

2025年12月24日

各 位

会 社 名 株式会社ROXX
代表者名 代表取締役社長 中嶋 汎朗
(コード:241A、グロース市場)
問合せ先 執行役員 CAO 高瀬 年樹
(TEL. 03-6777-7070)

**建設に特化した人材サービス企業アーキ・ジャパンにおいて
中途採用での『Zキャリア AI面接官』導入決定のお知らせ**

株式会社ROXXは、建設業界に特化した人材アウトソーシングを行う株式会社アーキ・ジャパンの中途採用活動において、『Zキャリア AI面接官』を導入したことをお知らせいたします。

記

【Zキャリア AI面接官の導入効果】

・選考機会の柔軟性向上

『Zキャリア AI面接官』の活用で、現職との両立などで多忙な中途採用候補者は、時間や場所にとらわれず自身の都合に合わせて面接を実施することができます。企業との日程調整にかかるストレスを解消し、土日や夜間を含めた24時間365日の面接機会を提供することで、候補者の選考機会の最大化を図ることができます。

・面接辞退率の改善

応募タイミングから早期に選考が開始できるため、面接前の候補者のモチベーション低下や他社選考の状況などによる面接辞退率を改善し、有力候補者の獲得機会を保持します。

詳細につきましては、別紙をご参照ください。

なお、本件による当社業績に与える影響は軽微であると考えておりますが、今後の進捗状況により必要に応じて公表してまいります。

(添付資料)「【ROXX】アーキ・ジャパンが『Zキャリア AI面接官』を導入開始！年間1万件超の面接をAI化し、中途採用における採用DXを加速～ 候補者の選考機会を最大化し、建設業界の人材不足解消に貢献～」

以 上

2025年12月24日
株式会社ROXX
(コード:241A、グロース市場)

【ROXX】アーキ・ジャパンが『Zキャリア AI面接官』を導入開始！
年間1万件超の面接をAI化し、中途採用における採用DXを加速
～候補者の選考機会を最大化し、建設業界の人材不足解消に貢献～

株式会社ROXX(本社:東京都新宿区、代表取締役社長:中嶋汰朗、東証グロース:241A、以下 ROXX)は、建設業界に特化した人材アウトソーシングを行う株式会社アーキ・ジャパン(本社:東京都品川区、代表取締役社長:北川 太、以下 アーキ・ジャパン)の中途採用において、当社が提供する『Zキャリア AI面接官』を導入することをお知らせいたします。建設業界の採用を牽引する同社において、テクノロジーを積極的に活用することで、年間1万件超の面接対応と採用工数の大幅削減に貢献してまいります。



AJ AKI-JAPAN × zcareer AI面接官

**建設に特化した人材サービス企業
アーキ・ジャパンにおいて
「Zキャリア AI面接官」の導入決定**

■ 導入の背景

アーキ・ジャパンは、建設業界における慢性的な人材不足という社会課題に対し、人材の育成とキャリア形成をサポートすることで貢献しています。中途採用においては、より多くの意欲ある候補者に選考機会を提供するため、選考日程の調整にかかる時間や、面接官のリソース不足といった課題に直面していました。特に、現職の都合で平日の日中帯での面接が難しい候補者に対し、土日や夜間といった時間帯での柔軟な選考機会を提供することが急務でした。

こうした状況を踏まえ、アーキ・ジャパンは、採用プロセスの柔軟性と効率性を高める新たな採用DXの取り組みとして、AI面接を活用することになり『Zキャリア AI面接官』を選定いただきました。『Zキャリア AI面接官』の導入により、採用工数を削減し、面接官の負担軽減と候補者の利便性向上および採用機会の最大化を目的としています。

