



2025年12月期 第2四半期

決算説明資料

オープンワーク株式会社

2025.8.12

INDEX

- 01 エグゼクティブサマリー
 - 02 会社概要
 - 03 2025年12月期 第2四半期 決算概要・事業トピック
- Appendix

01 エグゼクティブサマリー



- ✓ 各サービスとも収益は堅調に推移し、上期の**全社営業収益は22.6億円**(前期比+33.8%)、**営業利益は8.3億円**(前期比+78.3%)。
- ✓ OpenWorkリクルーティングは、最盛期(4月)効果で2Q単独の営業収益8.6億円(前期比+36.8%)。**1Q収益を20%以上超過する成長トレンドを今期も継続しており順調。**
- ✓ OpenWorkは、2Q単独営業収益3.1億円(前期比+20.0%)。**1Qからの提携送客収入の値上げ効果が年間通して継続する見込み。**
- ✓ 取得上限金額(5.5億円)に到達したため、2024年11月から実施の**自己株取得を終了**。予定に対して71.9%(約64万株、発行済株式の3%強)の株式を取得。

2025年12月期 第2四半期 業績サマリー

2025年12月期
第2四半期業績

営業収益

2,260 百万円

(前期比 + 33.8% / 通期達成率 50.2%)

営業利益

836 百万円

(前期比 + 78.3% / 通期達成率 74.0%)

OpenWork

627 百万円

(前期比+20.5%)

KPI

ユーザー数

742 万人

(前期比+12.7%)

クチコミ数

1,950 万件

(前期比+12.4%)

OpenWork
リクルーティング

1,553 百万円

(前期比+36.2%)

Web履歴書登録者数

151 万人

(前期比+26.6%)

契約社数

4,050 社

(前期比+22.5%)

求人数

9.8 万件

(前期比+39.5%)

02

会社概要



企業概要

| | |
|------|--|
| 会社名 | オープンワーク株式会社 |
| 所在地 | 〒150-6139 東京都渋谷区渋谷2-24-12 渋谷スクランブルスクエア39F |
| 事業内容 | 転職・就職のための情報プラットフォーム「OpenWork」の開発・運用業務を含むワーキングデータプラットフォーム事業 |
| 設立 | 2007年6月 |
| 資本金 | 1,649百万円（2025年6月末時点） |
| 親会社 | 株式会社リンクアンドモチベーション |
| 代表者 | 代表取締役社長 大澤陽樹 |
| 従業員数 | 138名（2025年6月末時点） |

CORPORATE SLOGAN

私たちの目指す世界

さあ、自由に生きよう。働きがいをもすべての人へ

MISSION

そのために、私たちが果たすべき使命

ひとりひとりが輝く、ジョブマーケットを創る。

オープンワークが目指す世界

状況

社会の変化に伴い、「働く」の主役は会社から個人へと変化しています。



課題

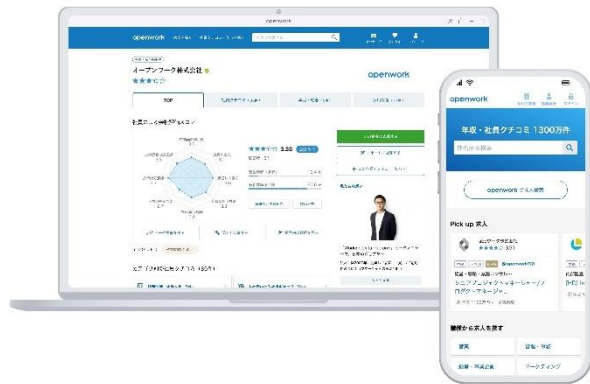
個人が働くに関する意思決定をするための仕組みが充分ではありません。



これからのジョブマーケットには情報の透明性が重要だと感じ、
私たちはOpenWorkをはじめました。

「OpenWork」と「OpenWorkリクルーティング」の関係

openwork



日本最大級の
社員クチコミ情報サービス



ユーザー数
742万人

Web履歴書
登録者数
151万人

求職者情報

企業情報

求人数
9.8万件

openwork リクルーティング



多様な優秀人材に出会える
採用サービス



契約社数
4,050社

※数値は2025年6月末時点

日本最大級の社員クチコミサイト「OpenWork」

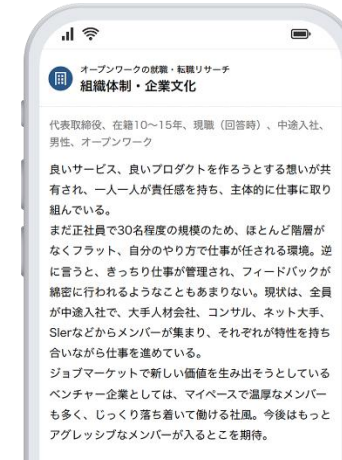
実際に働いたユーザーの経験に基づく「社員クチコミ」を中心に会社のデータを閲覧可能。



評価スコア



社員クチコミ



月間残業時間・有給休暇消化率



社員クチコミ閲覧手順

下記手順にて一定期間社員クチコミを閲覧することができます。

| | |
|-----------|-------------------------|
| Web履歴書を登録 | OpenWork上で求職活動が可能に |
| クチコミを投稿 | 500文字以上で投稿 |
| 提携サービスに登録 | OpenWorkが紹介する人材サービス等に登録 |
| 有料会員登録 | 1,800円/月 (税別) |



OpenWorkの収益源

- 紹介料収入
- 月額課金収入

累計 社員クチコミ・評価スコア数

1,950万件

累計 登録ユーザー数

742万人

※2025年6月末時点

企業向けダイレクトリクルーティングサービス「OpenWorkリクルーティング」

多様な優秀人材に出会える採用サービス。「働きがい」を採用力に変える人的資本経営時代の採用媒体。

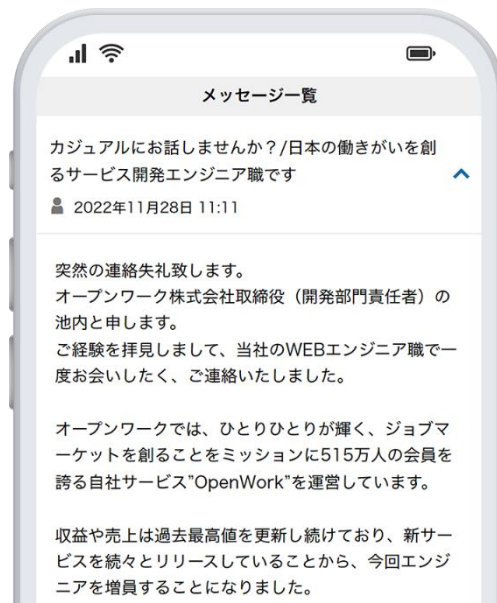
求人掲載

自社の企業ページに求人を掲載



スカウト送信

ユーザーに直接アプローチ



今までのモデル

広告主の情報で企業選び



openwork リクルーティング

社員クチコミで企業選び



サービス利用費用 (税別)

