

**不動産情報サービスのパイオニアであるアットホームが  
TalentXの「MyRefer」を導入し、リファラル採用を強化  
～人財の価値を最大化し、持続的な企業成長を目指す～**

株式会社TalentX(本社:東京都新宿区、代表取締役社長 CEO:鈴木 貴史、証券コード:330A、以下「当社」)は、採用DXプラットフォーム「Myシリーズ」内のリファラル支援サービス「MyRefer」をアットホーム株式会社(本社:東京都大田区、代表取締役社長:鶴森 康史、以下「アットホーム」)に導入したことをお知らせいたします。



## ■導入背景

アットホームは、各サービスの提供を通して不動産業界のDX促進を強化する中で、人財戦略においてもDX人財やリーダーシップを持つ人財の育成・獲得を推進しています。一方で、同社の魅力である社風や事業の面白さが候補者に伝わりづらいという課題感から、カルチャーマッチした人財を獲得しやすいリファラル採用を強化するため、「MyRefer」を導入。2022年より開始したリファラル採用制度を今回の導入で仕組み化し、社内の活動促進を目指しています。

## ■人事部 次長 南 晋作 氏 コメント



リファラル採用は、単なるコストの最適化やチャンネルの多角化ではなく、社員が自社のことを深く理解し、自らの言葉で誇りを持って語れるような「組織づくり」そのものだと捉えています。

採用を「人事の仕事」と切り離すのではなく、全社員が「組織は自分たちでつくる」というマインドを持ち、正しい企業ブランド価値を伝えることで、質の高い人財獲得ひいては持続的な企業成長に繋げていきたいと考えています。

取材対象者: 人事部 次長 南 晋作 氏

取材記事 : [https://mytalent.jp/lab/case\\_athome/](https://mytalent.jp/lab/case_athome/)

## ■MyReferについて

「MyRefer」は、社員紹介(リファラル)を通じて社員と採用の距離を縮める、国内初のリファラル採用サービスです。2015年のサービス開始以来、エンタープライズ企業を中心に業界・企業規模問わず、1,000社以上で導入されています。制度設計、運用定着、社員ナーチャリング、社内ブランディングなど、リファラル採用の全プロセスを支援する機能を備え、人事担当者や社員に負担をかけずにリファラル採用を導入、促進することが可能です。

公式サイト: <https://mytalent.jp/refer/>

## ■株式会社TalentXについて

株式会社TalentXは、日本初のリファラル採用サービス「MyRefer」から事業を開始し、AIで採用マーケティングを支援する「MyTalent」、採用ブランディングを支援する「MyBrand」など、採用DXプラットフォーム「Myシリーズ」を展開しています。テクノロジーと戦略を掛け合わせることで、企業の採用マーケティング変革をリードし、人と組織のポテンシャルを最大限に引き出す社会の実現を目指しています。

## 【会社概要】

社 名: 株式会社TalentX(証券コード: 330A)

所在地: 〒162-0825 東京都新宿区神楽坂4-8 神楽坂プラザビルG階

代 表: 代表取締役社長CEO 鈴木 貴史

設 立: 2018年5月28日

会社HP: <https://talentx.co.jp>

Myシリーズ サービスページ: <https://mytalent.jp>

<報道関係者からの問い合わせ先>

株式会社 TalentX 広報担当者

TEL: 03-4500-2007 FAX: 03-4400-2859 E-mail: [pr@talentx.co.jp](mailto:pr@talentx.co.jp)