

## 指標・目標（多様性の確保）

	当事業年度 (2025年5月期)	目標 (2033年5月期)
女性管理職比率	15.5%	30.0%
女性社員比率	24.2%	35.0%
中途採用比率	84.4%	現状維持
外国籍社員比率	7.1%	8.0%
男性育児休業取得率	86.8%	85.0%