

## 外国人材の「採用→活躍」をトータル支援、万全サポート 人材紹介サービス「Global Agent Next」をリリース

多彩なパートナー企業と共に「初期設計」から「複雑な入社手続き」を代行



“今”必要な人材を、“最適”に。そして、その“次”の活躍へ。

## Global Agent Next

日本の労働需給ギャップに、圧倒的な解決策を。



RPO（採用業務代行）・採用コンサルティングを行う株式会社ツナググループ・ホールディングス（本社：東京都中央区、代表取締役社長：米田光宏、以下「ツナググループ」）は、日本の社会課題である 2030 年約 50 億時間の労働需給ギャップ解消に向け、外国人材の採用から活躍するまでの土台をトータル支援する人材紹介サービス「Global Agent Next」を開始しました。多彩なパートナー企業と連携し、人材要件に合わせた在留資格のアドバイスや採用ターゲット設定といった初期設計から入社するまでの複雑な手続き、入社後のサポートまで万全に対応し、企業の採用課題を根本から解決します。

サービス紹介ページ：<https://service.tsunagu-grp.jp/service/global/global-agent-next>

### ■トータルサポート（オールインワン）の外国人材活躍支援で最適なマッチングを実現

日本では 2030 年に年間約 50 億時間の労働需給ギャップが予測されています。また、政府は外国人材の受け入れについて慎重に拡大を進めており、日本の成長に外国人材の活躍は欠かせない状況です。

ツナググループでは年間 150 回もの外国人材採用イベントを運営し、また、自社の外国人スタッフにおいても 12 年間にわたりマネジメントを行ってきました。現場で得たリアルな情報と実績をもとに、

外国人材が“活躍”するための土台作りを徹底して支援するため、本サービスの構築に至りました。

「Global Agent Next」では、「候補者獲得部分」と「採用・入社支援部分」の接点となり、複雑とされる工程を一元化します。すべてを包括的に見ることで、情報や施策の分断を起こさず、採用戦略に沿った最適なマッチングが実現できます。従来から連携を構築してきた多彩なパートナー企業と協力し、国内外の人材に対応。豊富な在留資格に加え、複数の国の送り出し機関とも提携可能です。

ご希望に沿ったグローバル人材を集客・紹介する人材紹介サービスです。多彩なパートナー企業と共に、人材要件に合わせた在留資格のアドバイスや採用ターゲット設定といった初期設計をはじめ、ご入社されるまでの複雑な手続きの代行など全て対応いたします。



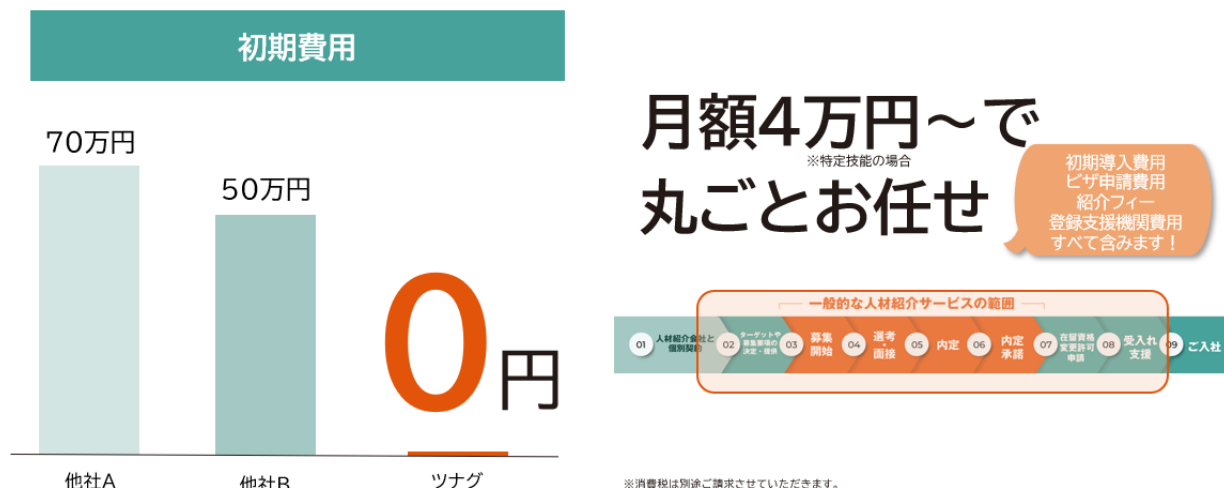
## ■「Global Agent Next」の特徴

「Global Agent Next」は、外国人材の採用に必要なすべての工程を一括で支援するオールインワン型サービスです。

### 1. “紹介料込み”のオールインワン定額モデル：

人材紹介費用に加え、在留資格申請（行政書士連携）や受入れ・定着支援までを含んだ月額定額制。採用人数に応じて変動するコストを抑え、予算化しやすいオールインワンモデルを実現します。

