

2025 年 12 月 16 日

各 位

会 社 名 株 式 会 社 シ ー テ ィ ー エ ス
代 表 者 名 代 表 取 締 役 横 島 泰 蔵
社 長 執 行 役 員
(コード番号：4 3 4 5 東証プライム)
問 合 せ 先 上 席 執 行 役 員 横 島 連
経 営 戦 略 本 部 長
(TEL. 0268-26-3700)

全社員を対象とした給与水準の引き上げに関するお知らせ

このたび当社では、下記の通り、全社員を対象に給与水準の引き上げを実施することを決定しましたので、お知らせいたします。

記

1. 背景と目的

当社は、経営基本方針として、以下の理念を掲げています。

仕事においては創造力とチャレンジ精神を第一に、「自ら学び、自ら実践し、自ら成果を実感できる」環境を実現する。
処遇においては公平性を第一に、「能力＝成果、評価＝報酬」を基本に実践する。

この方針に基づき、成果に応じた公平な処遇の実践に努めると共に、福利厚生の改善にも継続的に取り組んでまいりました。

こうした中、近年の外部環境の変化を踏まえ、社員のモチベーション向上および優秀な人材の確保を目的として、次期において、給与水準の引き上げを実施することといたしました。給与水準の引き上げは4期連続（2023 年度～2026 年度）となります。

今後、教育研修の強化やワークライフバランスの向上にも継続的に取り組むことで、社員一人ひとりが働きやすい環境を整備し、持続的な企業価値の向上を目指してまいります。

2. 実施の概要

- (1) 対 象 者： 正社員、継続雇用嘱託社員、パート社員
- (2) 実施内容： ・給与水準の底上げ（ベースアップ）
・ベースアップに連動した期間賞与の増加
・定期昇給および役割や成果に応じた処遇の見直し
これらを通じ、2026 年度には平均 5%強の引き上げを予定
- (3) 実施時期： 2026 年 6 月支給分より

3. 福利厚生充実の取組

当社では、社員が安心して業務に従事できるよう、福利厚生の充実に努めております。

【これまでの主な取組内容】

- ・社員持株会の拠出金に対する奨励金（10%）
- ・家族旅行などへの補助金支給
- ・営業車両の私用での利用許可（一部自己負担による）
- ・総合福祉団体定期保険の補償拡充
- ・時差出勤制度の導入

以 上