■『Zキャリア AI面接官』導入により期待される効果・展望

「Zキャリア AI面接官」の特徴

AIが候補者の"本質"をリアルタイムに深堀り

- 1 候補者は24時間いつでも面接可能
- 2 採用課題に合わせた設問や評価設定
- 3 採用業務をAIが自動化



画面イメージ：候補者向け

面接レポート AI評価で、早く正確な意思決定を支援



浅田 咲乃
完了 2024/07/10 22:13

01:15 自己紹介
02:34 学生時代に力を入れたこと
03:50 コミュニケーション力の確認
04:32 志望動機

AI評価

スコア	評価
80.0	候補者のスコア
80.0 / 100	過去90日の平均スコア（参考値）
71.4 / 100	

21.0 自己紹介
配点 30 構成が明確で端的です。氏名・所属・志望理由がコンパクトに整理されており、第一印象として好感を持てる内容です。

15.7 印象・振る舞い
配点 20 姿勢・目線・声量は安定しているが、笑顔や柔らかさに欠けや緊張が目立ちます。視線が時折泳ぐ点も見られました。

18.3 コミュニケーション能力
配点 20 質問の意図を的確に汲み取り、論理的に回答しています。相手を意識した言葉遣ひもでており、流利に応答していました。

面接ログ

自己紹介
01:15 AI まずは自己紹介をお願いします。新しいチームメンバーに自身の取扱説明ありがとうございますとしたらどのようにお話されるか教えてください。
01:22

画面イメージ：採用担当者向け

候補者管理 面接の実施管理や相対評価を効率的に

求職者名	メモ	ステータス	AI評価
河北 律	メモはありません	AI面接実施 面接完了 2025/10/06 17:42 メール通知 通知済み 2025/10/03 11:02	91.0
浅田 明乃	メモはありません	AI面接実施 面接完了 2025/10/03 22:42 メール通知 通知済み 2025/10/03 11:02	80.0
仲岡 奏斗	リファラル経由のエントリー	AI面接実施 面接完了 2025/10/04 10:01 メール通知 メールアドレスがありません メールアドレスを追加	73.1
江国 春歌	メモはありません	AI面接実施 面接完了 2025/10/05 10:55 メール通知 通知済み 2025/10/04 12:01	70.5
岡井 武律	メモはありません	AI面接実施 面接完了 2025/10/05 10:55 メール通知 通知済み 2025/10/04 12:01	62.9
東海林 晴	メモはありません	AI面接実施 面接完了 2025/10/03 17:42 メール通知 通知済み 2025/10/03 11:02	61.2

画面イメージ：採用担当者向け

1. 候補者体験の向上と機会の最大化

- 24時間365日の選考機会で利便性を向上**
中途採用候補者は、現職と両立しながら、土日や夜間でもスマートフォン一つで面接に臨むことができ、時間や場所の制約を取り除くことで選考機会を最大化します。
- 選考の公平性と透明性の追求**
AIによる一貫した評価基準に基づき選考を実施することで、公平かつ客観的な評価を実現し、面接の質が安定します。

2. 採用担当者の業務効率化と質の向上

- 採用機会の最大化**
面接枠の制約がなくなることで、採用担当者のリソースに負荷をかけずに、より多くの候補者を選考へと導きます。
- 面接工数の大幅削減と選考の質の高度化**
従来の面接官による工程の一部をAI面接に置き換えることで、面接工数を大幅に削減し、人にしか判断できないコア業務への集中が可能となり、選考プロセス全体の質向上に繋がります。

【コメント】

・株式会社アーキ・ジャパン 採用統括本部 本部長 上田 和徳 氏
構造的な労働需給のミスマッチに裏打ちされ、弊社業績は安定的な拡大を見込んでおりますが、同時に、その業績拡大を支えるための技術者の採用加速については今後も難易度が上がり続ける事も想定しております。その中で、派遣エリア別にダイナミックに変化し続ける採用オーダーに対し、人手だけに頼らない柔軟かつサステナブルな候補者接点の確保に向けてAI面接ツールの導入を検討しました。
複数のAI面接ツールとの比較検討を行う中で、候補者にとってのスムーズなUI/UXおよび採用側のオペレーション最適化の観点から「Zキャリア AI面接官」の導入を決定しました。

