

## 取締役会構成員の主たる経験分野・専門性（スキル・マトリックス）

		基本スキル				業務スキル	
		企業経営	法務／ コンプライア ンス	財務／会計	グローバル	テクノロジー	業務ノウハウ
取締役	今 城 義 和	○	○			○	○
	黄 川 田 英 隆	○				○	○
	矢 本 理	○				○	○
	三 池 真 優 子	○	○				
	梶 原 祐 理 子	○	○				
	川 股 篤 博	○		○	○		
	陣 内 久 美 子	○	○				
	武 内 徹	○		○	○		
監査役	八 木 清 公	○	○	○			
	河 邦 雄	○	○	○			
	西 浦 千 栄 子	○	○	○			

※ 各人の有するスキルのうち、主なスキル（最大4つ）に○をつけています。

## （スキルの分類と選定理由）

当社は経営戦略の実践にあたり、当社の取締役会が備えるべきスキルを「基本スキル」と「業務スキル」に分類しています。

基本スキルには、実効性の高い経営の監督を行うために必要な一般スキルとして、企業経営、法務／コンプライアンス、財務／会計、グローバルの4つを選定しています。

業務スキルには、当社の経営戦略や事業特性に鑑み、必要なスキルを選定しています。当社の使命は、お客様や社会に、真に求められるITソリューションを提案・提供することであり、そのためには、お客様のニーズをかたちにするための高い技術力と、お客様の業務に対する深い理解が必要であると考え、テクノロジー及び業務ノウハウを選定しています。

## （スキル要件）

スキル		要件
基本スキル	企業経営	上場企業の取締役またはこれに準ずる経験
	法務／コンプライアンス	弁護士としての業務経験、上場企業の監査役経験、法務・コンプライアンス部門での業務経験
	財務／会計	公認会計士としての業務経験、財務・経理部門での業務経験
	グローバル	海外での業務経験
業務スキル	テクノロジー	ITテクノロジーに関する専門的知見、IT企業／部門におけるシステム開発経験
	業務ノウハウ	取引先の事業・商品等に対する広範な知見、システムの設計・コンサルティングの経験

※ 「経験」とは、基本スキルにおいては3年以上、業務スキルにおいては5年以上を基準としています。