初期費用0円！ランニング費用のみで外国人採用をすぐにスタート可能。ビザ申請も支援機関手続きも、月額費用で丸ごとお任せ。



※消費税は別途ご請求させていただきます。  
上記記載の料金は標準的な価格になっており、国際情勢・法令及び量によって変動する場合がございます。

※紹介のみご希望の場合は、20万円～ご紹介可能です。（紹介フィーのみ）

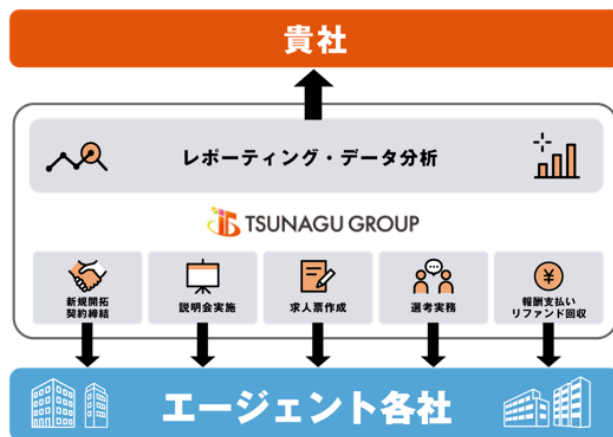
## 2. エージェントと送り出し機関・登録支援機関のハブになる“RPO”モデル：

複数の紹介会社・送り出し機関・登録支援機関や監理団体とのやり取りを一本化。候補者情報を効率的に集約し、重複や進捗のばらつきを解消します。窓口の一本化とマッチング精度向上により、人事部門の工数を大幅に削減。ツナグループが長年 RPO 経験で培った仕組み化力を活かし、最適な運用を実現します。

人材紹介会社や送り出し機関という候補者獲得部分と、登録支援機関という採用・入社支援部分のハブになり、煩雑なやり取りを一元化。人事業務の負荷軽減に加え、全てを包括的に見ることによるマッチング最適化を実現。

### エージェント利用にまつわる各種業務を ワンストップで代行

01	弊社がハブとなりエージェントのやり取りを一本化 採用担当者の工数削減に繋がります
02	エージェントへの情報フィードバックにより、 紹介される求職者のマッチング度を向上させます
03	紹介・入社から登録支援まで一本化することで スムーズに稼働まで繋げることが出来ます



## 3. 入社前・入社後も万全のサポート体制：

どの国の人材でも対応できる体制を構築。入社前のビザ申請や入社準備、居住サポートから、入社後の個別サポートや受入れ側への支援まで幅広く対応します。せっかく入社してもすぐ退職してしまえば意味がないため、定着に向けてしっかり伴走します。これにより、企業の人事担当者の負担が軽減され、最適なマッチングと即戦力化を実現できます。

年間150回の外国人採用イベント運営経験と、12年間に及ぶ自社の外国人スタッフマネジメントを通して得た、リアルな情報をバックに、徹底した外国人が“活躍”するための土台作りを支援。

## 01. 豊富な言語対応数 支援可能な言語は10言語



■：支援可能な国(言語)

## 02. “活躍”を見据えた、 付加価値的支援の提供

### ■公的手続きサポート

越境の場合  
 ・住民票登録手続き  
 ・マイナンバーカード作成  
 ・住民票取得  
 ・国民健康保険手続き  
 ・銀行口座開設  
 ・SIM登録/スマホ購入  
 ・インコ作成(印鑑)

国内の場合  
 ・転入届手続き  
 ・住民票取得  
 ・国民健康保険の免除手続き  
 ・在留カード両面を送付依頼

### ■入社前

ビザ申請の必要書類回収  
 ・連絡用LINEグループ作成  
 ・申請までのSTEP説明  
 ・必要書類案内  
 ・事前ガイダンスの資料作成  
 ・ガイダンスに向けた日程調整  
 ・入国に当たってのお金確認  
 ・書類回収

寮/社宅ない場合のサポート  
 ・提携不動産の紹介  
 ・内定者より家賃ヒアリング  
 ・提携不動産との連携  
 ・水道高熱開始の手続きサポート  
 ・日用品購入のサポート  
 ・Wi-Fi設置のサポート

### ■定期的な面談の実施

面談  
 ・企業と本人含めて日程調整  
 ・面談(生活オリエンテーション、事前アンケート、相談について会話)  
 ・管理監督者面談  
 ・本人と管理監督者との面談まとめ  
 ・レポートの納品  
 ・定期面談

### ■入社前後・就労中

相談  
 ・相談内容確認  
 ・ケースバイケースで対応

※ビザに応じてサポート内容は変わります

## ■今後の展望

「Global Agent Next」は、ツナググループが注力するグローバル領域の中核サービスとして、今後さらなる拡大を予定しています。今後は製造・介護・物流業など、2030年に労働需給ギャップが特に大きい業界に注力し、より多くの企業で外国人材の活躍を支援していく予定です。ツナググループは、グローバル人材の活躍を通じて、日本の労働市場の未来に貢献してまいります。

### 【ツナググループについて】

社 名：株式会社ツナググループ・ホールディングス（東証スタンダード 証券コード：6551）

所 在 地：東京都中央区銀座7-3-5 ヒューリック銀座7丁目ビル7・8階

代 表 者：代表取締役社長 米田 光宏

事業内容：採用ソリューション事業（採用コンサルティング・アウトソーシング等）、労働者派遣事業、有料職業紹介事業等を行うグループの経営戦略策定及び経営管理並びにそれらに付帯する業務

U R L：<https://tghd.co.jp/>

日本の社会課題である「2030年労働需給GAP解消」を目指す、ソリューションカンパニーであるツナググループは、コンサルティング×RPO(採用代行)×データベースを基軸事業として、従業員1,000名を超える大手企業を中心にあらゆるソリューションを提供しております。

#### 【報道・取材関連に関するお問合せ先】

株式会社ツナググループ・ホールディングス

広報担当（本岡・白川） Mail：[tghd-info@tsunagu-grp.jp](mailto:tghd-info@tsunagu-grp.jp)