基本利用料 ※1 ※3

120万円／年～

採用成功報酬 ※2 ※3

中途採用：70万円／人
新卒採用：30万円／人

※1 利用期間とスカウト送信可能数等により複数プランあり。

※2 中途・新卒採用双方利用の場合。どちらか一方の場合は中途80万円／人、新卒35万円／人。

※3 人材紹介エージェント経由の場合は別プランあり

掲載求人数

9.8 万件

Web履歴書登録者数

151 万人

契約社数

4,050 社

※2025年6月末時点

クチコミデータを新たな社会課題解決に活用する「オルタナティブデータサービス」

当社のクチコミデータを、資本市場の予測や組織課題の可視化といったサステナビリティ課題の解決に活用する新たなサービスを提供中。

オルタナティブデータ※サービス

サービス名

FIS
(Financial Indicator Service)

DAP
(Data Analytics Platform)

サービス
内容

OpenWorkのクチコミデータを加工して提供し、**企業の株価予測などに活用**

各企業のクチコミをAIで分析し、**企業風土・働きがい等の組織課題をレポート化**

対象
顧客

国内外の資産運用会社

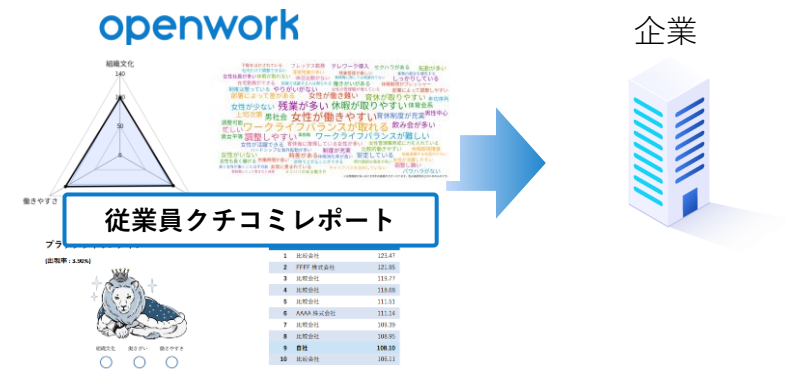
※海外・国内の大手ヘッジファンド、資産運用会社等に提供中

法人

サービス
イメージ

従業員からの評価を分析し、ESG投資に活用

組織課題を可視化したレポートを提供し、**人的資本開示や人事制度の改善などに活用**



※これまで利活用が進んでいなかった、新たなデータ

キャリア情報の交換・収集のためのコミュニティサービス「OpenWorkキャリア」

ユーザー間でキャリアの情報交換ができる、キャリア検討のプラットフォームサービス。

今後はOpenWork・OpenWorkリクルーティングとの連携も強化。

「OpenWorkキャリア」サイト

The screenshot displays the OpenWork Career website interface. On the left, there is a navigation menu with options like 'ホーム', '注目のコメント', '最新の質問', '参加チャンネル', 'カテゴリから探す', and 'お気に入り'. The main content area features a '質問' (Questions) section with a question about career prospects for new graduates. Below this, there are '職種別年収推移' (Salary trends by job type) and 'キャリア事例・年収推移' (Career examples and salary trends). The 'キャリア事例' section includes a detailed case study of a 30-year-old male with 10 years of experience in management, accounting, and finance, who is considering a career change. The '年収推移' section shows a line graph of average annual income from 2024 to 2029, with values ranging from 421万円 to 992万円. Below the graph is a bar chart showing the distribution of annual income for corporate employees, with a peak around 600万円. At the bottom, there is a section for '法人営業の年収アップ求人' (Job openings for salary increase in corporate sales).

サービス

- ✓ 年代・年収・キャリアサマリー等の情報を登録
- ✓ フォローや相互質問等によりキャリア情報を収集・交換
- ✓ 年収だけでなく、職種毎のやりがいを軸にしたキャリア検討が可能

主要指標・今後の予定

- ✓ ユーザー数2.3万人、MAU8,000人（2025年6月末時点）
- ✓ OpenWorkサイトからの導線強化
- ✓ キャリアパス分析等の機能追加

The screenshot shows a user profile page for a 40-year-old male with an annual income of 1,200万円. The user is a '新卒事業企画・事業開発' (New graduate business planning/business development) professional. The profile includes statistics: 2 questions, 25 comments, and 139 followers. Below the statistics, there is a section for 'TSさんのキャリアサマリー' (TS's Career Summary) with a salary of 560万円 and a job title of 'Sier, ソフト開発, システム運用'. A detailed description of the user's career path and reasons for using the service is provided, along with a list of skills and a link to the user's resume.

The screenshot displays a bar chart titled '現在 800人が参加中' (Currently 800 people participating) and '今の年収から最低いくら上ったら転職しますか?' (When will you change jobs if your current annual income increases by at least how much?). The chart shows the percentage of users who would change jobs at various income levels. The data is as follows:

