

## PRESS RELEASE

報道関係各位

株式会社ティクアンドギヴ・ニーズ

2025年12月12日

## D&Iに取り組む企業を表彰する「D&I Award 2025」 ティクアンドギヴ・ニーズグループが 最高位の「ベストワークプレイス」に認定

株式会社ティクアンドギヴ・ニーズ（本社：東京都品川区 代表取締役社長：岩瀬 賢治、以下 T&G）は、当社グループが D&I（ダイバーシティ&インクルージョン）に取り組む企業を認定・表彰する「D&I Award 2025」において、最高位の「ベストワークプレイス」に認定されたことをお知らせいたします。今年は、T&G と、TRUNK(HOTEL)を展開する株式会社 TRUNK（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：野尻佳孝、以下 TRUNK）の2社によるティクアンドギヴ・ニーズグループとして、昨年 T&G として獲得した「アドバンス」を上回るランクに認定されました。



当社グループでは、人の生み出す価値が品質を左右するホスピタリティ業界において、社員一人ひとりがよりよく生き、自身の心と人生を豊かにすることは重要な課題と捉え、DE&I の推進に力を入れています。

T&G では、女性活躍支援、障がい者雇用、LGBTQ+理解促進等に積極的に取り組んでいます。女性の健康課題に対する支援や、ライフステージの変化に合わせて働き方を柔軟に変えられる制度を積極的に導入。部門責任者の 33.3% は女性社員が担うなど、性別に関わらず長期的に働き続けられる環境づくりを推進しています。障がい者雇用は 3.00% と法定雇用率(2.5%)を上回り、就業困難性が高い重度障がい者中心の構成ながら、高い定着率を維持してきました。

また、LGBTQ+理解促進のための施策や、他企業・社外団体との活動の拡大が認められ、LGBTQ+に関する職場での取り組みの評価指標「PRIDE 指標」において、2024 年から 2 年連続で最高評価である「ゴールド」に認定されました。



外国籍のスタッフが多く在籍するなど、多様性あふれる職場環境が特徴の一つである TRUNK は、特に「多文化共生」のセクションで高い評価を受けました。日本語を母語としない社員も必要な情報に円滑にアクセスし、キャッチアップできる体制を整えるため、社内資料や研修、各種社内ツールの多言語化を推進。さらに、外国にルーツを持つ社員同士のコミュニティ形成の支援や有志社員による語学レッスンなど、相互理解と文化的多様性を尊重する風土醸成に努めてきました。

当グループは今後も、従業員が自分らしく働く環境を整備するため、DE&I 推進の取り組みを加速してまいります。

#### «T&G の主な取り組み事例紹介»

##### ■女性活躍支援のための取り組み

- ・オンラインピル処方と購入時の費用半額補助、卵子凍結費用補助、血液検査で残りの卵子の数を推測できる AMH 検査無料受診、健康課題相談窓口等、女性特有の健康課題サポート施策「Femself BOX」
- ・部門責任者の女性比率 33.3%
- ・ライフステージの変化に応じて勤務地を選べる「エリア限定社員」、出勤日数や時間を選択できる「副社員制度」
- ・子育て中の社員が多数活躍中の、新人ウェディングプランナーの教育をリモートで担う「フィールドトレーナー」職の導入

##### ■障がい者支援の取り組み

- ・重度知的障がい者を中心に直接雇用し、雇用率は法定雇用率(2.5%)を超える 3.0%
- ・式場の清掃業務を担う「T&G ソーシャルファーム」を展開し、国際協力機構(JICA)等の視察実績も有する

##### ■LGBTQ+ 支援の取り組み

- ・NPO 法人「虹色ダイバーシティ」理事 村木真紀氏の社外取締役就任  
村木氏は 2025 年、Forbes JAPAN の時代をつくる「50 歳以上の女性 50 人」に選出
- ・同性カップルとその子どもを家族として福利厚生の対象とする「パートナーシップ宣誓制度」

##### ■他社との取り組み

- ・大阪・関西万博ワーマンズ・パビリオンにて、DE&I の取り組みに関する講演
- ・関西大学様主催の多様性を尊重・祝福する体験型学内イベントへのブース出展
- ・コンラッド東京ホテル様の社員向け DE&I トークセッションへの登壇

