

人財育成方針等

1. 基本方針

当社は、人財育成を企業経営の最重要課題の一つと位置付けています。

環境変化が激しく、将来への不透明感(変動性、不確実性、複雑性、曖昧性)が増す中で、企業理念の実現に向けて会社および従業員が持続的に成長するためには、従業員一人ひとりが主体的に動ける自律型人財へ育つとともに、組織への貢献意欲を高め、互いに学び合い、高め合い、そして支え合う必要があると考えています。

このことを踏まえ、当社では下記のとおり定義した「期待する人財」を継続的に育成することを目指していきます。

期待する人財

共有・貢献	企業理念、企業行動憲章、経営ビジョン等を理解・共有し、組織の目標達成に貢献する人財
自律・挑戦	広い視野を持ち変化を察知し、自らなすべきことを考え、失敗を恐れずチャレンジし、熱意を持って最後まで諦めずに実行できる人財
高い人間性	規律性および高い倫理観を有し、互いの個性・価値観を尊重し思いやりを持って協働できる、高い人間性の人財
専門性・技術力	自らの成長を希求し、高い専門性・技術力を備えた人財

2. 推進方針等

(1) 成長する機会の提供

「期待する人財」を育成するために必要な教育研修制度を構築・整備し、従業員一人ひとりに対し、常に適切な教育研修機会を提供しつつ、経営層、各職場、従業員等から幅広い意見を取り入れて、継続的に制度の改善を図っていきます。

(2) 人財育成の視点に立った人事マネジメントの推進

組織の目標・方針を示すとともに、人事制度で各職群・階層に明示された期待される能力・役割と、人財育成を連動させ、目標の実現に努力し貢献した従業員を適切に対応、評価します。

(3) 人事部と人財育成部の連携

人事部と人財育成部は十分に連携し、各職場および従業員に対して、人財育成を通じて、それぞれの従業員の能力を最大限に活かし、やりがいを持っていきいきと働くことができる「活力のある職場環境づくり」をサポートしていきます。

以上