

3.多様性の確保に向けた人材育成方針、社内環境整備方針及びその実施状況

1.人的資本戦略

1)人材戦略

当社グループのビジネスの中心は人であり、誠実と努力によって培われる全ステークホルダーとの信頼は、当社グループの大きな財産です。多様な人材を採用し、教育・育成制度や人事制度を整備して多様な人材の能力が最大限発揮できるような働きやすい職場・作業環境づくりに取り組んでおり、「人材の多様性と活性化」を重要課題の一つとし、目指す姿・ありたい姿、これを達成するための活動項目を掲げました。

(1)目指す姿・ありたい姿

- ・一人ひとりが「自ら考え、行動し、やりぬく」経験を重ね、成長し続けている。
- ・多様なバックボーンと価値観を持つ人たちが、互いを尊重し、意見をぶつけ合い、新しい価値を生みだしている。
- ・全員が安心していきいきと働き、活躍している。

(2)活動項目

- ・全員のやりぬく力と創造力の醸成
- ・ダイバーシティと機会均等の推進
- ・安心・安全な職場づくり
- ・働きやすい職場環境の整備
- ・人権の尊重

2)方針及び施策骨子

(1)人材育成方針

- ・やりぬく意志を持って自ら考え、新しい価値を生み出す人材を育成する
- ・変化に対応できる人材を育成する

(2)社内環境整備方針

人材が育ち、最大限能力が発揮できるようにハード、ソフト両面より環境整備を図る

(3)施策の骨子

キーワード	やりぬく	創造力	多様性	安心・安全
取組内容	・課題解決力の向上 ・コーチング強化	・基礎・専門教育の拡充、強化 (多面的評価訓練・リスキリング推進) ・異分野・異業種との交流 ・多能工化	・採用の多様化 ・自己実現施策の推進 ・多様な働き方に対応した人事諸 制度の整備	・健康経営の継続推進 ・本質安全の推進 (災害リスクの低減) ・施設の充実(多様性、耐震、 デジタル、再生エネルギー) ・コンプライアンス/ハラスメント 研修の充実

(4) 取り組み内容及び目標値（当社単体ベース）

以下の目標については、当社において取り組みが行われているものの、当社グループに属する全ての会社では行われていないため、当社の実績を記載しております。

①やりぬく

従来より、役職に応じた階層別教育を実施しておりますが、これまでの取り組みに加え、将来の目指す姿・ありたい姿に向けて解決すべき課題を設定し、これを実現していくことができる能力の強化を目的とした人材育成を図ってまいります。

《やりぬく》に関する目標

目標	22 年度実績	23 年度実績	24 年度実績
課題解決力育成プログラムの受講	—	18.8%	98.5%※
国家技能検定保有者数の 10%増	9.2%	9.0%	5.8%

※23 年度よりプログラムを開始したため、22 年度の実績はありません。

※当社における総合職に対する研修プログラム受講率であります。

②創造力

当社では、PKSD（Presskogyo Self-Development）という自己啓発を前提とした能力開発プログラムを従来より実施しております。

階層別に応じた専門知識やマネジメントスキルなど、通信講座を中心として運用しておりますが、さらに新しい知識の習得や、自律的な学習を促すため、講座数の拡大（2025 年 3 月末現在、147 講座）や e ラーニングの採用などによる利便性向上など、充実を図ってまいります。

《創造力》に関する目標値

目標	22 年度実績	23 年度実績	24 年度実績
PKSD の受講率 30%以上	8.1%	13.2%	19.4%
多能工化計画実施率	—	99.0%	98.0%※

※23 年度より集計を開始した為、22 年度の実績はありません。

③多様性

当社は、国籍、性別、信条の如何に関わらず、それぞれの立場や考えを尊重するとともに、労働基準法をはじめとした関係法令を遵守し、多様な人材の能力が最大限発揮できるよう、働きやすい職場環境づくりに取り組んでおります。

また、年に 1 回、中長期のキャリアプランや能力開発の取り組み状況を申告する自己申告制度を設けております。

《多様性》に関する目標値

目標	22 年度実績	23 年度実績	24 年度実績
総合職・事務職採用数に占める 女性割合 20%以上	31.5%	17.1%	12.9%
障がい者雇用率 2.5%以上 (法定雇用率の達成)	2.6%	2.6%	2.9%※

※障害者雇用促進法の改正により、2024 年 4 月より法定雇用率が 2.3%から 2.5%へ変更となりました。

④安心・安全

「安全衛生」はすべてに優先する、という基本理念のもと、労働災害の発生防止、安全に安心して働ける職場づくりを推進しております。

《安心・安全》に関する目標値

目標	22 年度実績	23 年度実績	24 年度実績
休業災害発生度数率 0	0	0.21	0.66
健康優良法人認定総合評価点 (50.0 以上)	49.1	—	52.0※1
有給休暇 12 日以上取得割合 100% ※ () 内は平均取得日数	—% (14.2 日)	—% (15.0 日)	91.7% (15.2 日)※2

※1 23 年度は健康経営優良法人 2024 認定を返納したため実績がありません。

※2 24 年度より目標値を変更して記載しております。