・株式会社ROXX 代表取締役社長 中嶋 太朗

建設業界の人材採用が複雑化する中、人材獲得における面接機会の最大化と選考リードタイムの短縮は非常に重要です。この度、株式会社アーキ・ジャパンに『Zキャリア AI面接官』を導入いただくことで、年間1万人を超える中途採用候補者に対し、時間や場所の制約がない柔軟な選考機会の提供が可能となります。これにより、面接辞退を減らし歩留まりを改善するとともに、AIの公平かつ客観的な選考基準にて面接を実施することで、候補者にとっても「選考体験の質の向上」に繋がると期待しています。ROXXは今後とも、採用の効率化と選考の質の向上の両立を目指し、建設業界の人材不足解消に貢献し続けます。

■ 株式会社アーキ・ジャパンについて <https://akijapan.co.jp/>

株式会社アーキ・ジャパンは、建設エンジニアアウトソーシング事業、転職支援事業などを主たる業務とし、「未来を創るひとづくり」をミッションに掲げ、建設業界で活躍する人材の育成とキャリア形成を一貫してサポートしています。建設業界のニーズに応える高い技術力を持つ人材を全国の主要企業へ派遣し、人手不足が課題とされる建設業界の発展に貢献しています。

■『Zキャリア AI面接官』について <https://ai-interview.zcareer.com/>

『Zキャリア AI面接官』は、採用面接の一部をAIによって代替し、面接工数の削減や選考リードタイムを実現する採用支援サービスです。候補者は24時間365日、スマートフォンひとつでいつでも面接に臨むことができ、採用企業側は、夜間や休日を含む柔軟な選考体制の構築が可能となります。加えて、書類選考だけでは見極めが難しい候補者のポテンシャルも事前スクリーニングにより可視化され、採用におけるミスマッチの削減にも寄与します。

2024年10月より、ノンデスク領域における採用選考の効率化と精度向上を目的に『Zキャリア AI面接機能』(※)を『Zキャリア』導入企業を対象に提供してきました。※特許出願中

2025年1月より、採用担当者様の課題解決を目的に、より広く多くの採用企業にお届けするために『Zキャリア』以外の採用チャネルや人材紹介会社経由の面接でも導入・ご利用が可能となりました

■『Zキャリア』について <https://zcareer.com/>

『Zキャリア』は、ノンデスクワーカー向け転職プラットフォームです。少子高齢化を背景に人材不足が進み、人材獲得競争のさらなる加速が見込まれるなか、日本の給与所得者の半数以上は年収400万円未満(※1)、非大卒は67%(※2)、非正規率も37%(※2)に上ります。一方で、国内人材紹介市場において、その多くが学歴や職歴を持った即戦力の求職者を対象としたサービスとなっています。『Zキャリア』ではこうした業界構造に着目し、未経験の求職者と採用企業のマッチングサービスに加えて、パートナーである人材紹介会社の支援サービスを開拓しています。幅広い業界および職種における求職者と採用企業とのマッチングを創出しています。

※1:国税庁「令和6年分 民間給与実態統計調査」

※2:総務省「令和6年 労働力調査年報」

【株式会社ROXX】

株式会社ROXXは、「時代の転換点を創る」をミッションに掲げ、日本全体の所得向上の実現を目指し、労働市場の需給ミスマッチをテクノロジーで解決するHRテックカンパニーです。少子高齢化による労働人口の減少を起因とした社会課題が深刻化する中、未経験者を中心とした求職者の正社員就職を支援し、企業の採用におけるミスマッチを解消することで、雇用の流動化と効率化に貢献し、個人や企業の抱える課題を解決するべく、HR領域を主軸に事業を展開しています。

・所在地: 〒160-0022 東京都新宿区新宿6-27-30 新宿イーストサイドスクエア 8階

・代表者: 代表取締役社長 中嶋太朗

・設立日: 2013年11月1日

・事業内容: ノンデスクワーカー向け転職プラットフォーム『Zキャリア』の開発・運営

・URL: <https://roxx.co.jp>