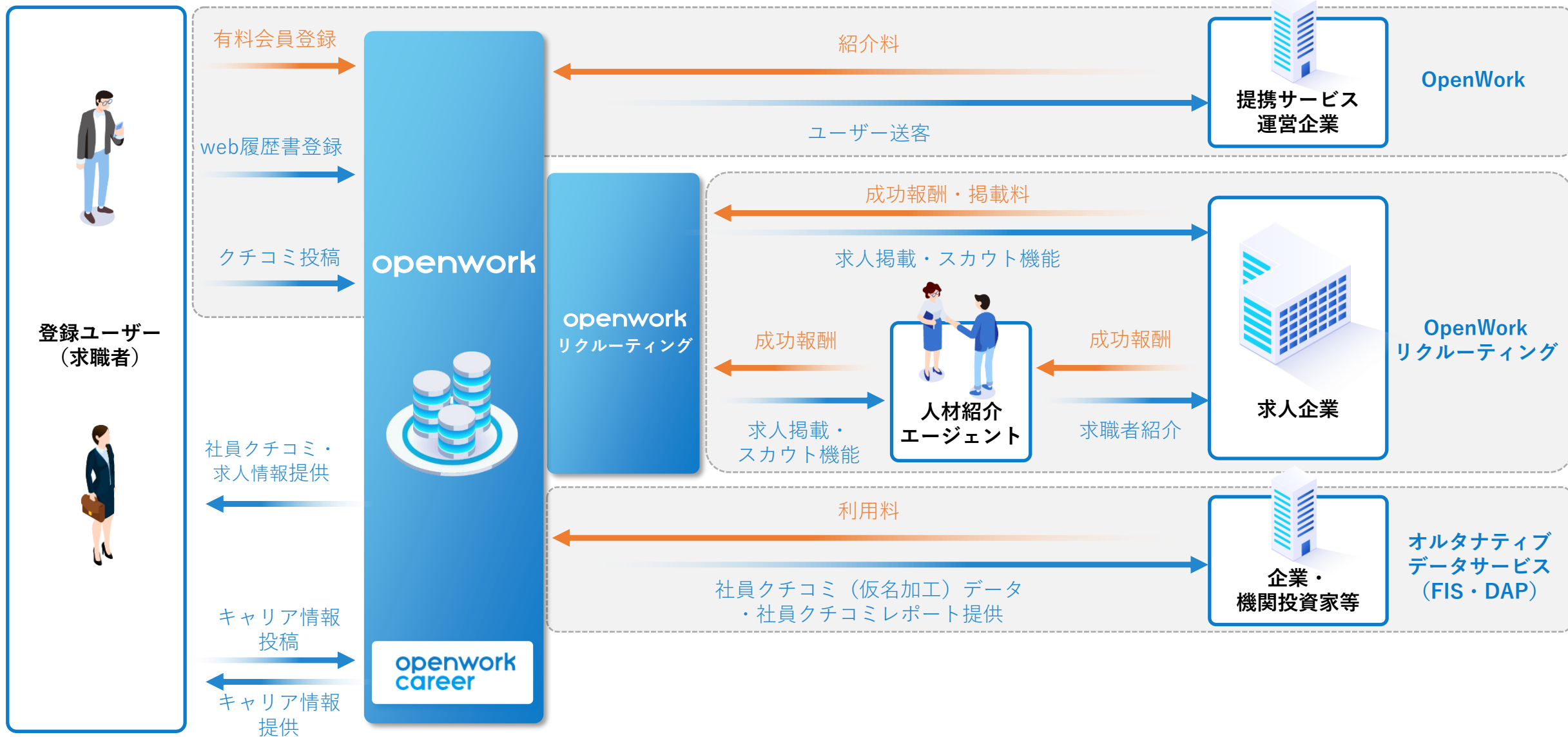
| 年収アップ幅 (円) | 割合 (%) |
|-------------|--------|
| 50万円～ | 9.3% |
| 100万円～ | 23.8% |
| 150万円～ | 10.5% |
| 200万円～ | 18.0% |
| 300万円～ | 11.9% |
| 400万円～ | 2.1% |
| 500万円～ | 5.4% |
| 800万円～ | 1.0% |
| 1,000万円～ | 1.8% |
| 年収以外の要素で決める | 15.6% |

キャリアに関する投票実施中!

事業系統図

「OpenWork」のデータとユーザーを基盤としてサービスを展開。

→ サービス・行動
→ 金銭報酬



03

2025年12月期 第2四半期 決算概要・事業トピック



P/Lハイライト

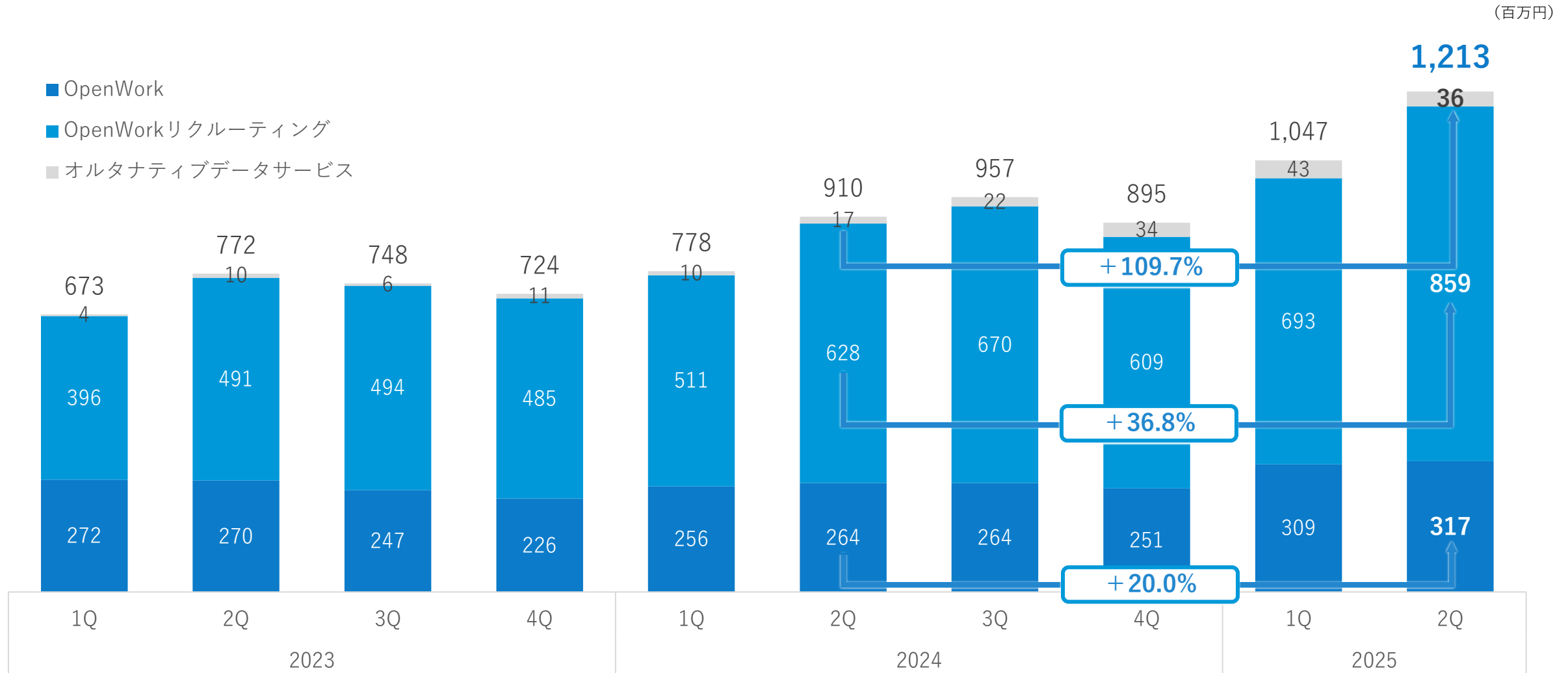
各サービスとも営業収益は順調に推移し計画よりやや上振れ。投資（採用・マーケティング等）の計画を見直したことで、営業利益は一時的に計画を超過している。

(百万円)

| | 2024年12月期 第2四半期 | 2025年12月期 第2四半期 | 前期比 |
|------------------|--------------------|--------------------|---------|
| 営業収益 | 1,688 | 2,260 | +33.8% |
| OpenWork | 520 | 627 | +20.5% |
| OpenWorkリクルーティング | 1,140 | 1,553 | +36.2% |
| オルタナティブデータサービス | 28 | 80 | +184.1% |
| 営業費用 | 1,219 | 1,423 | +16.8% |
| 営業利益 | 469 | 836 | +78.3% |
| 営業利益率 | 27.8% | 37.0% | +9.2pt |
| 経常利益 | 470 | 832 | +77.1% |
| 当期純利益 | 321 | 570 | +77.5% |

