

2024年度変動報酬の体系及び評価指標・実績等

区分	指標（注1）		実績等
業績連動報酬	ROE（計画比）	事業年度における目標値に対する実績値の達成度合い	実績：4.1%/計画：5.5%
	EBITDA（計画比）	事業年度における目標値に対する実績値の達成度合い	実績：440.5億円/計画：407.0億円
業績連動型 株式報酬	中長期財務目標	「ROE」 中期経営計画の目標値（8%）に対する毎年の評価基準を設定し評価	2024年実績：4.1%
	ESG指標	1. FTSE Russell ESG Score（注2） 2. MSCI ESG Rating（注2） 3. 温室効果ガス排出削減量（スコープ1,2） 各指標におけるスコア及び格付けの毎年の評価基準を設定	2024年実績 1. 3.3 2. AA 3. 2025年3月速報値にて評価 （2024年目標値=2022年比10.5%以上削減）
	従業員 エンゲージメント	「ワークエンゲージメント」（注3） 外部機関調査による評価結果で毎年の評価基準を設定	2024年実績：A
	個人評価	各役員が発揮したパフォーマンス	個人ごとの評価指標に基づき報酬委員会にて決定

（注） 1 当社がこれらの指標を選択した理由は、業績連動報酬を各事業年度の職務遂行の結果に応じた報酬とし、業績連動型株式報酬を当社の中長期的な企業価値と連動した報酬とすることで、当社の持続的な成長に資することを目的としているためです。

2 企業のESG関連情報の収集、分析、評価等を行っている国際的な外部評価機関によるスコア及び格付け。

3 従業員が仕事に対してポジティブな感情を持ち、充実している状態。