



2025年12月18日

各 位

会社名 株式会社ビースタイルホールディングス
代表者名 代表取締役社長 三原 邦彦
(コード番号: 302A 東証グロース市場)
問合せ先 取締役会長 兼 経営管理本部長 増村 一郎
(TEL 03-5363-4400)

「しゅふJOB」システムの刷新開発に関するお知らせ

当社は、2025年12月18日開催の取締役会において、以下のとおり、固定資産を取得することについて決議いたしましたので、お知らせいたします。

1. 取得の背景及び目的

当社はメディア事業においてしゅふ特化型求人サイト「しゅふJOB」を運営しております。2010年4月に事業を開始したしゅふJOBは、2024年12月31日時点で年間1,331万人の訪問者数⁽¹⁾、117.2万人の登録会員数⁽²⁾、累計取引企業数3.8万社⁽³⁾を有する求人サイトに成長し、2025年3月期のメディア事業のセグメント売上高は3,494百万円（前期比31.4%増）、セグメント利益は1,144百万円に達し、今後も当社グループを担う中核事業として高成長・高収益を目指しております。

当社は中期経営計画において、2028年3月期における連結売上高200億円、営業利益8億円の達成を目指す「BOLD VISION 200」を掲げており、しゅふJOBの成長をその中核として位置づけて積極的な事業投資をしてまいりました。

本目標を達成すべく、現行しゅふJOBシステムの刷新をおこなうことで、既存のサイト機能を維持するためのシステム運用コストの低減を実現するとともに、新規の機能追加によるサイト流入増と収益モデルの多様化による売上増加を狙い、この度しゅふJOBシステムの刷新を決定いたしました。

⁽¹⁾ しゅふJOBへの年間アクセス数。2024年1月1日～12月31日までの実績。（28日以内であれば同じデバイスから何度もアクセスしても1ユーザーとしてカウント）

⁽²⁾ しゅふJOBに登録もしくは仮登録しているユーザーの合計数。

⁽³⁾ サービスローンチ以来の取引社数累計。

2. 取得するシステムの概要

しゅふJOB刷新計画においては、既に2025年2月～11月にかけて、要件定義フェーズを実施し、新システムに求められるビジネス要件の洗い出し、優先順位付けを行いました。今回の決議はそれに基づいて、新しいしゅふJOBシステムの設計・開発・配備を行うための開発計画、開発方針・体制、スケジュール及び想定開発費について承認を行い、取得を意思決定したものです。

① 現行しゅふJOBの後継システムの構築

今回のシステム刷新においては、現行しゅふJOBの有する機能を最新の技術動向を踏まえて後継するシステム基盤及びサイト・アプリの開発を行うことで、現行のしゅふJOBに比べてサービス提供の安定性・安全性を向上させるとともに、継続的な改善・運用コストを60%まで低減することを目指します。

② 追加機能・アプリのリリースによる売上増及び事業運営コスト削減

現行しゅふ JOB の機能に加え、以下のような機能・アプリを追加することにより、求職者であるしゅふ層及び求人企業にとっての利便性向上を図り、売上の向上及び事業運営コストの削減を目指します。

(1) ダイレクトリクルーティングの新規導入

求人企業が求職者であるしゅふ JOB 登録会員に対してダイレクトスカウトを用いることにより、求人企業が自社の求人ニーズに合致した求職者や、現在積極的に仕事を探していないが潜在的により自分に適した仕事に就く機会を欲しているしゅふ層に対してアプローチする機会を提供します。

(2) レコメンドエンジンの刷新

既存のレコメンドエンジンを刷新するとともに、求人検索機能を継続的に拡張し続けることで、よりマッチング精度を高め、応募数を増加させることを目指します。

(3) 顧客求人企業による求人掲載申込から商品購入までのリードタイム短縮

求人企業による求人掲載までのリードタイムを現行システムの 8 日間から 5 日短縮して 3 日間とし、掲載期間の長期化を図るとともに、従来事務局を通していたため時間がかかっていたオプション購入時のサイト導線を顧客企業側で完結できるように改善することにより、オプション購入率の向上を目指します。

(4) 履歴書類作成サポート AI の導入

しゅふ JOB 上での履歴書類作成をサポートする AI を搭載し、しゅふ層が履歴書類の作成・管理・アップデート・応募をおこなう際の利便性を向上することで、しゅふ JOB 経由での応募を増やすとともに、求人企業にとってしゅふ JOB 経由で作成された履歴書類の信頼性、書類選考の簡便性を高め、マッチング精度の向上と双方の履歴書類作成・選考作業の効率化を図ります。

(5) 求人作成にかかる工数・費用の削減

求人作成をサポートする AI を搭載することで、求人作成にかかる工数・費用の削減を図ります。

本件システム刷新における開発範囲は上述のようなものですが、①のシステム基盤を新規構築し直すことにより、市場ニーズの動向や新たな技術トレンドを踏まえて、しゅふ JOB の利便性を高める機能・アプリを順次開発・投入し、しゅふ JOB のメディアとしての魅力を持続的に高めていくことを、本システム開発では狙っています。

3. 取得するシステムの開発スケジュール及び開発体制

本件システム刷新においては、ビジネス要件定義内容を踏まえた大規模なシステム開発プロジェクトとして、以下のような開発スケジュールを計画しております。

- 開発フェーズ 1 (2026 年 1 月～12 月): 新システムの基盤となるデータベースおよびシステム連携機能の開発を完了させます。
- 開発フェーズ 2 (2027 年 1 月～12 月): 新システムの基盤上でアプリを順次開発し段階的な市場投入を図ります。

開発の実施においては、当社にて実施主体となる内製プロジェクトチームを組成したうえで、SI 企業による技術支援を受けることにより、品質・コスト・日程の最適化を図る体制を予定しており、現在 SI 企

業の選定を終え、契約条件の最終交渉中です。

【全体開発スケジュール】



4. 見積開発コスト

開発するシステム	見込取得価額
開発フェーズ1：しゅふ JOB 基盤	約 130,000 千円
開発フェーズ2：アプリ	約 470,000 千円
合 計	約 600,000 千円

*見込取得価額は現時点での想定値であり、実際額はこの金額とは異なる可能性があります。

5. 取得の日程

(1) 取締役会決議日	2025年12月18日
(2) 使用開始予定日	2028年1月予定（但し、フェーズ2において個別アプリ・機能が開発される毎に順次市場に投入され、使用が開始される予定であります）

6. 今後の見通し

本システム刷新にかかるシステム開発コストは当社連結貸借対照表上のソフトウェア資産として計上され、使用開始時点から償却される予定であり、今期2026年3月期業績予想に与える影響はございません。

以上