

証券コード 9248

2025年9月期 決算補足資料

2025年11月14日(金)



人・夢・技術グループ株式会社

CONTENTS

1. 2025年9月期決算ハイライト

2. 2026年9月期業績予想と中期経営計画「持続成長プラン2028」について

1. 2025年9月期 業績

2024年9月期の好調な受注や大型の契約変更により増収増益となる

	2024年9月期 実績	2025年9月期 実績	対前期 増減額	対前期 増減率	2025年9月期 計画	(百万円) 達成率
受注高	44,270	46,222	1,951	4.4%	45,500	101.6%
売上高	39,814	45,984	6,169	15.5%	43,000	106.9%
営業利益	1,790	2,683	893	49.9%	2,200	122.0%
営業利益率	4.5%	5.8%	1.3%	—	5.1%	—
経常利益	1,756	2,708	952	54.2%	2,180	124.2%
親会社株主に帰属する 当期純利益	▲190	1,564	1,755	—	1,150	136.1%

■ 受注高・売上高

- 24/9期の好調な受注により売上高が増加
- 加えて、大型業務の契約変更の一部前倒しにより、さらなる増収となる

■ 営業利益・経常利益・親会社株主に帰属する当期純利益

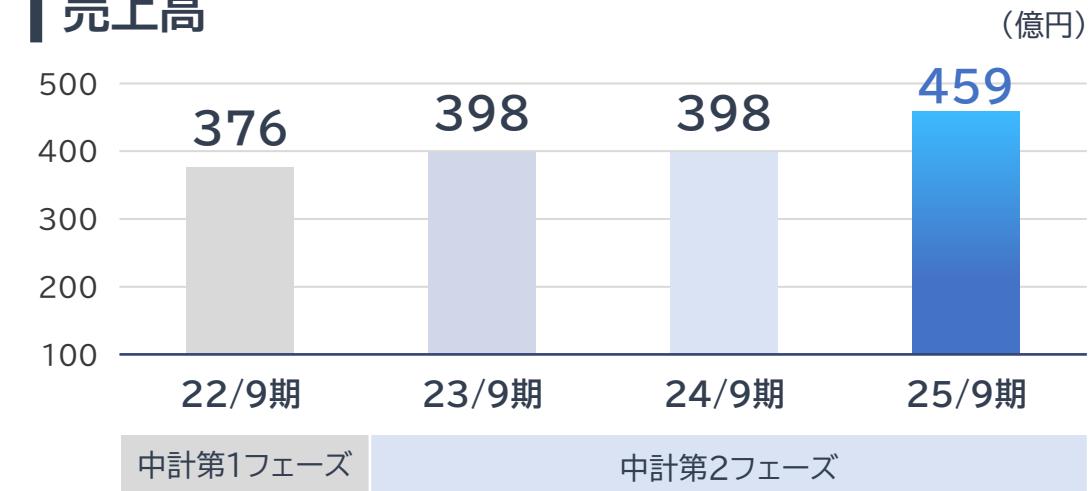
- 24/9期の受注や契約変更による売上高の増加により、大幅な増益となる

2. 業績推移

受注高



売上高



営業利益

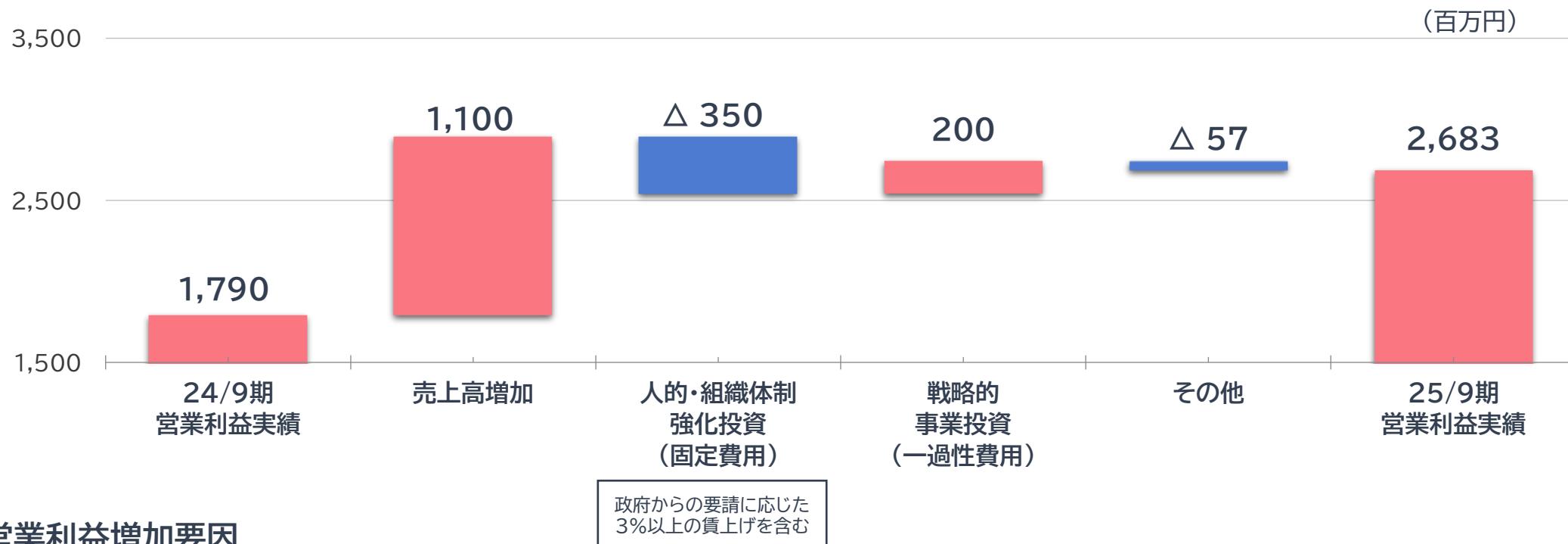


親会社株主に帰属する当期純利益



3. 営業利益の増減要因分析

| 売上高の増加等により処遇改善を行いながらも、対前期比+49.9%となる

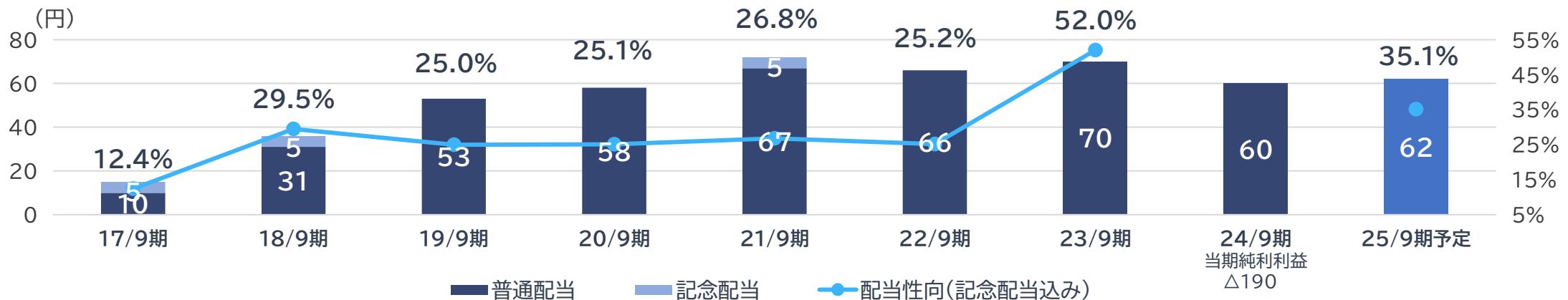


4. 株主還元(配当推移)

2025年9月期は、通期連結業績実績を鑑み、配当方針に基づく普通配当62円の予定

	17/9期 実績	18/9期 実績	19/9期 実績	20/9期 実績	21/9期 実績	22/9期 実績	23/9期 実績	24/9期 実績	25/9期 予定
1株当たり配当額 (うち特別配・記念配)	15 (5)	36 (5)	53	58	72 (5)	66	70	60	62
配当性向 (特別配・記念配除く)	12.4% (4.1%)	29.5% (25.4%)	25.0% (25.0%)	25.1% (25.1%)	26.8% (25.0%)	25.2% (25.2%)	52.0% (52.0%)	—	35.1% (35.1%)

