

2025 年 12 月 16 日

株式会社 アドバンテッジリスクマネジメント

代表取締役社長 鳥越 慎二

(東証スタンダード コード 8769)

## 産業保健領域に特化した求人サイト

### 「さんぽ JOB」、登録者数が 1,000 名を突破！

#### ～ 約 7,000 名の会員を持つ情報コミュニティ「さんぽ LAB」との連携が追い風に ～

株式会社アドバンテッジリスクマネジメントは、産業保健領域に特化した成果報酬型求人サイト「さんぽ JOB(ジョブ)」、会員数 1,000 人を突破したことをお知らせします。

健康経営の推進にあたり、産業保健職の必要性が増しており、企業のニーズも多岐にわたります。一方で、自社に合った人材の確保、ミスマッチによる早期退職が課題となっています。

「さんぽ JOB」は、こうした課題を解決すべく、企業の産業保健体制を支える専門職に特化した求人サイトとして 2024 年 9 月に開設しました。当社が運営している産業保健職のコミュニティ「さんぽ LAB(ラボ)」との連携も追い風となり、この度登録者数が 1,000 名を突破いたしました。「さんぽ LAB」への求人情報掲載にとどまらず、登録者が同コミュニティで得られる学びにより、知識のアップデートにもつなげ、人材のスキル向上に寄与することで相互の好循環が生まれています。

#### ■さんぽ JOB について



現在は、登録者数が延べ 1,000 名を超え、そのうち産業医は約 3 割、保健師は 6.5 割の登録(※)があり、10 年以上の経験者も全体の 3 割となっています。 ※その他は心理職、管理栄養士など

- **さまざまな採用ニーズに対応**  
直接雇用、紹介予定派遣、業務委託とさまざまな雇用形態での募集に対応しています。
- **「さんぽ LAB」との連携によるスピード採用**  
産業保健職のコミュニティ「さんぽ LAB」と連携し、求人掲載から応募、採用までのリードタイムを短縮。  
実績として、求人掲載した企業の約 80% が 2 週間以内に応募があり、即戦力人材の確保が可能です。
- **実務経験豊富な人材**  
「さんぽ LAB」会員の 90% 以上が実務経験者。  
求人企業のニーズに合致した人材とのマッチングを実現します。

「さんぽ JOB」サイトは[こちら](#)

当社は、企業の産業保健体制強化を支援するため、求人サービスとコミュニティの連携をさらに強化し、採用の質とスピードを高めてまいります。

## ■参考:さんぽ LAB について



2022 年 5 月の開設以降、順調に会員数を伸ばし、現在は約 7,000 名が登録するコミュニティへと成長。アクティブユーザー率も高い水準を維持しています。

(主なコンテンツ)

- コミュニティ: 質問や悩みに関するスレッドを各自で立ち上げ、ディスカッションの場に
- 学習コンテンツ: 専門家の方々からの寄稿や当社が発信するお役立ち記事・動画、会員限定ウェビナーの実施
- 資料データ: 衛生講話に最適な資料や、現場で役立つ資料を無料でダウンロード可能
- 最新の法令情報: 産業保健に関する法令や制度、旬ネタ情報を提供
- イベントカレンダー: 産業保健関連のイベントが一目でわかるカレンダーを毎月展開

「さんぽ LAB」サイトは[こちら](#)

株式会社アドバンテッジリスクマネジメント <https://www.armg.jp/>

(本社: 東京都目黒区、代表取締役社長: 鳥越 慎二)

1995 年、退職者の所得を補償する保険「GLTD(団体長期障害所得補償保険)」専業代理店として創業。

2002 年より、日本で初めてストレスチェックを取り入れた、予防のための EAP(従業員支援プログラム)サービスの提供を開始し、周辺領域へと事業を拡大。

現在は、EAP や研修・ソリューション、健康経営支援を軸とする「メンタリティマネジメント事業」、病気・ケガ、出産・育児、介護による休業・復職支援や仕事との両立支援を軸とする「就業障がい者支援事業」、個人向け保険販売を軸とする「リスクファイナンス事業」を展開。

従業員の「ウェルビーイング」、「ハピネス」向上を掲げ、今後は福利厚生アウトソーシングや労務管理支援、組織活性のためのツールなどへと事業拡大。効果につながるプラットフォームとソリューションをより多くの企業に提供しウェルビーイング領域における圧倒的地位を目指す。

企業に未来基準の元気を!



### 【本件に関する報道関係者からのお問い合わせ先】

株式会社 アドバンテッジリスクマネジメント 広報担当 [pr-info@armg.jp](mailto:pr-info@armg.jp)