業績推移（四半期ごとのサービス別営業収益の推移）

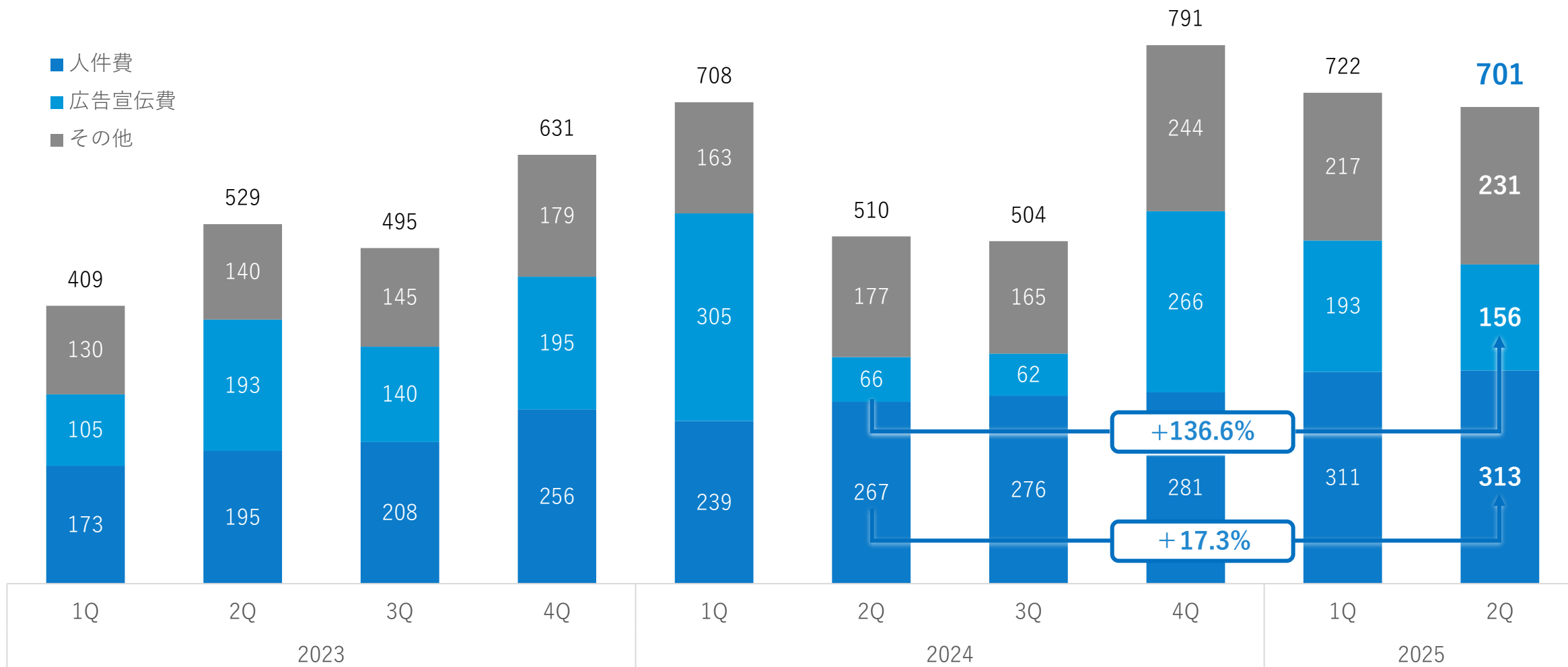
OpenWorkは単価向上効果を維持。OpenWorkリクルーティングは入社人数・単価とも好調。
 オルタナティブデータサービスはスポット収益中心の為、四半期単位でバラつきが出るが計画内。



営業費用の推移

広告費のYoY増分は投資ポリシーの相違によるもの。(前期は1Q・4Q集中。今期は各Qで分散しつつ、下半期にやや寄せる計画) 結果として、各費用とも通期では計画通り消化する見込み。

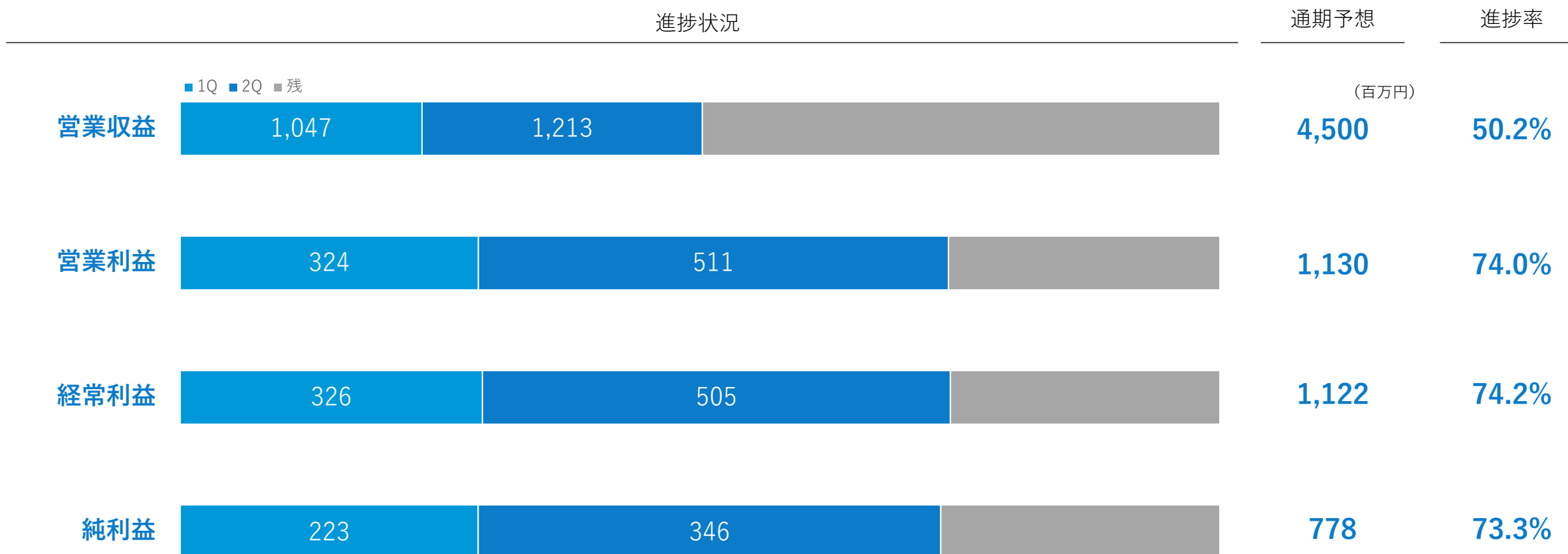
(百万円)