【配当推移】



【配当方針】

長期経営ビジョンの最終年である2031年9月期まで、1株当たり配当額60円と配当性向35%に基づく配当額の高い方を目安として、より安定的な配当を行う

CONTENTS

1. 2025年9月期決算ハイライト
2. 2026年9月期業績予想と中期経営計画「持続成長プラン2028」について

1. 2026年9月期 業績予想

2025年9月期の大型業務(26/9期)の契約変更の一部前倒しにより、2026年9月期は一時的な減収減益の見込み
中期経営計画「持続成長プラン2028」により3年間で増収増益をめざす

(百万円)

	2025年9月期 実績	2026年9月期 計画	対前期 増減額	対前期 増減率
受注高	46,222	48,050	1,827	4.0%
売上高	45,984	44,800	▲1,184	▲2.6%
営業利益	2,683	2,300	▲383	▲14.3%
営業利益率	5.8%	5.1%	▲0.7%	—
経常利益	2,708	2,318	▲390	▲14.4%
親会社株主に帰属する 当期純利益	1,564	1,236	▲328	▲21.0%

■ 受注高・売上高

- 受注高は、好調な受注環境を背景に増加の見込み
- 売上高は、大型業務(26/9期)の契約変更の一部前倒しも寄与し、増収となったため、26/9期は一時的に減収の見込み

