

2025年9月29日
株式会社ウィルオブ・ワーク

新卒から“デジタル人材”を育てていく 若手デジタル人材派遣サービス『デジたま』の提供開始 ～労働力不足・デジタル人材不足への新しい解決策～

総合人材サービスの株式会社ウィルオブ・ワーク（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：村上 秀夫）は、若手デジタル人材派遣サービス『デジたま』（<https://willof-work.co.jp/corp/service/officework/digitama/>）を新たに開始しました。Excel・RPA・OCR・生成AIなどの最新技術を活用できる新卒社員の若手人材を育成・派遣することで、企業が直面する人材不足や業務効率化の課題解決を支援します。現在、2027年4月入社の新卒社員派遣に向けて、企業への案内を開始しております。



デジたま

powered by  WILLOF

『デジたま』サイトURL：<https://willof-work.co.jp/corp/service/officework/digitama/>

『デジたま』サービス提供の背景

近年、少子高齢化の影響により生産年齢人口の減少が進み、人手不足による労働力低下が深刻化するなか、デジタル技術の急速な進化に伴い、企業の業務効率化は喫緊の課題となっています。その中で企業におけるIT・デジタル人材不足は深刻さを増しており、経済産業省の発表では2030年には最大79万人が不足するといわれています。企業の業務効率化を進めるにあたり、デジタル人材の需要は高い傾向にありますが、中途採用ではなかなか集まらないという課題があります。

そこで当社は、「新卒から“デジタル人材”を育てていく」という発想のもと人材派遣サービス『デジたま』を開始しました。単なる人材補充ではなく、企業の持続的な成長と社会的な課題解決に貢献することを目指していきます。

『デジたま』サービス概要

『デジたま』は、新卒を中心としたデジタル未経験の若手人材が持つ可能性を育み、若手デジタル人材として企業へ派遣するサービスです。当社が採用した新卒人材に、Excel（マクロ、VBA）、RPA、OCR・生成AI等のスキルを習得させながら約2年間かけて企業と共にデジタル人材を育成していきます。基礎から実務まで段階的にスキルを身につけることで、企業の業務効率化を後押しします。単なる人材派遣にとどまらず、企業の生産性向上と若手人材の持続的な成長を目指しています。

初年度は、2027年4月に入社する新卒人材25名程の派遣を予定しており、順次拡大を目指します。

2025年9月29日
株式会社ウィルオブ・ワーク

『デジたま』の特長

■採用チャネルを厳選し若手人材を確保

正社員求人広告のみを活用して新卒正社員・中途正社員の集客を行います。就業意欲が高く、長期的な活躍を見込める人材を採用します。

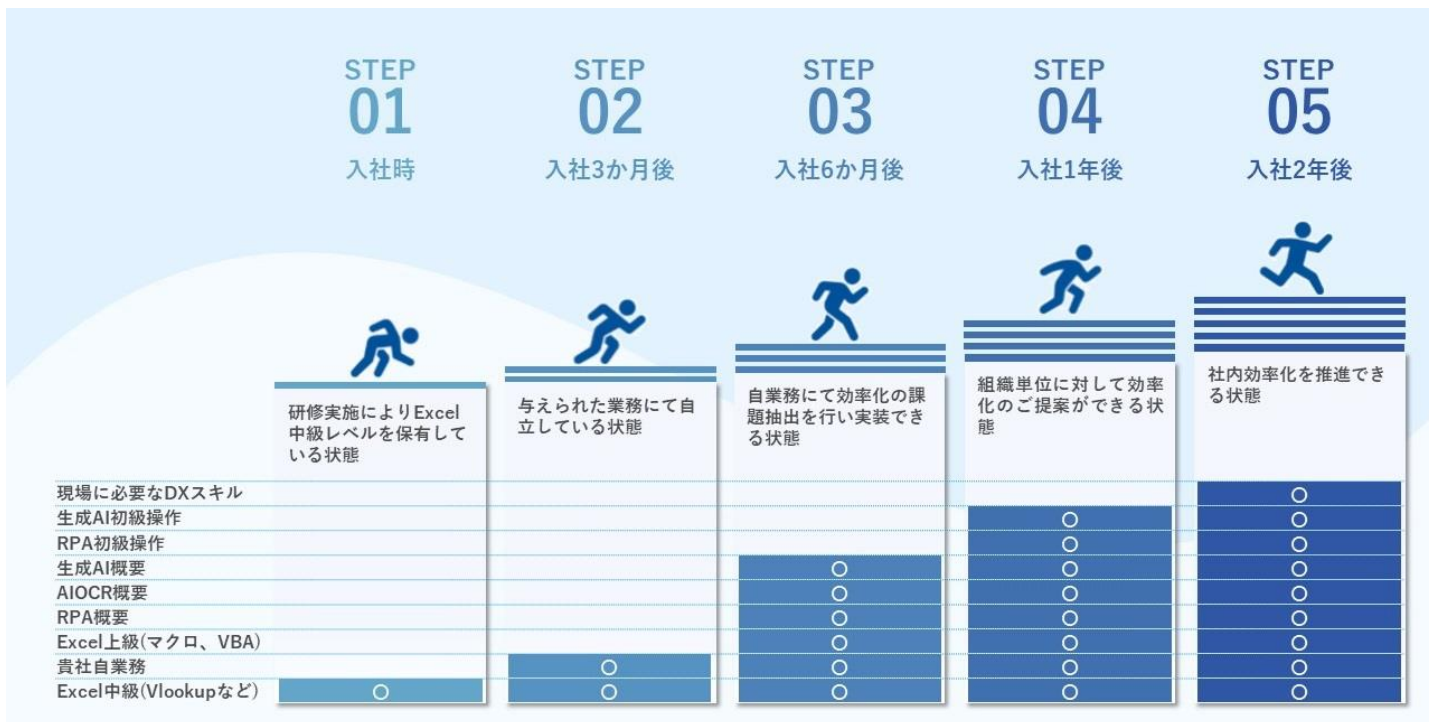
■長期的な勤務が実現できる無期雇用での採用

「デジたま」で採用する人材は、期間の定めがある一般派遣の有期雇用とは異なり、全て当社の正社員（無期雇用）として採用します。これにより、派遣先企業において長期的かつ安定的に勤務可能なため、継続的な活躍が見込める人材を確保することが可能です。

■デジタル教育プランによるスキルサポート

入社後も当社が定期的にデジタル教育を実施し、長期的なスキル習得をサポートします。派遣先企業は採用・育成コストを抑えながら、成長し続けるデジタル人材を確保することができます。

<育成スケジュールイメージ>



【本リリースに関するお問合せ先】

株式会社ウィルオブ・ワーク

広報担当：上田（うえだ） <https://willof-work.co.jp/>

〒163-0455東京都新宿区西新宿二丁目1番1号 新宿三井ビルディング55階
TEL: 03-6894-2035 FAX: 03-6894-2040 MAIL: pr@willof.co.jp

■「開示情報やニュースリリース」の最新情報

当社グループのニュースリリースや開示情報等最新情報は、URLまたはQRコードからご覧いただけます。
ウィルグループ（親会社）「IRページ」URL：<https://willgroup.co.jp/ir/>