今期業績の進捗と見通し

前頁の通り投資計画を見直したことで営業利益は一時的な超過状態。

2Q時点の営業収益は計画を上回っているが、通期計画超過までは見えておらず業績予想は変更なし。



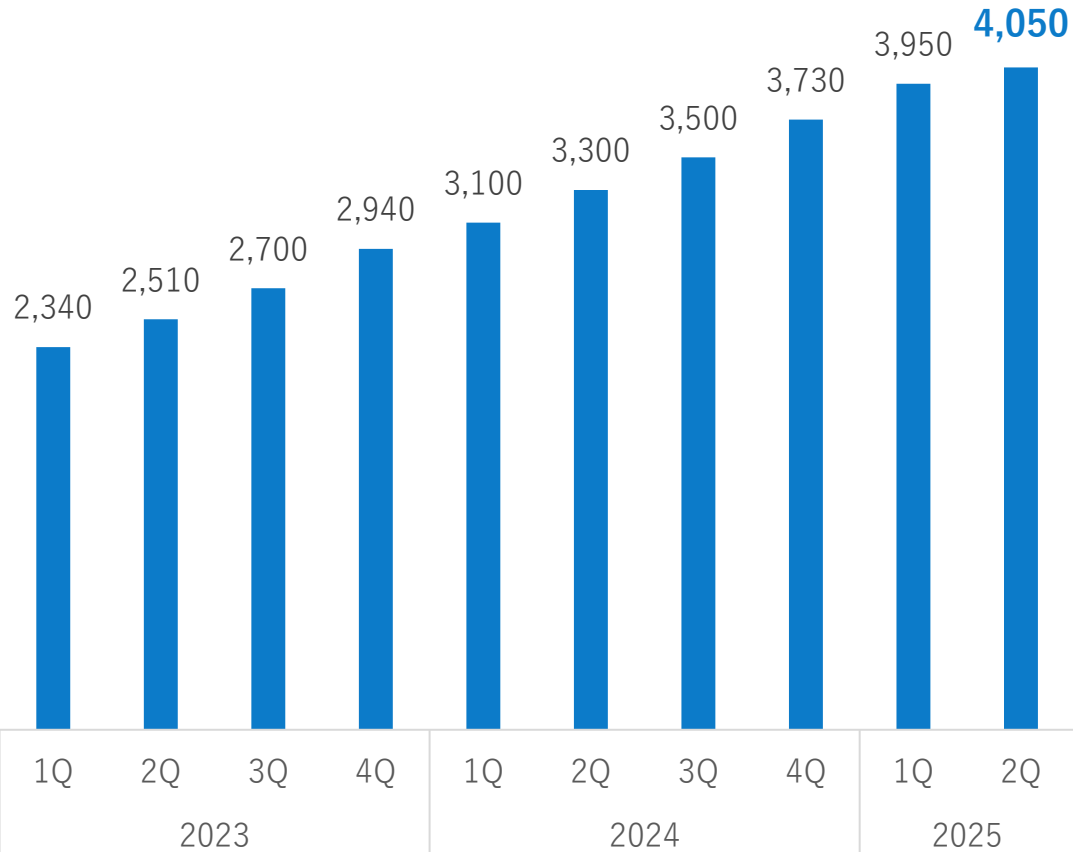
各種KPI / OpenWorkリクルーティング

契約社数・累計Web履歴書登録者数とも増加し、それぞれ4,050社・151万人を突破。

契約社数は、基本料発生プランへの移行に伴い無料での新規契約社数が減少したことで伸び率が鈍化。

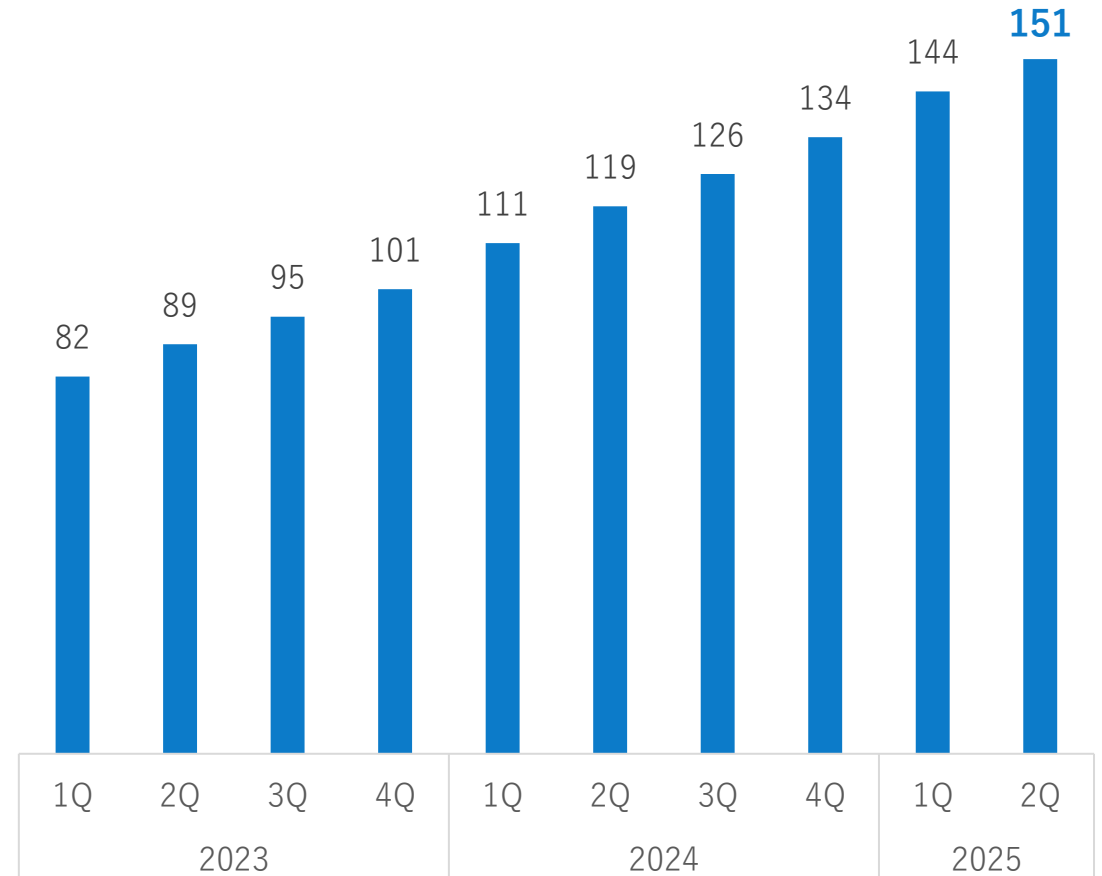
契約社数

(社)



