

都築電気、リファラル採用サービス「MyRefer」の活用で、 エンゲージメント向上と事業成長を推進 ～社員の「自社愛」を原動力に人的資本経営を深化～

株式会社 TalentX（本社：東京都新宿区、代表取締役社長 CEO：鈴木 貴史、証券コード：330A、以下「当社」）は、リファラル採用サービス「MyRefer」をご利用いただいている都築電気株式会社（以下「都築電気」）の人的資本経営の貢献を目指すリファラル採用の取り組みについて発表いたしました。



■取り組み背景

通信ネットワークと情報システムを提供する ICT ソリューション企業である都築電気は、中期経営計画において、リファラル採用を社員のエンゲージメント向上と事業成長を後押しする重要な施策として位置づけています。

同社は社員一人ひとりが「お客様と共に」というマインドを持ち、それが社内の強いエンゲージメント形成に繋がっています。社員の「自社愛」をリファラル採用により体现し、それに共感した質の高い人材獲得と定着で、人的資本経営の深化を図っています。

■取り組み成果と展望

リファラル採用サービス「MyRefer」の導入により、社員が手間なく紹介できる導線が整備され、能動的な紹介活動が生まれると共に、活動状況の可視化によって人事部と事業部門との連携が深まりました。その結果、今年度は既に 8 名の入社決定を創出し、採用チャネル別で見ても、最も高い採用比率と効率性を達成しています。

また、リファラル採用は信頼関係が基盤にあるため、入社した社員の新たな視点が既存社員に受け入れられやすく、カルチャーを保ちながら組織課題を改善するきっかけが生まれています。今後も同社はリファラル採用を採用手法に留まらず、企業文化として定着させることを目指しています。

取材対象者：執行役員 人事部長 川埜 倍章 氏

取材記事：https://mytalent.jp/lab/case_tsuzuki2/

■MyRefer について

「MyRefer」は、社員紹介（リファラル）を通じて社員と採用の距離を縮める、国内初のリファラル採用サービスです。2015 年のサービス開始以来、エンタープライズ企業を中心に業界・企業規模問わず、1,000 社以上で導入されています。制度設計、運用定着、社員ナーチャリング、社内ブランディングなど、リファラル採用の全プロセスを支援する機能を備え、人事担当者や社員に負担をかけずにリファラル採用を導入、促進することが可能です。

公式サイト：<https://mytalent.jp/refer/>

■株式会社 TalentX について

株式会社 TalentX は、日本初のリファラル採用プラットフォーム「MyRefer」から事業を開始し、採用マーケティングを支援する「MyTalent」、採用ブランディングを支援する「MyBrand」など、採用 DX プラットフォーム「My シリーズ」を展開しています。また、テクノロジーのみに留まらず、採用戦略の設計と伴走支援をする戦略 RPO サービス、プロフリーランス人事サービス「すごい人事」など、戦略人事の実行支援サービスを提供しています。

【会社概要】

社 名：株式会社 TalentX（証券コード：330A）

所在地：〒162-0825 東京都新宿区神楽坂 4-8 神楽坂プラザビル G 階

代 表：代表取締役社長 CEO 鈴木 貴史

設 立：2018 年 5 月 28 日

会社 HP：<https://talentx.co.jp>

My シリーズ サービスページ：<https://mytalent.jp>