

TalentX、リファラル採用サービス「MyRefer」

累計リファラル紹介数 80万件、応募数 10万件を突破

～人と組織のつながりを軸とする「リファラル採用 3.0」が拡大～

株式会社 TalentX（本社：東京都新宿区、代表取締役社長 CEO：鈴木 貴史、証券コード：330A、以下「当社」）は、リファラル採用サービス「MyRefer」を利用する企業の累計リファラル紹介数が80万件、応募数が10万件を突破したことをお知らせします。「MyRefer」は国内初のリファラル採用サービスとして2015年より市場を開拓し、これまで1,000社以上の企業に導入いただきました。また、企業への啓発活動を先駆けて展開し、現在では約6割の日本企業がリファラル採用を社内制度化するなど、リファラル採用の国内普及に大きく貢献してまいりました。

社員の自発的なリファラル参加には、自社を紹介したくなる魅力の発見や、社員と良好な関係構築を支える仕組みが不可欠です。今回の結果は、「MyRefer」が採用支援の枠を超えて、社員一人ひとりが企業の魅力に気づき、自発的な紹介を後押しするエンゲージメント形成にも寄与し続けてきたことを示すものです。

TalentX

MyRefer

社員をアンバサダーに
国内初のリファラル採用サービス

累計リファラル紹介数
80万件突破

累計応募者数
10万件突破



■ 「MyRefer」が目指すリファラル採用 3.0（ファンベース採用）

当社は、リファラル採用の国内普及を牽引してまいりましたが、近年では短期的な母集団形成や採用単価削減を目的に、インセンティブで社員の紹介を促すなど、共感を伴わないリファラル採用が広がりつつあります。そのような状況に対し、当社は「社員が自発的に会社を薦めたくなる関係づくり」を軸にした、新しい概念「リファラル採用 3.0（ファンベース採用）」を提唱し、採用だけでなく社内のエンゲージメント形成も視野に入れた持続可能なリファラル採用の発展に努めてまいりました。

〈リファラル採用 3.0 推進ポイント〉

- ①共感／自社のファンである社員を特定し、仲間集めをするサポーターとして協力してもらう
- ②愛着／社員が「この会社を薦めたい」と感じられるよう、採用の意義や想いをストーリー化して共有
- ③信頼／協力してくれた社員に誠実な対応を常に心がけ、接点を大切にする

(参考情報：https://mytalent.jp/lab/resource_14/)

■ リファラル採用サービス「MyRefer」について

「MyRefer」は、社員紹介（リファラル）を通じて社員と採用の距離を縮める、国内初のリファラル採用サービスです。リファラル採用の全プロセスを支援する機能だけでなく、自社ニュース（ストーリー）の作成配信、口コミによるリアルな声の共有、社員のファン度を可視化する分析機能、協力した社員に感謝を示すエンゲージメントプログラムなどを備え、企業と人を共感で繋ぐ「リファラル採用 3.0」の普及に貢献しております。

(サービスサイト：<https://mytalent.jp/refer/>)

■ 代表取締役社長 CEO 鈴木貴史コメント

当社は、「リファラル採用」という言葉や概念自体が日本に存在していなかった 2015 年から、その考え方を定義し、社員と企業の関係性を採用の力に変えるという思想のもと、市場を切り拓いてきました。現在では、リファラル採用は多くの企業で制度として定着し、人的資本経営の観点からも重要な施策として位置づけられています。

「MyRefer」は、社員が自社の魅力を自発的に発信できる状態をつくることを目指し、進化を続けてきました。今後も当社は、企業と人の信頼関係を軸とした「リファラル採用 3.0（ファンベース採用）」の普及を通じて、企业文化そのものを強くする採用の在り方を推進してまいります。

【会社概要】

社名：株式会社 TalentX（証券コード：330A）

所在地：〒162-0825 東京都新宿区神楽坂 4-8 神楽坂プラザビル G 階

代表：代表取締役社長 CEO 鈴木 貴史

設立：2018年5月28日

会社 HP：<https://talentx.co.jp>

「My シリーズ」サービス HP：<https://mytalent.jp/>