累計 Web履歴書登録者数

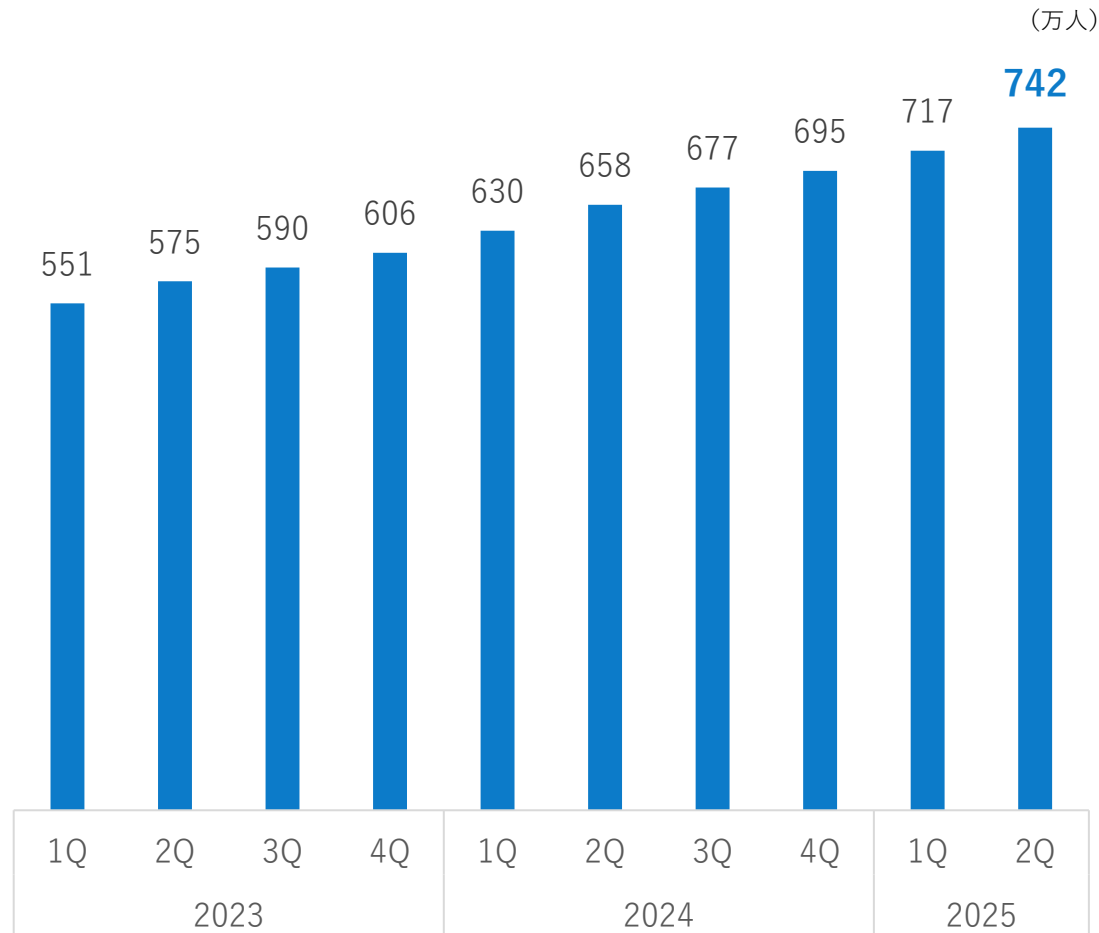
(万人)



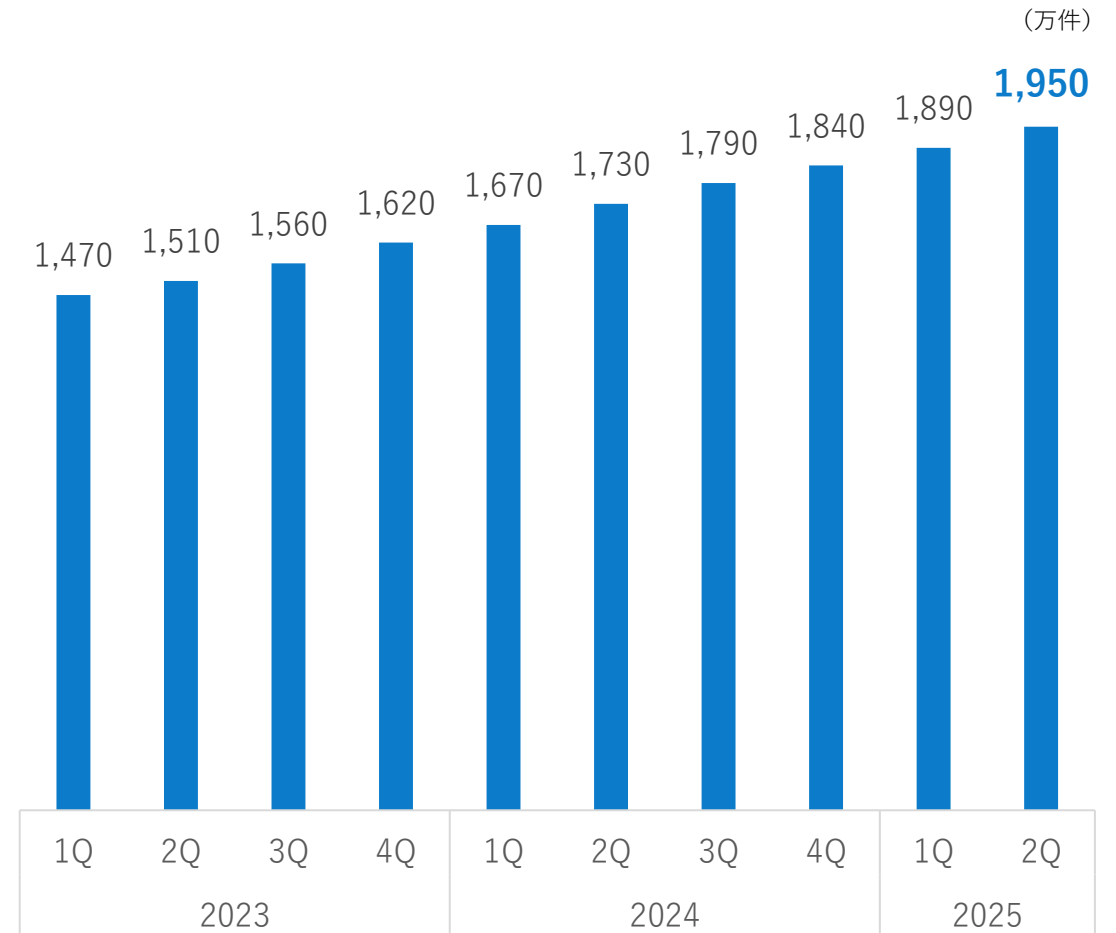
各種KPI / OpenWork

累計登録ユーザー数は742万人、累計社員クチコミ数は1,950万件にそれぞれ到達。
プラットフォーム価値向上は順調に進んでいる。

OpenWork 累計登録ユーザー数



OpenWork 累計社員クチコミ・評価スコア数



自己株式取得の結果

2025年6月に上限金額に達したため取得終了。予定に対して71.9%の株式を取得。

取得結果（2025年6月末）

| 取得済株数合計 (株) | 取得済金額合計 (円) | 上限株数 (株) | 上限金額 (円) | 進捗率 (株数) | 進捗率 (金額) |
|----------------|----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 647,000 | 549,974,000 | 900,000 | 550,000,000 | 71.89% | 100.00% |

