

（スキル・マトリックス）

各氏の有する全ての知見・経験を表すものではなく、各氏の経験等を踏まえて特に専門性を発揮することが期待される分野について記載しております。

氏名	地位	スキル区分（特に期待する分野）								
		コーポレート ガバナンス	企業経営 サステナビリティ 経営	企業財務 ファイナンス M&A	営業戦略	地域共創	市場運用	人財 マネジメント	DX IT	コンプライアンス リスク管理
棕梨 敬介	代表取締役 社長CEO	●	●	●	●	●			●	
曽我 徳將	取締役	●	●	●	●		●			
平中 啓文	取締役	●	●	●	●			●		
嘉藤 晃玉	取締役	●	●	●	●			●		
山本 謙	取締役 <div>社 外</div>	●	●	●	●					
小城 武彦	取締役 <div>社 外</div>	●	●	●				●		
齋藤 美帆	取締役 <div>社 外</div>	●	●	●	●		●			
岡田 直子	取締役 <div>社 外</div>	●	●						●	
金子 丈毅	取締役 監査等委員	●				●				●
永沢 裕美子	取締役 監査等委員 <div>社 外</div>	●	●		●					●
敷地 健康	取締役 監査等委員 <div>社 外</div>	●								●

「特に期待する分野」について

YMFG中期経営計画の重点戦略等に基づき選定しております。

項目	重点戦略	概要
コーポレートガバナンス	－	銀行の執行権限・責任を拡大することを通じて銀行が主体的に業務を執行する体制とし、現場力を発揮できるグループ経営態勢を確立する
企業経営／ サステナビリティ経営	サステナビリティ戦略	・資本を有効活用してグループの事業領域拡大・収益性向上に資する分野への投資などに取り組み、成長の新たな推進力とする ・YMFGのすべての活動が ESG に繋がることを社内外に示すことで取り組みの連動性を高め、サステナビリティ経営を加速させる
企業財務／ ファイナンス／M&A	事業ポートフォリオ戦略	・預金・貸出金・有価証券について、連結収益の大宗を占める基盤事業として、質（収益性）・量（規模）の両面から強化を図る ・収益基盤を強固なものとするとともに、成長戦略の実行に必要な経営資源を創出する
営業戦略	事業成長支援・ 事業経営戦略	地域のお客さまが抱える様々な経営課題の解決に向け、短期的ではなく、長期的な伴走者として融資（デット）やエクイティ、ソリューションを複合的に組合わせて総合的に支援する
	資産サポート戦略	地域企業の事業成長を支える「取引先企業従業員」のウェルビーイング支援や、法人オーナーや高齢富裕層等に対するウェルスマネジメントを支援する
地域共創	地域共創戦略	「まちづくり」「インフラ」を注力分野とし、地域企業や個人のお客さまの集合体である地域を面として捉え、産業や地域の課題解決に向けた事業を展開する
市場運用	事業ポートフォリオ戦略	適切なリスク取得とリスク管理により有価証券ポートフォリオを再構築し、安定的な収益構造へ転換するとともに、運用の効率性を高め、当社資本コストを賄う収益性を確保する
人財マネジメント	人財マネジメント戦略	人財確保・育成・制度改革を通じて、成長戦略／事業PF戦略と連動した人財ポートフォリオを構築する
DX／IT	DX戦略	システムの刷新、営業のデジタル化により、営業・業務・チャネルDX を実現し、収益力向上に向けた環境を構築する
	IT・コストマネジメント戦略	既存業務運営コストを削減するとともに、将来へ向けた成長投資を加速する
コンプライアンス／ リスク管理	－	・お客さまや地域社会の利益や期待を損なうリスクを含めたコンプライアンス体制を構築し、ストレステストやシナリオ分析を活用したRAF運営態勢の構築・運用を強化する ・将来を見据えたフォワードルッキングな信用リスク管理態勢を構築し、グループ各社のリスク管理態勢を強化する