立：2018年5月28日

会社 HP：<https://talentx.co.jp>

My シリーズ サービスページ：<https://mytalent.jp>