■ 営業利益・経常利益・親会社株主に帰属する当期純利益

- 契約変更による増益の反動で、26/9期は一時的な減益の見込み

3. 中期経営計画「持続成長プラン2028」概要

基本方針

礎である「個」のチカラの最大化による確かな成長

事業軸別戦略

基幹事業の新たな価値創出と
新事業・新分野の収益性向上



横断戦略

サステナビリティ推進のための
人的投資やDXの推進

事業軸 I

更新・維持管理分野への注力と顧客や業務分野の拡大

事業軸 II

CNや再生可能エネルギーサービスの多角化

事業軸 III

地域課題の解決・解消を図るまちづくりサービスの提供

海外連携展開領域

重点地域におけるODA+非ODA案件の受注と受注安定化

新規分野・災害対応

新事業・新規顧客への拡大と災害時の対応強化

人的資本

個人内多様性の拡大と安全・健康な職場づくり

カーボンニュートラル

社会全体のカーボンニュートラルへの貢献

ガバナンス

グループガバナンスの強化

DX

DXによる生産性の向上

業績目標

売上高 **487億円**

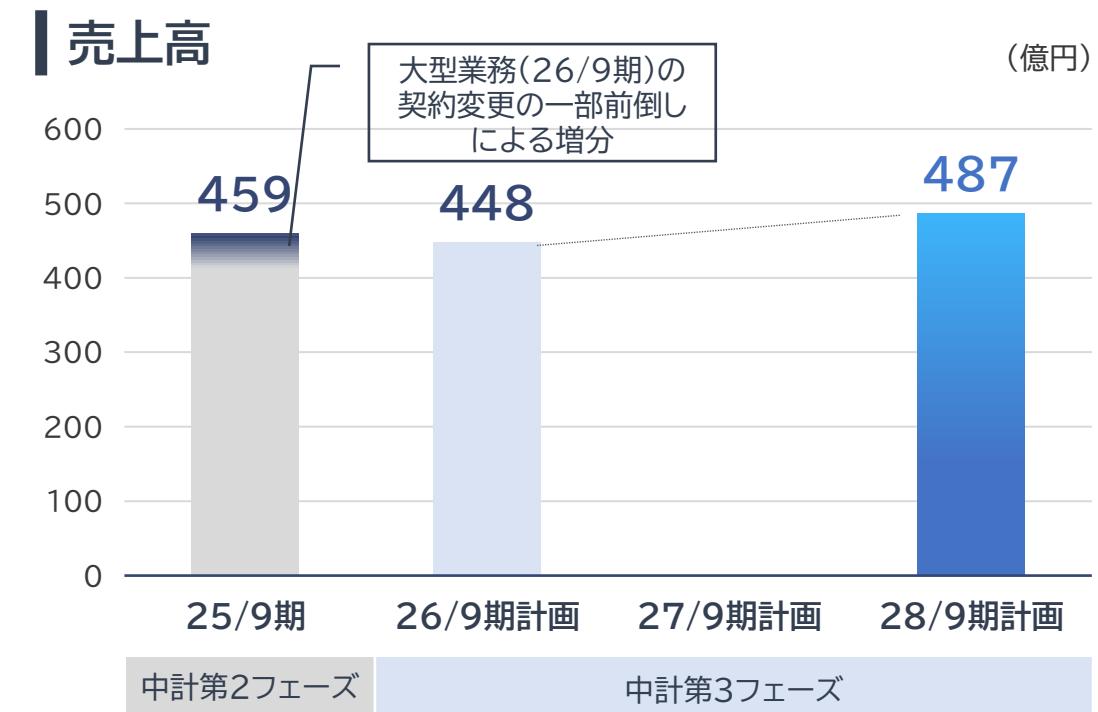
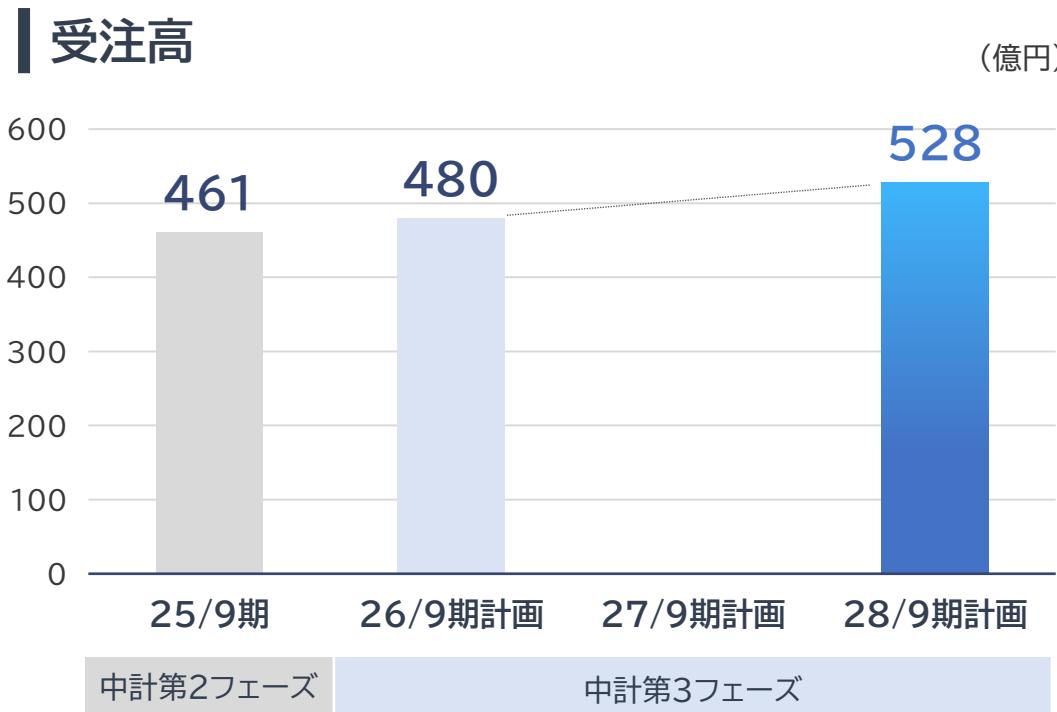
営業利益 **31億円**

