



2025年12月5日

各位

アルー株式会社
(コード番号: 7043 東証グロース)

人材育成・社員研修の「アルー」

人事担当者向け無料オンラインセミナー開催スケジュールのお知らせ

～グローバル経営と人材育成、自発的生成AI活用、 年上部下マネジメントの基本～

人材育成データ・機械学習技術等を活用した、社会人向け教育サービスの提供を行うアルー株式会社（本社：東京都千代田区 代表取締役社長：落合文四郎、証券コード：7043）は、人事担当者向け無料オンラインセミナーを下記の通り開催します。

現代社会において事業を成長させるためには、グローバル経営の成功、急速なデジタル化への対応、そして適切なマネジメントが不可欠です。今月のセミナーは、これらの経営課題を解決に導く人材育成を主なテーマとして開催します。

■2025年12月開催予定

【グローバル人材育成】

- <1> これからの時代に求められる海外拠点の役割の見直しと進化（12月10日(水)）
- <2> 日系企業の理念は海外で浸透するのか？海外拠点で重視したい3つのポイント（12月17日(水)）
- <3> 海外赴任者の早期戦力化から継続成長へ～赴任前・赴任中・帰任後のフェーズ別施策ポイント～（12月18日(木)）

【DX・AI活用】

- <4> 生成AI、なぜ御社では使われないのか？"やらされ感"をなくし、現場が自走するようになる「社内セミナー」のススメ（12月12日(金)）
- <5> 生成AIの活用定着を阻む「壁」と、乗り越える「人材育成」（12月19日(金)）
- <6> 今更聞けない「データ分析スキル」を60分で理解する（12月19日(金)）

【マネジメント】

- <7> かつての上司や先輩を「部下」としてマネジメントできますか？～年上部下マネジメントの基本～（12月25日(木)）

■各セミナー詳細

- <1> 「これからの時代に求められる海外拠点の役割の見直しと進化～現地の情報収集・研究開発拠点への進化と、未来を託す人材の育成～」

https://service.alue.co.jp/seminar/20251210_alue_CDI_36kr

【セミナー概要】

第1回セミナー（11月19日開催）で扱った「現地法人の役割の捉え直し」を実現するため、本セミナー（第2回）では、いかに「組織」と「人」を変革させるか、その具体的手法に焦点を当てます。特に、本社が主導すべきグローバルな後継者育成の設計図と、日本人経営層が取り組むべき具体的なステップを解説します。

【開催要項】

日時：2025年12月10日（水）14:00～15:00

対象：人事部門・教育部門など研修企画・実施に関わる方

参加費：無料

配信形式：Webセミナー（Zoom Webinar）

申込期限：12月8日（月）23:59まで

セミナーURL送付：12月9日（火）中に送付します



<2>「日系企業の理念は海外で浸透するのか？海外拠点で重視したい3つのポイント」

<https://service.alue.co.jp/seminar/will-the-philosophy-of-japanese-companies-permeate-their-overseas-bases>

【セミナー概要】

キャリア形成において転職が当然とされる海外拠点において、「理念浸透は必要なのか」「日本の理念を浸透させることは本当に可能か」という疑問や課題が生じることがあります。

本セミナーは、「理念浸透の必要性とその実現可能性、考え得る施策」を知ることを目的とします。現地社員が理念を理解し、職場で行動を起こすよう促す秘訣を、3つのポイントに絞ってお伝えします。



ポイント1：日本と海外のミッション・ビジョン・バリューの違い

ポイント2：ジョブディスクリプションとの連動

ポイント3：浸透施策の運用

【開催要項】

日時：2025年12月17日（水）14:00～15:00

対象：人事部門・教育部門など研修企画・実施に関わる方

参加費：無料

配信形式：Webセミナー（Zoom Webinar）

申込期限：12月15日（月）23:59まで
セミナーURL送付：12月16日（火）中に送付します

<3>「海外赴任者の早期戦力化から継続成長へ～赴任前・赴任中・帰任後のフェーズ別施策ポイント」

<https://service.alue.co.jp/seminar/realizing-early-productive-and-continuous-growth-of-employees-assigned-overseas>

【セミナー概要】

「赴任者が期待通りの成果を出せない」「帰任後のフォローが十分にできない」といった課題は、施策が「点」となり、「赴任前～帰任」までの一貫した育成デザインが描けていないことが原因かもしれません。

