

2025年9月30日

各 位

会 社 名 株式会社大和証券グループ本社
代 表 者 名 代表執行役社長 萩野 明彦

復職サポートプログラム「COMPASS」を開始

株式会社大和証券グループ本社傘下の大和証券株式会社（代表取締役社長 萩野明彦、以下「大和証券」）は、2025年9月30日より、育児による休職からの円滑な職場復帰を支援する新たなプログラム「COMPASS（コンパス）」を開始いたしました。



大和証券は、ダイバーシティ&インクルージョン（D&I）の推進を重要な経営課題と位置づけ、性別・年齢・障がい・国籍・ライフステージを問わず、すべての社員が能力を最大限に発揮できる職場環境づくりに取り組んでいます。

「COMPASS」は、育児休職から復職する社員が安心して自分らしい働き方を築けるよう、制度面・環境面の両側から支援する復職サポートプログラムです。復職前後の不安やギャップを軽減し、スキルとマインドの両面から復職を支えることを目的としています。

このプログラム名「COMPASS」は、「社員が輝く方へ進むための羅針盤でありたい」という大和証券の願いが込められています。社員の可能性を信じ、共に未来を描く—それが、COMPASSに込めた想いです。

これまでも、大和証券は働き方改革や男性育児休職の必須化、給与保障制度の導入など、ライフイベントに応じた支援を強化してまいりました。そしてこの度、女性の活躍支援をさらに推し進めるため、早期復職を支援する新たなプログラムを構築いたしました。



本プログラムでは、以下のようなサポートコンテンツを提供いたします。

- 会社との繋がり：コミュニティサイト、パパ・ママ交流会、育休中・復職前面談
- 時間的な負担軽減：育児時間サポート制度、ちょこいくサービス(※)
- 金錢的な負担軽減：出産・育児関連手当、保育施設費用補助
- 身体的な負担軽減：ベビーシッター・家事代行サービス
- キャリア形成支援：スキルアップ研修ツール
- 両立支援：テレワーク・フレックス制度、両立サポート面談

※ちょこいくサービス：<https://www.chocoiku.jp/lpenterprise/>

現在トライアル期間中だが、本格導入に向け準備中

これらの取組みにより、キャリアとライフの転換期を「シームレス」につなぎ、一人ひとりの「キャリアの円滑な継続」を支援いたします。

「COMPASS」は、これらの取組みをさらに発展させ、社員のキャリアの継続性とさらなる活躍を実現する、新たな指針となるものです。今後も、すべての社員が活躍できる組織づくりを推進し、持続的な企業価値向上を目指してまいります。

あなたがもっと輝けるほうへ
ダイワの COMPASS

以 上