(参考)本取得の取締役会決議内容

| アクション | 内容 | 決議日 | 発効/実施日 |
|--------|--|------------|--------------------------|
| 自己株式取得 | 今後の資本戦略を機動的に行うための自己株式の取得 (取得予定株式総数：900,000株／取得価額総額：5.5億円) | 2024/11/13 | 2024/11/14～ 2025/7/31 |

Appendix



株主優待制度に関するご案内

株主優待の概要

| 項目 | 内容 |
|----------------------|---|
| 優待品 | デジタルギフト (交換可能商品は以下) |
| 権利確定日 | 毎年6月末日及び12月末日 |
| 対象 | 権利確定日時点の株主名簿に記載または記録された 当社株式1単元(100株)以上を保有している株主 |
| 保有株式数及び 継続期間による条件 | 詳細は次頁に再掲 |

デジタルギフトの交換可能商品(2025年8月12日時点)

| | | | |
|------------------|------------------------|------------------------|--------------------|
| QUO カード Pay | OpenWork 社員クチコミ閲覧権限(※) | Amazon ギフトカード | d ポイント |
| Uber Eats ギフトカード | JAL マイル | au PAY | Visa e ギフト vanilla |
| 図書カード NEXT | Google Play ギフトコード | PlayStation Store チケット | DMM プリペイドカード |
| PayPay マネーライト | Uber Taxi ギフトカード | すかいらーくグループ優待券 | |

(※)「OpenWork」に投稿されたクチコミの閲覧権限。2025年5月14日の開示における「オープンワーク有料プログラム」から名称変更。

株主優待制度に関するご案内

保有株式数と継続保有期間による優待の進呈条件

| 保有株式数 | 継続保有期間（※） | | |
|--------------------|----------------------------|-----------------------------|------------------------------|
| | 6ヶ月以上2年未満 | 2年以上4年未満 | 4年以上 |
| 100株以上 1000株未満 | 500円分/回 (年間1,000円分) | 1,000円分/回 (年間2,000円分) | 2,000円分/回 (年間4,000円分) |
| 1000株以上 5000株未満 | 5,000円分/回 (年間10,000円分) | 10,000円分/回 (年間20,000円分) | 20,000円分/回 (年間40,000円分) |
| 5000株以上 | 25,000円分/回 (年間50,000円分) | 50,000円分/回 (年間100,000円分) | 100,000円分/回 (年間200,000円分) |

（※）継続保有期間：毎年6月末日及び12月末日現在の株主名簿に、同一株主番号で、連続して記録されている回数に基づく
(保有期間6か月の場合は連続して2回)