本セミナーでは、赴任者の「早期戦力化」と「継続的成長」を実現する育成デザインを構築するためのヒントをお伝えします。



【開催要項】

日時：2025年12月18日（木）11:00～12:00

対象：人事部門・教育部門など研修企画・実施に関わる方

参加費：無料

配信形式：Webセミナー（Zoom Webinar）

申込期限：12月16日（火）23:59まで

セミナーURL送付：12月17日（水）中に送付します

<4>「生成AI、なぜ御社では使われないのか？～"やらされ感"をなくし、現場が自走するようになる『社内セミナー』のススメ」

<https://service.alue.co.jp/seminar/why-doesnt-your-company-use-generative-ai>

【セミナー概要】

生成AI活用をめざす企業が、「導入したものの活用が一部にとどまっている」「研修を実施しても、社員が自発的に使ってくれない」といった課題に直面する場合があります。

本セミナーでは、なぜ「社内セミナー（勉強会）」が全社的な活用促進に最も有効なのか、その具体的な理由と企画のポイントを解説します。



【開催要項】

日時：2025年12月12日（金）14:00～15:00

対象：人事部門・教育部門など研修企画・実施に関わる方

参加費：無料



配信形式：Web セミナー（Zoom Webinar）

申込期限：12月10日（水）23:59まで

セミナーURL 送付：12月11日（木）中に送付します

<5>「生成AIの活用定着を阻む『壁』と、乗り越える『人材育成』～現場の『やらされ感』を払拭する学びと実践支援のポイント」

<https://service.alue.co.jp/seminar/barriers-to-the-adoption-of-generative-ai>

【セミナー概要】

企業が「生成AI研修を実施したものの、現場ではなかなか活用が進まない」「リスク教育はしたが、実践的な活用に繋がっていない」といった課題に直面する場合があります。

本セミナーでは、生成AIの活用が進まない要因と、現場の「やらされ感」をなくし自走を促すポイントを、社員間における生成AIリテラシーの格差や心理理解から考える学習設計として解説します。



【開催要項】

日時：2025年12月19日（金）11:00～12:00

対象：人事部門・教育部門など研修企画・実施に関わる方

参加費：無料

配信形式：Web セミナー（Zoom Webinar）

申込期限：12月17日（水）23:59まで

セミナーURL 送付：12月18日（木）中に送付します

<6>「今更聞けない『データ分析スキル』を60分で理解する～生成AI時代でも人が行うべきデータ分析の進め方～」

<https://service.alue.co.jp/seminar/understand-data-analysis-skills>

【セミナー概要】

データドリブンによるPDCAを職場で実践するため、ビジネスパーソンには「データ分析力」を身につけることが求められます。

本セミナーでは、データ分析スキルの必要性・概要・要点を紹介します。



【開催要項】

日時：2025年12月19日（金）14:00～15:00

対象：人事部門・教育部門など研修企画・実施に関わる方

参加費：無料



配信形式：Web セミナー（Zoom Webinar）

申込期限：12月17日（水）23:59まで

セミナーURL送付：12月18日（木）中に送付します

※過去に開催した「今更聞けない『データ分析スキル』を60分で理解する」と一部重複します

<7>「かつての上司や先輩を「部下」としてマネジメントできますか？～年上部下マネジメントの基本～」

<https://service.alue.co.jp/seminar/managing-superiors-and-seniors-as-subordinates>

【セミナー概要】

年功序列制度の見直しやシニア人材の活用促進により、年上部下を持つケースが増加し、年下管理職が「扱いが難しい」「自分のほうが委縮してしまう」といった悩みを抱えることがあります。

本セミナーでは、年上の部下をマネジメントするうえでの基本を紹介します。



【開催要項】

日時：2025年12月25日（木）14:00～15:00

対象：人事部門・教育部門など研修企画・実施に関わる方

参加費：無料

配信形式：Web セミナー（Zoom Webinar）

申込期限：12月23日（火）23:59まで

セミナーURL送付：12月24日（水）中に送付します

■アルー株式会社について

アルー株式会社は、「夢が溢れる世界のために、人のあらゆる可能性を切り拓きます— all the possibilities—」という Mission のもと、『育成の成果にこだわる』ことをテーマに、人材育成支援事業を行っています。新入社員から経営者層までの幅広いレイヤーに対する階層別研修の実施をはじめ、グローバル人材や DX 人材の育成などのテーマ別教育プログラムの提供、さらにはラーニングマネジメントシステム「etudes」を用いた e ラーニングの提供などを通じて、組織や個人の成長を人材育成側面から支援しています。顧客ごとに個別最適化されたソリューションの提案および実施によって顧客企業の多様な課題を解決することを目指し、グループ全体で事業に取り組んでいます。

<https://www.alue.co.jp/>

■本件に関するお問い合わせ先

・アルー株式会社 コーポレート部

・ホームページお問い合わせフォーム

Tel 03-6268-9791

<https://mkt.alue.co.jp/l/882713/2021-03-18/xjpp>