

コニカミノルタ、リファラル採用サービス「MyRefer」の活用 で、プロフェッショナル人財確保を推進

～社員の意識変革を起点とした組織の成長力向上により、人的資本経営を深化～

株式会社 TalentX（本社：東京都新宿区、代表取締役社長 CEO：鈴木 貴史、証券コード：330A、以下「当社」）は、リファラル採用サービス「MyRefer」をご利用いただいているコニカミノルタ株式会社（以下「コニカミノルタ」）の人的資本経営を支えるリファラル採用の取り組みについて発表いたしました。



■取り組み背景

業務効率化や DX 推進を支える IT サービス等を提供するコニカミノルタは、事業変革期において特にプロフェッショナル人財の採用強化が急務となっています。この課題に対し、リファラル採用を「全社で未来の仲間を集める戦略的エンジン」として位置づけて積極的に推進。転職潜在層へのアプローチを可能にするだけでなく、社員一人ひとりの「採用」への意識変革を促し、組織の成長力を高める文化醸成を目指しています。

■取り組み成果と展望

リファラル採用サービス「MyRefer」の導入により、紹介プロセスにかかる工数を大幅に削減し、運用負荷を低減。その結果、年間6名程度の入社決定を安定的に創出し、プロフェッショナル人財の確保に貢献しています。また、社内ニュースやポスター掲示といった継続的な啓発活動により、社員のリファラルに対する意識が向上。自社のカルチャーにあった人財の紹介例が増加したほか、社員のエンゲージメントと組織への貢献意識も高まっています。

今後は、一人ひとりが「会社の未来を共に創っていく」文化をさらに定着させ、持続的な組織の成長力を高めていく方針です。

取材対象者：人事部 人財採用グループリーダー 林 真紀子 氏

人事部 人財採用グループ キャリア採用チームリーダー 菅原 伸貴 氏

取材記事：https://mytalent.jp/lab/case_konicaminolta/

■MyReferについて

「MyRefer」は、社員紹介（リファラル）を通じて社員と採用の距離を縮める、国内初のリファラル採用サービスです。2015年のサービス開始以来、エンタープライズ企業を中心に業界・企業規模問わず、1,000社以上で導入されています。制度設計、運用定着、社員ナーチャリング、社内ブランディングなど、リファラル採用の全プロセスを支援する機能を備え、人事担当者や社員に負担をかけずにリファラル採用を導入、促進することが可能です。

公式サイト：<https://mytalent.jp/refer/>

■株式会社 TalentX について

株式会社 TalentX は、日本初のリファラル採用プラットフォーム「MyRefer」から事業を開始し、採用マーケティングを支援する「MyTalent」、採用ブランディングを支援する「MyBrand」など、採用 DX プラットフォーム「My シリーズ」を展開しています。また、テクノロジーのみに留まらず、採用戦略の設計と伴走支援をする戦略 RPO サービス、プロフリーランス人事サービス「すごい人事」など、戦略人事の実行支援サービスを提供しています。

【会社概要】

社 名：株式会社 TalentX（証券コード：330A）

所在地：〒162-0825 東京都新宿区神楽坂 4-8 神楽坂プラザビル G 階

代 表：代表取締役社長 CEO 鈴木 貴史

設 立：2018 年 5 月 28 日

会社 HP：<https://talentx.co.jp>

My シリーズ サービスページ：<https://mytalent.jp>