



2025年12月24日

各 位

会 社 名 日清紡ホールディングス株式会社
代表者名 取締役社長 石井 靖二
(コード番号: 3105、東証プライム市場)
問合せ先 IR・コーポレートコミュニケーションズグループ
(TEL03-5695-8833)

マイクロデバイス事業の構造改革に伴う早期退職優遇制度の実施に関するお知らせ

当社は2025年12月24日開催の取締役会において、マイクロデバイス事業の構造改革の一環として、下記のとおり日清紡マイクロデバイス株式会社及びその子会社を対象とした、早期退職優遇制度の実施を決議しましたので、お知らせいたします。

記

1. 早期退職優遇制度実施の背景

当社グループは、「事業ポートフォリオ変革の追求」、「将来の成長に向けたビジネスモデル構築と経営資源の重点投入」、「経営基盤の更なる強化による経営リスクの低減」を重点施策に掲げ、ビジネスモデルの転換による収益性の向上を追求しています。

当社のマイクロデバイス事業では、足元の収益状況や事業環境を踏まえ、短期的な業績回復と中期的な半導体市況の変化に対応できる強固な経営基盤を確立するため、事業構造およびコスト構造の変革を行います。この構造改革の一環として、今般、日清紡マイクロデバイス株式会社及びその子会社での早期退職優遇制度の実施を決定しました。その内容および今後の見通しは以下のとおりです。

2. 早期退職優遇制度の内容

- | | |
|----------|---|
| ① 対象会社 | 日清紡マイクロデバイス株式会社及びその日本国内の子会社 |
| ② 募集人数 | 正社員 175名を含む 560名 |
| ③ 対象者 | 満45歳以上の正社員及び准社員、並びにシニア社員 (2025年12月現在 対象会社在籍人員: 2,750名) |
| ④ 募集期間 | 2026年4月1日～2026年4月30日 |
| ⑤ 退職日 | 2026年6月30日 |
| ⑥ 退職優遇措置 | ・通常の退職金に加算して、特別退職金を支給 ・希望者に対する再就職支援サービスの提供 |

3. 今後の見通し

本施策に伴う費用については、2026年2月公表予定の2026年12月期の連結業績予想において、事業構造改革費用として特別損失を計上する予定です。

以 上