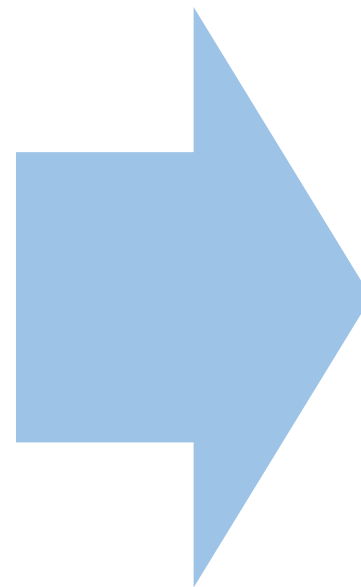


【 参考資料：多様性の確保に関する当社の目標 】

当社グループの国内企業における多様性の確保に関する中期目標（5年）を下記のとおり定めております。

	目標策定時 2022 年 6 月	2025 年 6 月
項目	構成比	構成比
女性社員構成	25.5%	25.0%
女性管理職構成	5.8%	5.6%
外国人社員構成	0.7%	0.4%
外国人管理職構成	0.3%	0.3%
中途採用社員構成	55.0%	46.8%
中途採用管理職構成	62.9%	48.2%



5 年後の目標 2027 年 6 月
構成比
30.0%
10.0%
3.0%
3.0%
高構成比率の為 現状維持