営業利益率 **6.4%**

ROE **9.0%**

社員数**2,390人**

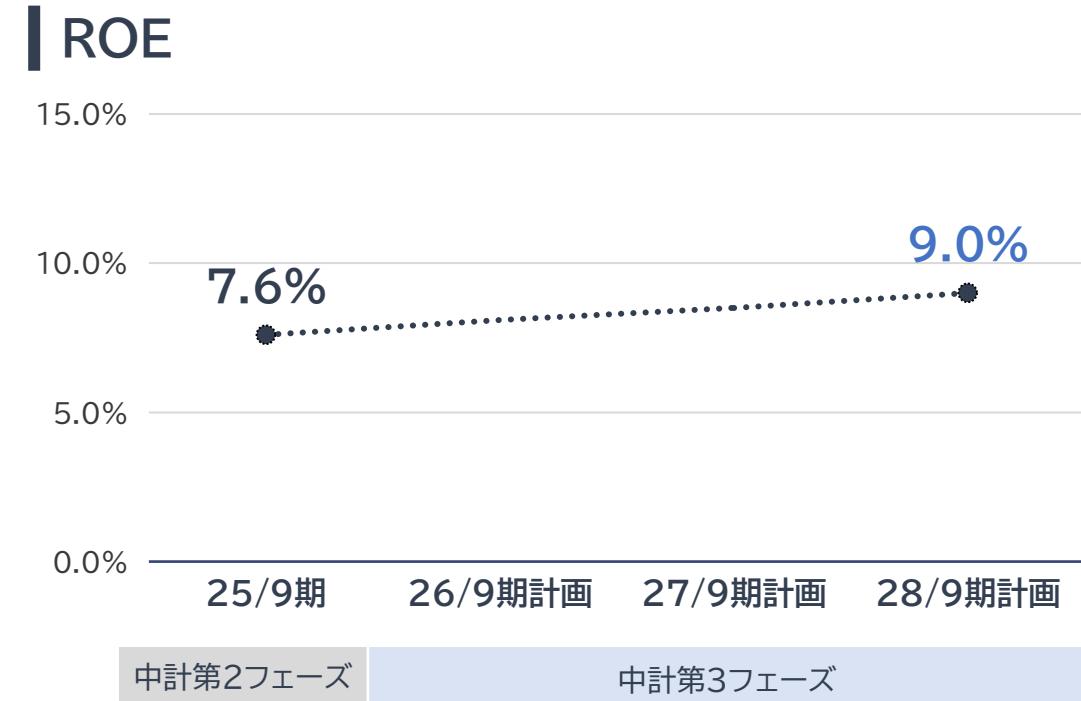
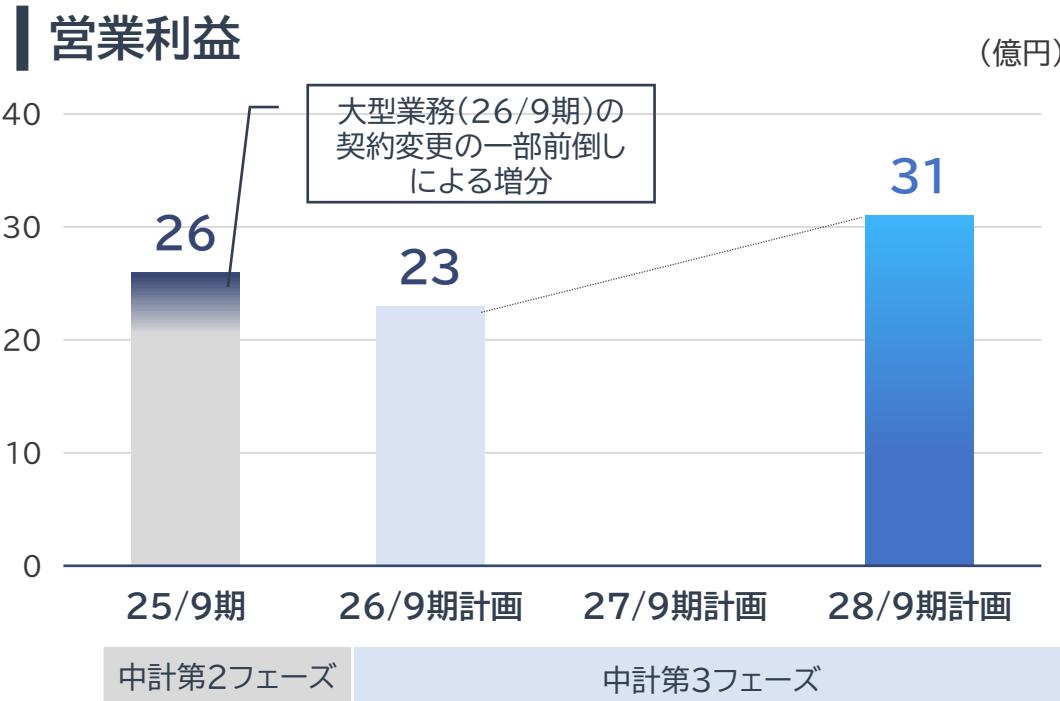
4. 業績目標



