

人事・採用責任者インタビュー「リファラル採用の人的資本価値」第2弾

BIPROGY における「MyRefer」活用事例を公開

～人財の価値最大化を目指しリファラル採用を企業文化に～

株式会社 TalentX（本社：東京都新宿区、代表取締役社長 CEO：鈴木 貴史、証券コード：330A、以下「当社」）は、リファラル採用サービス「MyRefer」をご利用いただいている企業の人事や採用責任者へのインタビュー企画「リファラル採用の人的資本価値」の第2弾として、BIPROGY 株式会社（以下「BIPROGY」）の活用事例を当社オウンドメディア「TalentX Lab.」にて公開いたしました。



■取材対象者

BIPROGY 株式会社 人的資本マネジメント部 人財採用室 キャリア採用課長 山本 和宏 氏

■記事内容

情報システムの企画・構築・運用を行うシステムインテグレーターとして、幅広い業種向けのシステムを支援する BIPROGY は、企業価値の向上を支える「人財」を最重要資産と位置づけています。IT 業界の競争激化の中、自社にない新たな知見や経験を持った人財のキャリア採用を強化する BIPROGY

が着目したのは、同社の企業文化と親和性の高いリファラル採用です。エンゲージメント向上、転職潜在層へのアプローチの両立を目指す同社の取り組みをご紹介します。

取材記事：https://mytalent.jp/lab/case_biprogy/

■本企画について

本企画は、日本企業においてリファラル採用が人的資本経営の推進にどのように寄与しているかを紐解く企画です。リファラル採用は求める経験やスキル、企業のカルチャーに適応した人材を獲得できるだけでなく、人的資本経営において重要なエンゲージメント形成や文化醸成にも寄与します。日本初のリファラル採用サービス「MyRefer」を展開する当社では、大手企業の人事や採用の責任者への取材を通じて、人的資本経営におけるリファラル採用の狙いや実践例をシリーズで発信しております。

■MyRefer について

「MyRefer」は、社員紹介（リファラル）を通じて社員と採用の距離を縮める、国内初のリファラル採用サービスです。2015年のサービス開始以来、エンタープライズ企業を中心に業界・企業規模問わず、1,000社以上で導入され活用されています。制度設計、運用定着、社員ナーチャリング、社内ブランディングなど、リファラル採用の全プロセスを支援する機能を備え、人事担当者や社員に負担をかけずにリファラル採用を導入、促進することが可能です。

公式サイト：<https://mytalent.jp/refer/>

■株式会社 TalentX について

株式会社 TalentX は、日本初のリファラル採用サービス「MyRefer」から事業を開始し、AI で採用マーケティングを支援する「MyTalent」、採用ブランディングを支援する「MyBrand」など、採用 DX プラットフォーム「My シリーズ」を展開しています。テクノロジーと戦略を掛け合わせることで、企業の採用マーケティング変革をリードし、人と組織のポテンシャルを最大限に引き出す社会の実現を目指しています。

【会社概要】

社 名：株式会社 TalentX（証券コード：330A）

所在地：〒162-0825 東京都新宿区神楽坂 4-8 神楽坂プラザビル G 階

代 表：代表取締役社長 CEO 鈴木 貴史

設 立：2018年5月28日

会社 HP：<https://talentx.co.jp>

My シリーズ サービスページ：<https://mytalent.jp>