

【業績評価指標】

中長期的な会社業績及び企業価値向上に対するインセンティブ付与を目的とすると同時に、株主の皆さまとの利益意識の共有を目的とし、2026 年 3 月期を最終年度とする中期経営計画「Growing Together 2026」における以下の指標を評価指標とする。

評価指標（基準値）	評価ウェイト	業績連動係数
連結売上高（6,000 億円）	1/3	0～2.0
連結経常利益（200 億円）	1/3	0～2.0
親会社株主に帰属する当期純利益（132 億円）	1/3	0～2.0

（注） 連結売上高は収益認識基準適用前の金額です。

【各評価指標と業績連動係数の関係（業績連動株式報酬の額の決定方法）】

連結売上高 （収益認識基準適用前）	連結経常利益	親会社株主に帰属 する当期純利益	業績連動係数
6,600 億円以上	260 億円以上	172 億円以上	2.0（上限）
6,000 億円	200 億円	132 億円	1.0
5,400 億円以下	140 億円以下	93 億円以下	0（下限）

【取締役の役位ごとの種類別報酬割合】

役位	役員報酬の構成比			合計
	基本報酬	業績連動報酬		
		年次賞与	株式報酬	
代表取締役	55%	30%	15%	100%
専務取締役	56%	30%	14%	
常務取締役	56%	30%	14%	
取締役	57%	30%	13%	

（注）この表は、業績連動株式報酬の支給額について、業績連動係数を 1.0 とした場合のモデルであり、当社の業績及び株価の変動等に応じて上記割合も変動します。

【中期経営計画「Growing Together 2023」の最終年度である、2023 年 3 月期を評価対象とする業績連動報酬に係る業績連動係数】

業績評価指標 （収益認識基準適用前）	2023 年 3 月期 実績	評価ウェイト	業績連動係数 （実績値）
連結売上高	5,238 億円	1/3	0.6
連結経常利益	153 億円	1/3	0.7
親会社株主に帰属する 当期純利益	100 億円	1/3	0.5

（注）中期経営計画「Growing Together 2023」の最終年度である、2023 年 3 月期を評価対象とする業績連動報酬に係る業績連動係数は、業績評価指標の実績値に基づき、0.6 となりました。