

別表 取締役会全体として備えるべきスキル

スキル	略称	選定理由
企業経営経験	企業経営	多岐にわたるビジネスにおける機会とリスクを評価し、適切な投資を通じて持続的成長を担保するため。成長戦略としてのサステナビリティ経営を推進する上で、様々な社会課題の解決を収益機会としてとらえ、その解決に積極的に取り組むにあたり、経営資源への投資を含めた最適な経営判断を行うため。
財務・会計に関する専門性・経験	財務・会計	事業の成長性と収益性を評価し、高い資本効率を実現するため。適時適切な開示と透明性の高いガバナンスを実践するため。
テクノロジー全般に関する専門性・先見性・経験	テクノロジー	テクノロジーを利用して企業・社会の課題を解決するため、幅広い分野の先端技術の導入に向けた適切な経営判断を行うため。
組織及び人材マネジメントに関する専門性・経験	組織・人材	多様なスキル・経験をもつプロフェッショナルが、価値観を共有し、多様性と専門性を活かしながら、活躍・成長し続けられる機会と組織づくりを実現するため。
市場、経済環境・動向に関する専門性・経験	マーケティング	社会、経済環境の変化から生ずる課題を見極め、そのソリューションの開発、提供を適切に行うため。
環境・社会・人権に関する専門性・経験	環境・社会・人権	地球温暖化や人権問題、地域間格差等社会課題を的確に認識し、当社が貢献できる分野を見極めるとともに、健全なバリューチェーンの確立等企業としての社会的責任を果たすため。
法務・リスク管理に関する専門性・経験	法務・リスク管理	コンプライアンスを遵守し、経営に対する実効性の高い監督を行うと共に、リスク管理等に関する適切な管理体制を構築・実践するため。
グローバルビジネスに関する専門性・経験	グローバル	グローバルベースのデジタル化の動きを当社の成長機会として取り入れるため。

別表 各取締役役に特に期待するスキル（スキル・マトリックス）

氏名	地位	企業経営	財務・会計	テクノロジー	組織・人材	マーケティング	環境・社会・人権	法務・リスク管理	グローバル
中島 正樹	取締役会長	●			●	●			●
當麻 隆昭	代表取締役 執行役員 社長	●		●	●	●			
竹下 隆史	取締役 執行役員 副社長	●		●	●			●	
加藤 真一	取締役	●		●		●			●
久保 哲也	社外取締役	●	●		●				●
平田 貞代	社外取締役			●	●		●		
山名 昌衛	社外取締役	●				●	●		●
實野 容道	取締役 (監査等委員)							●	
三木 泰雄	社外取締役 (監査等委員)	●		●					
松石 秀隆	社外取締役 (監査等委員)	●	●		●	●			
早稲田 祐美子	社外取締役 (監査等委員)						●	●	

※「取締役会全体として備えるべきスキル」のうち、各取締役が保有し、特に貢献を期待するスキルを4つまで特定しております。このスキル・マトリックスは、各取締役が保有するすべての経験および見識を表すものではありません。