- 26/9期は、好調な受注環境を背景に受注額の増加を見込む
- 新事業・新規顧客獲得の体制づくりにより中長期的な受注増加を目指す

- 25/9期は、大型業務の契約変更の一部前倒しにより売上高が増加
- そのため26/9期は一時的に減収となるものの、中期経営計画に基づく着実な増収を図っていく

4. 業績目標



- 25/9期は、大型業務の契約変更の一部前倒しにより利益が増加
- そのため26/9期は一時的に減益となるものの、中期経営計画に基づく着実な増益を図っていく

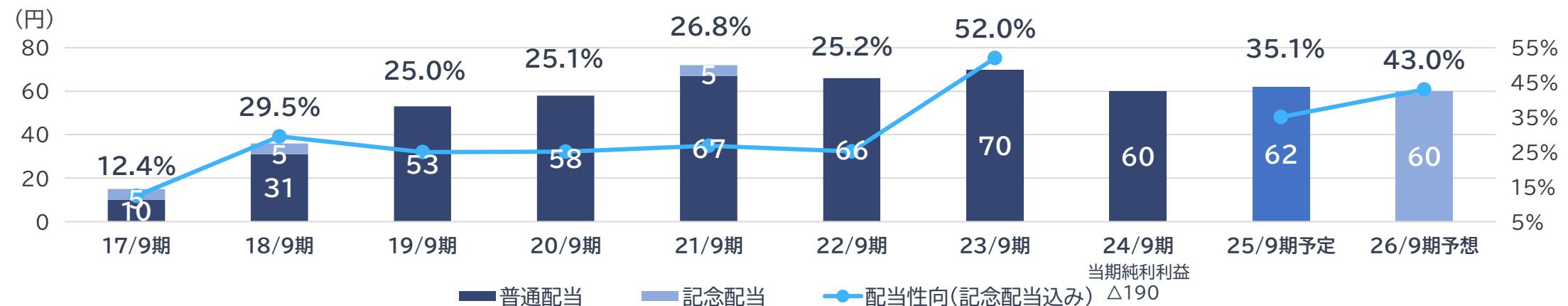
- 基幹事業の新たな価値創出と新事業・新分野の収益性向、適正な自己資本のマネジメントにより、ROEの向上を図る

5. 株主還元(配当予想)

2026年9月期は、配当方針に基づき普通配当60円の予定

	17/9期 実績	18/9期 実績	19/9期 実績	20/9期 実績	21/9期 実績	22/9期 実績	23/9期 実績	24/9期 実績	25/9期 予定	26/9期 予想
1株当たり配当額 (うち特別配・記念配)	15 (5)	36 (5)	53	58	72 (5)	66	70	60	62	60
配当性向 (特別配・記念配除く)	12.4% (4.1%)	29.5% (25.4%)	25.0% (25.0%)	25.1% (25.1%)	26.8% (25.0%)	25.2% (25.2%)	52.0% (52.0%)	—	35.1% (35.1%)	43.0% (43.0%)

【配当推移】



【配当方針】

長期経営ビジョンの最終年である2031年9月期まで、1株当たり配当額60円と配当性向35%に基づく配当額の高い方を
目安として、より安定的な配当を行う