



2025年12月15日

各 位

会 社 名 日創グループ株式会社  
代表者名 代表取締役社長 石田 徹  
(コード: 3440 東証スタンダード・福証)  
問合せ先 取締役 I R ・ S R 部長 諸岡 安名  
(TEL 092-555-2825)

## HIMAWARI SEKKEI VIETNAM CO., Ltd. の持分取得（子会社化）に係る 持分譲渡契約締結のお知らせ

当社は、2025年12月15日開催の取締役会において、以下のとおり、ベトナム社会主義共和国（以下「ベトナム」）に拠点を持つ HIMAWARI SEKKEI VIETNAM CO., Ltd.（以下「ひまわり設計ベトナム」）を取得し子会社化することについて決議し、同日付で持分譲渡契約を締結いたしましたのでお知らせいたします。なお、本件は適時開示基準には該当しないため、開示事項・内容を一部省略しております。

### 1. 持分取得の理由

#### （1）背景・目的

当社グループでは、2024年10月15日制定の第4次中期経営計画に基づき、「『創る』力で未来に挑む企業グループ」の形成を目指し、更にお客様のニーズに応えていくために、先行投資を推進する方針を掲げております。

本件は、この当社グループの中長期的な成長戦略を見据えた先行投資の一環として、海外拠点を設け、設計工程や調達を一部海外へ移転する目的によるものです。

#### （2）ひまわり設計ベトナムについて

ひまわり設計ベトナムは、設計業務を行う目的で、当社グループ企業である株式会社ワタナベテクノス（以下、「ワタナベテクノス」）の元代表取締役社長が、ベトナム人と協力し立ち上げた設計会社です。

2023年11月には、日創プロニティ株式会社（以下、「日創プロニティ」）より、従業員が出向・常駐しながら、現地人財採用・教育による能力拡充・規模拡大を図り、日創プロニティやワタナベテクノスの設計業務の一部を受託してまいりました。

この度、設計業務を安定的に受託する体制確保に一定のめどが立ったため、ひまわり設計ベトナムを子会社化する決定にいたったものです。

#### （3）期待される効果

ひまわり設計ベトナムを海外拠点として活用することで、当社グループの設計体制強化や業務効率化を目的としながら、同社を海外拠点として位置付け、一部設計業務を移管することで、優秀な海外人財を活用しながら、生産性向上を図ってまいります。また、中長期的には、当社グループの一部設計業務の移管や調達だけでなく、海外販路開拓なども視野にいれた、将来的な海外展開に向けた基盤づくりとして活用する構想を有しております。

## 2. 取得する子会社の概要

(1) 名 称	HIMAWARI SEKKEI VIETNAM CO.,Ltd.	
(2) 所 在 地	ベトナム社会主義共和国 ハノイ市	
(3) 代表者の役職・氏名	社長 渡邊 学	
(4) 事 業 内 容	建築建材等の作図・設計	
(5) 資 本 金	481,380 千ベトナムドン (約 2,840 千円) ※	
(6) 設 立 年 月 日	2022年11月2日	
(7) 大株主及び持株比率	守秘義務契約により非開示とさせていただきます。	
(8) 上場会社と当該会社との間の関係	資 本 関 係	該当事項はありません。
	人 的 関 係	当社と当該会社との間には、記載すべき人的関係はありませんが、当社連結子会社である日創プロニティ株式会社より、従業員1名が当該会社に出向しております。
	取 引 関 係	当社と当該会社との間には記載すべき取引関係はありませんが、当社連結子会社である日創プロニティ株式会社及び株式会社ワタナベテクノスと当該会社の間には、設計業務委託取引があります。

※ 日本円表記は、1ベトナムドン=0.0059円にて計算しております。

## 3. 取得の相手先の概要

取得の相手先については、個人1名であります。当該個人と当社との間に記載すべき資本関係、人的関係及び取引関係はありません。

## 4. 取得前後の所有持分の状況

(1) 異動前の所有持分	持分所有割合 : - %
(2) 異動後の所有持分	持分所有割合 : 100.0%

## 5. 日 程

(1) 取 締 役 会 決 議 日	2025年12月15日
(2) 讓 渡 契 約 締 結 日	2025年12月15日
(3) 讓 渡 実 行 日	2026年5月(予定)

## 6. 今後の見通し

本件の実施が2026年8月期の業績に与える影響は軽微と見込んでおりますが、今後、業績予想の修正が必要となる場合は、速やかにお知らせいたします。

なお、ひまわり設計ベトナムは、業績に与える影響の重要性の観点から、当社の非連結子会社とする予定です。

以上