

アビスト、リファラル採用サービス「MyRefer」の活用で、 DX 人材を中心に、採用とエンゲージメント向上を強化 ～リファラルを持続的に採用力を高める「アビストの文化」へ～

株式会社 TalentX（本社：東京都新宿区、代表取締役社長 CEO：鈴木 貴史、証券コード：330A、以下「当社」）は、リファラル採用サービス「MyRefer」を導入されている株式会社アビスト（以下「アビスト」）が推進する、「社員が誇りを持てる職場文化づくり」と連動したリファラル採用の取り組みを発表いたしました。



■取り組み背景

“設計開発の専門企業”として、主に機械設計開発、システム・ソフトウェア開発、電気・電子回路設計を行うアビストは、顧客ニーズの多様化、高度化に対応する DX 人材を中心に、キャリア採用を強化しています。社員が働きがいを感じ、会社を誇れる状態をつくることが持続的な採用力に繋がると捉え、リファラル採用を採用活動の一部としてだけでなく、エンゲージメント向上や企業文化醸成の取り組みとして推進しています。

■取り組み成果と展望

アビストは、エンゲージメントサーベイなどの施策を通じて社員の声を捉え、リファラル採用によるエンゲージメント向上と企業文化醸成を推進しています。リファラル採用サービス「MyRefer」により、リファラル採用の社内認知度は約 100%に達し、「採用は人事部だけの仕事ではない」という意識が定着。その結果、安定した採用と入社後の高い定着率を実現しました。社員の関心を高めるため、求人票の細分化、社内報の発信、キャンペーン施策など、継続的に施策を実施。これらの活動は、採用部門と社員のコミュニケーションの活性化にも寄与しています。

今後は、社員一人ひとりが会社に誇りを持ち、その価値を“社員の言葉”でより多くの人に語る活動を「アビストの文化」として根付かせていくことを目指します。

取材対象者：事業本部 採用管理部門長 山田 逸平 氏

取材記事：https://mytalent.jp/lab/case_abist/

■MyRefer について

「MyRefer」は、社員紹介（リファラル）を通じて社員と採用の距離を縮める、国内初のリファラル採用サービスです。2015 年のサービス開始以来、エンタープライズ企業を中心に業界・企業規模問わず、1,000 社以上で導入されています。制度設計、運用定着、社員ナーチャリング、社内ブランディングなど、リファラル採用の全プロセスを支援する機能を備え、人事担当者や社員に負担をかけずにリファラル採用を導入、促進することが可能です。

公式サイト：<https://mytalent.jp/refer/>

■株式会社 TalentX について

株式会社 TalentX は、日本初のリファラル採用プラットフォーム「MyRefer」から事業を開始し、採用マーケティングを支援する「MyTalent」、採用ブランディングを支援する「MyBrand」など、採用 DX プラットフォーム「My シリーズ」を展開しています。また、テクノロジーのみに留まらず、採用戦略の設計と伴走支援をする戦略 RPO サービス、プロフリーランス人事サービス「すごい人事」など、戦略人事の実行支援サービスを提供しています。

【会社概要】

社 名：株式会社 TalentX（証券コード：330A）

所在地：〒162-0825 東京都新宿区神楽坂 4-8 神楽坂プラザビル G 階

代 表：代表取締役社長 CEO 鈴木 貴史

設 立：2018 年 5 月 28 日

会社 HP：<https://talentx.co.jp>

My シリーズ サービスページ：<https://mytalent.jp>