

2025 年 12 月 15 日

各 位

会 社 名 株 式 会 社 イ ン ソ ー ス

代 表 者 名 代表取締役 執行役員社長 舟橋 孝之

(コード番号：6200 東証プライム)

**「正解のない時代」の若手育成を支える 0JT 研修を 4 本新たに開発
～ 5 ステップ設計・ヨコの関係強化・伴走型・逆張りマネジメント**

「働くを楽しくする」サービスを提供する株式会社インソース（東京本部：東京都荒川区、代表取締役執行役員社長：舟橋孝之、証券コード：6200、以下「当社」）はこの度、0JT の質向上と若手の早期戦力化を実現するための新たな 4 本の 0JT 研修を開発しましたので、お知らせします。

人材の流動化や価値観の多様化が進む中、若手育成の難易度が高まり、以下のようなお悩みがよく聞かれます。

- ① ハラスメントへの配慮から厳しく指導できない
- ② 業務の高度化・複雑化が進み、若手は“正解がない仕事”への対応に慣れておらず、手順を覚えても状況判断まで至らない
- ③ 若手の心理に寄り添いながら伴走する丁寧なフォローも求められている
- ④ 働きやすさが整う一方で、若手が成長実感を得られず、早期に転職を検討してしまう

これらの状況から、多くの組織において、育成と定着を両立する仕組みづくりが急務となっています。

今回開発した 4 つの研修では、0JT を段階的に設計して迷わず進められる視点や、若手同士のつながりを生みつつ、成長実感を高める働きかけや未経験者の不安を和らげながら仕事の進め方を伴走する支援など、より多角的な育成アプローチ方法を習得することができます。これにより、指導の負担を軽減しつつ、若手がつまずかずに成長できる仕組みを実現し、若手の早期戦力化を支援します。

■新作紹介

<オンライン開催>

研修名	5 つのステップで進める 0JT 研修～リーダー・管理職の部下指導（1 日間） https://www.insource.co.jp/bup/bup_ojt-5steps.html
概要	本研修は 0JT を 5 つのステップに分け、自立して現場で考えて動く人材を育成することを目的にしています。 1：育成計画を立てる～仕事の見通しを伝える 2：知識付与～0JT より先に座学で仕事の内容を伝える 3：0JT の実施～仕事のやり方、意義、やりがいを伝え、教え方も最適化 4：ケーススタディ～経験談の共有で、こんな時どうするかを理解させる 5：面談の実施～部下一人一人の話を 1 週間に 15 分ぐらいじっくり聞く 知識付与する内容、共有する経験談を洗い出し、育成計画をより具体的で現場で使えるものにしていきます。
開催日程/ 価格 (税込)	2026 年 1 月 21 日(水) 10:00 ～ 16:45 等 通常¥30,500/WEBinsource 会員¥28,500/スマートパックポイント 120pt

研修名	現代の若手の育て方研修～ヨコの関係強化で成長実感を高める（１日間） https://www.insource.co.jp/bup/bup_young-employee-development.html
概要	職場環境や若手の価値観の変化に対応した育成手法を学ぶ研修です。現代の若手が抱えるキャリア不安に焦点を当て、心理的安全性を確保したチームづくりや主体性を引き出す指導など、若手が成長できる環境づくりやマネジメントのコツを身につけます。
開催日程/ 価格 (税込)	2026年2月17日(火) 10:00 ～ 16:45 等 通常¥30,500/WEBinsource 会員¥28,500/スマートパックポイント 120pt

<講師派遣>

研修名	経験ゼロから育てる OJT 研修 ～伴走型マネジメントで「できる」を広げる（１日間） https://www.insource.co.jp/ojt/bansou_management.html
概要	現代の若手世代の傾向や強みを踏まえ、細やかな指導で安心感を与えながら育成する方法を習得します。演習では、留意点や仕事のコツを体得させるためのポイントを育成担当者の実務に沿って整理します。研修全体を通じて OJT で活用できる育成シートをまとめ、持ち帰ることができます。
お問合せ	当社営業担当宛、または以下の Web お問合せフォームよりご連絡ください。 https://secure.insource.co.jp/contact/

研修名	逆張りの部下指導研修～ルールと制約で部下の成長を促す（１日間） https://www.insource.co.jp/z-generation/rule_development.html
概要	「部下の個性を尊重し、自由度の高い働き方の中で、自律的な成長を促す」という近年の部下育成のトレンドに敢えて逆らい、「ルール」「制限」「強制」によって部下の活動に方向性を与え、前進する力を引き出していく手法をお伝えするプログラムとなっています。
お問合せ	当社営業担当宛、または以下の Web お問合せフォームよりご連絡ください。 https://secure.insource.co.jp/contact/

当社は今後も、社会のニーズに応じた研修コンテンツをいち早く開発し、組織の業績向上につながる教育機会の提供に努めてまいります。

以 上

【お問合せ先】株式会社インソース <https://www.insource.co.jp/index.html>

(取材・広報に関して)	社長室(井上・下地)	TEL:03-5577-2283
(サービス内容に関して)	グループコンテンツ開発本部(大畑)	TEL:03-5577-2273