#### «T&G の表彰・認定実績»

- ・「えるぼし認定」2 つ星取得
- ・「障害者雇用エクセレントカンパニー賞」東京都知事賞受賞
- ・LGBTQ+ に関する取り組み評価指標「PRIDE 指標 2025」の最高位「ゴールド」に 2 年連続認定



## «TRUNK の主な取り組み事例紹介»

### ■外国籍社員支援の取り組み

- ・社内資料やツール、研修等の多言語対応
- ・外国にルーツを持つ社員同士のコミュニティ形成の支援
- ・有志社員による語学レッスン

### ■障がい者支援の取り組み

- ・ホテルやオンラインストアで取り扱う商品を、福祉施設や障がい者雇用に積極的な企業から仕入れ

### ■その他

- ・「自分らしく、無理せず等身大で、社会的な目的を持って生活すること」を意味する「ソーシャライジング」を体現する活動として、「ENVIRONMENT (環境)」「LOCAL FIRST (ローカル優先主義)」「DIVERSITY (多様性)」「HEALTH (健康)」「CULTURE (文化)」の観点から選出した団体・個人・企業へホテル全体の売上の一一部を寄付

### <参考>

#### ■D&I AWARD 2025について

D&I AWARD はダイバーシティ&インクルージョンに取り組む企業を認定・表彰する日本最大のアワード。日本で活動する企業のD&Iの取り組みを独自の評価指標「ダイバーシティスコア」で採点し、スコアに応じて「ビギナー」「スタンダード」「アドバンス」「ベストワークプレイス」いずれかの認定が授与されます。「ベストワークプレイス」認定は、日本国内だけでなく世界的にも高い水準でD&I推進に取り組むD&I先進カンパニーで、D&Iの企業文化の醸成はもちろんのこと、社員一人ひとりがD&I推進を担う個として積極的に活動しているとみなされた会社に贈られます。

<https://diaward.jobrainbow.jp/top>



### 【株式会社 TRUNK】

株式会社 TRUNK は、「ホスピタリティ業界にイノベーションを」をミッションに掲げ、2017 年より日本発のブティックホテルブランド「TRUNK(HOTEL)」を展開する。現在、東京都渋谷区に「TRUNK(HOTEL) CAT STREET」と「TRUNK(HOTEL) YOYOGI PARK」の 2 軒のホテル、東京都新宿区神楽坂に一棟貸しの宿泊施設「TRUNK(HOUSE)」を運営。それぞれの施設はロケーションに応じた独自のコンセプトに基づき設計されており、唯一無二のラグジュアリーな宿泊体験を提供する。過去に数々の国内外のホテルアワードを受賞。

### 【株式会社ティクアンドギヴ・ニーズ】

ハウスウェディングのパイオニアとして、「あそびごころとやさしさで、人の心を人生を豊かにする」をミッションに、全国で 60 以上の結婚式場を運営し、年間約 12,000 件のウェディングをプロデュース。コンサルティング事業、ドレス事業、ブライダルクレジット事業、ハネムーン事業などブライダル関連事業も展開する。2017 年からはグループで TRUNK(HOTEL)を展開し、日本にブティックホテル市場の創造を目指す。

会社名 : 株式会社ティクアンドギヴ・ニーズ

設立 : 1998 年 10 月

所在地 : 東京都品川区東品川 2-3-12

代表者 : 代表取締役社長 岩瀬賢治

事業内容: 国内ウェディング事業、ホテル事業、レストラン事業、コンサルティング事業、ドレス事業、ブライダルクレジット事業、ハネムーン事業

WEB サイト : <https://www.tgn.co.jp/>

---

### 【お問い合わせ先】

株式会社ティクアンドギヴ・ニーズ 広報室

〒140-0002 東京都品川区東品川 2-3-12 シーフォートスクエア Tennozu Bay Tower 17 階

TEL : 03-3471-6824 MAIL : [pr@tgn.co.jp](mailto:pr@tgn.co.jp) URL : <https://www.tgn.co.jp/>