労働移動の円滑化に向けて：相互選択型社会への移行

転職＝リスクとなりやすい、従来型の個人・企業がお互いを「縛りあう」時代から、お互いをオープンな姿勢で「選びあう」時代への変化が進むことが予想される。

相互拘束型社会

「勤め上げる」ことを前提とした
超・長期就業



依存的関係



終身雇用・年功序列等の制度に
代表される身分保障

相互選択型社会

オープンな情報に基づき企業に必要なスキル・
個人が希望するキャリアに応じた選択が可能



移動を前提とし、
対等に選びあう関係

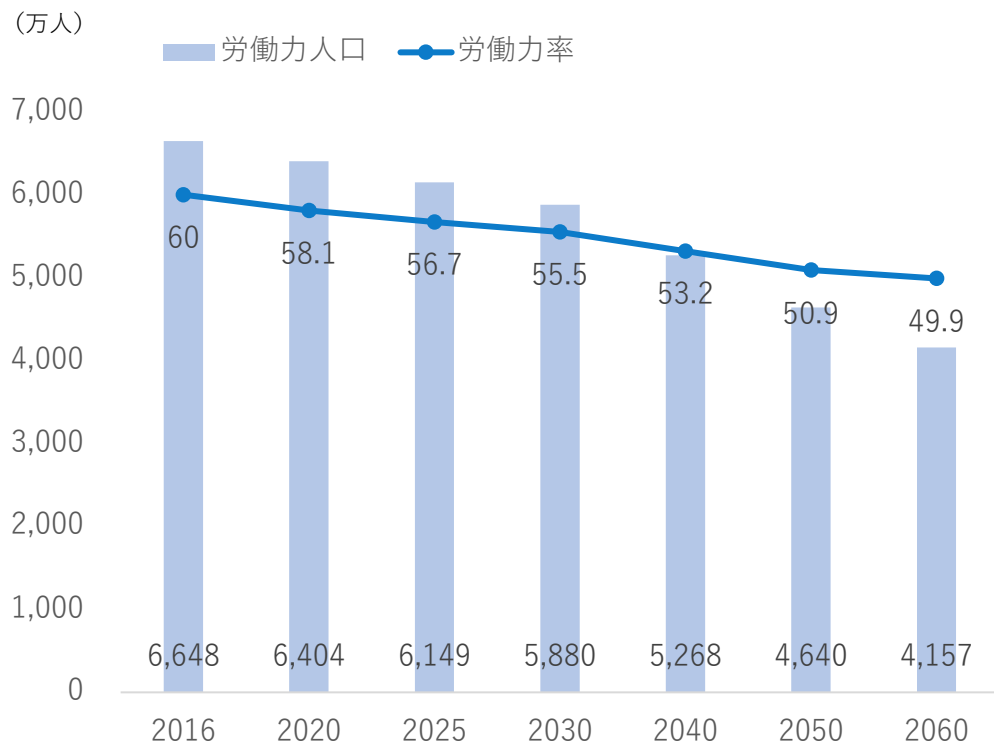
(補足) 相互選択型社会を促進させるマクロ環境

国内労働力人口の減少、伸び悩む賃金上昇率などのマクロ環境も、相互選択型社会の移行を促す要因に。

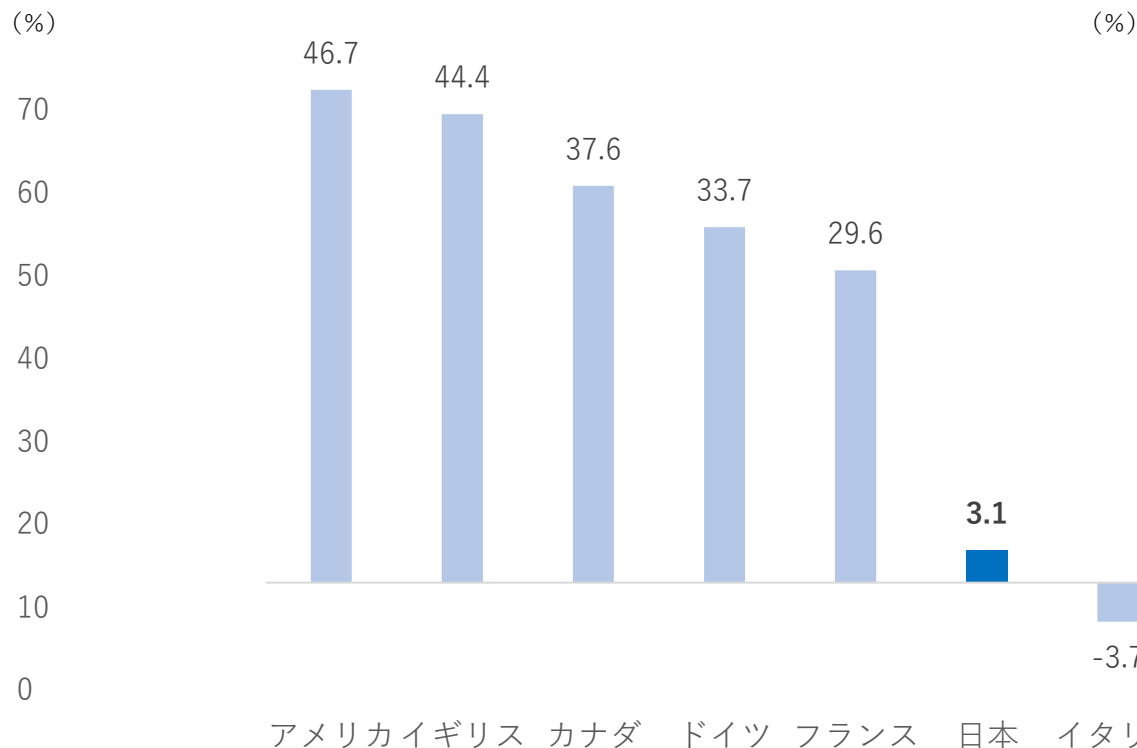
減少が進む労働力人口

伸び悩む賃金上昇率

国内の労働力推移



G7各国における1991年～2020年の賃金上昇率



出典：総務省「労働力調査年報」(2016年)、国立社会保障・人口問題研究所「日本の将来推計人口」(2017年)を基に当社作成。

出典：厚生労働省「令和4年版 労働経済の分析」を基に当社作成。1991年～2020年、'91年を0とした場合

労働移動の円滑化に向けて：相互選択型社会に向けたオープンワークの取り組み

相互選択型社会の実現に向けたポイントは個人・労働市場・企業の3つ。

豊富なデータを基軸にした労働市場・企業へのアプローチに加え、個人領域でもサービスを開始。

個人の変革



能動的な
キャリア形成への意欲

「OpenWorkキャリア」による
個人間のキャリア情報の交換・
キャリア検討支援を開始

労働市場の変革



情報の透明性が担保された
ジョブマーケット

クチコミによる市場の透明化・
OpenWorkリクルーティングを
通した健全な人材流動化の促進

企業の変革



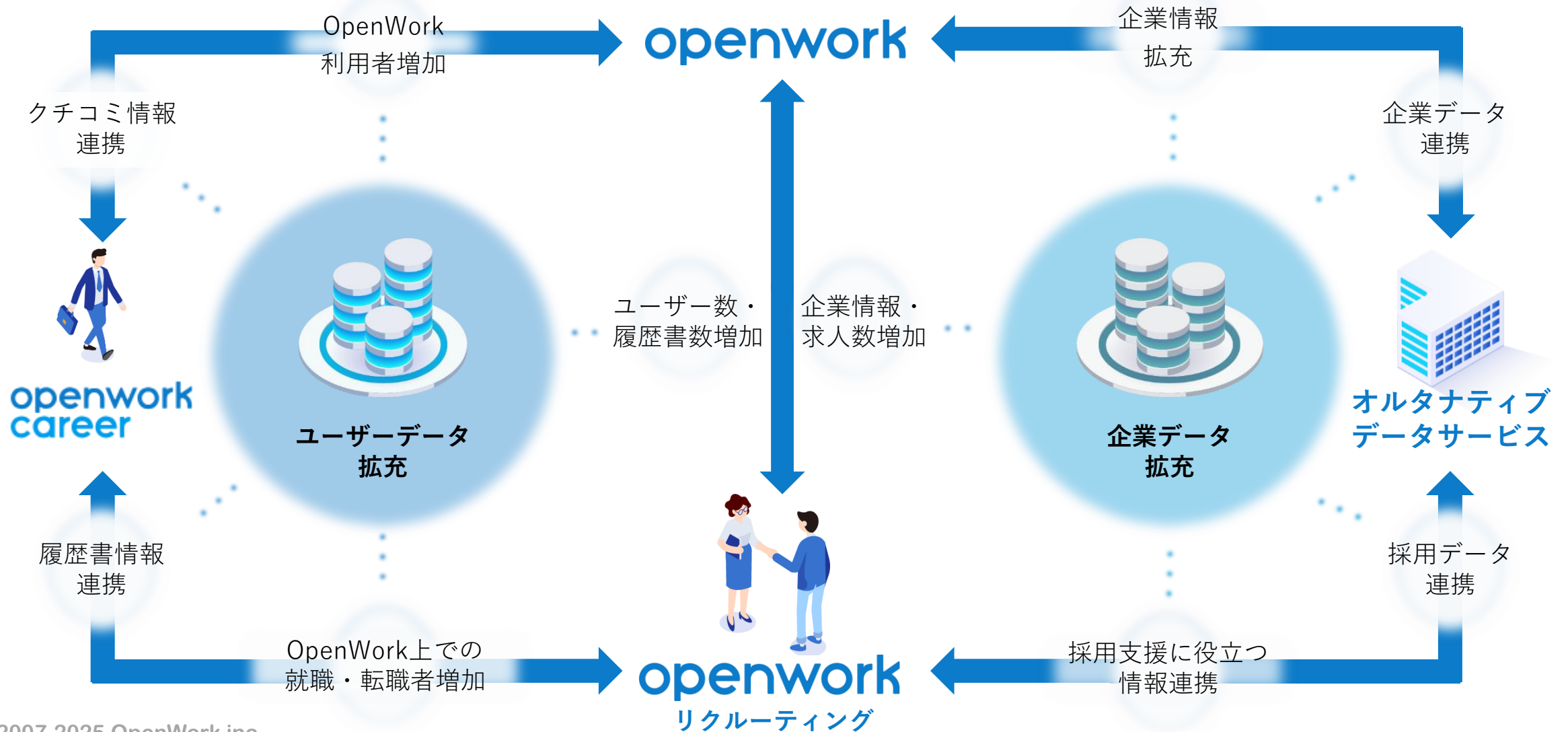
働きがい成長エンジンとし
求職者から選ばれる会社

クチコミを通した可視化・
データ提供による変革支援

Working Data Platform

補足) 4つの領域の相互連携

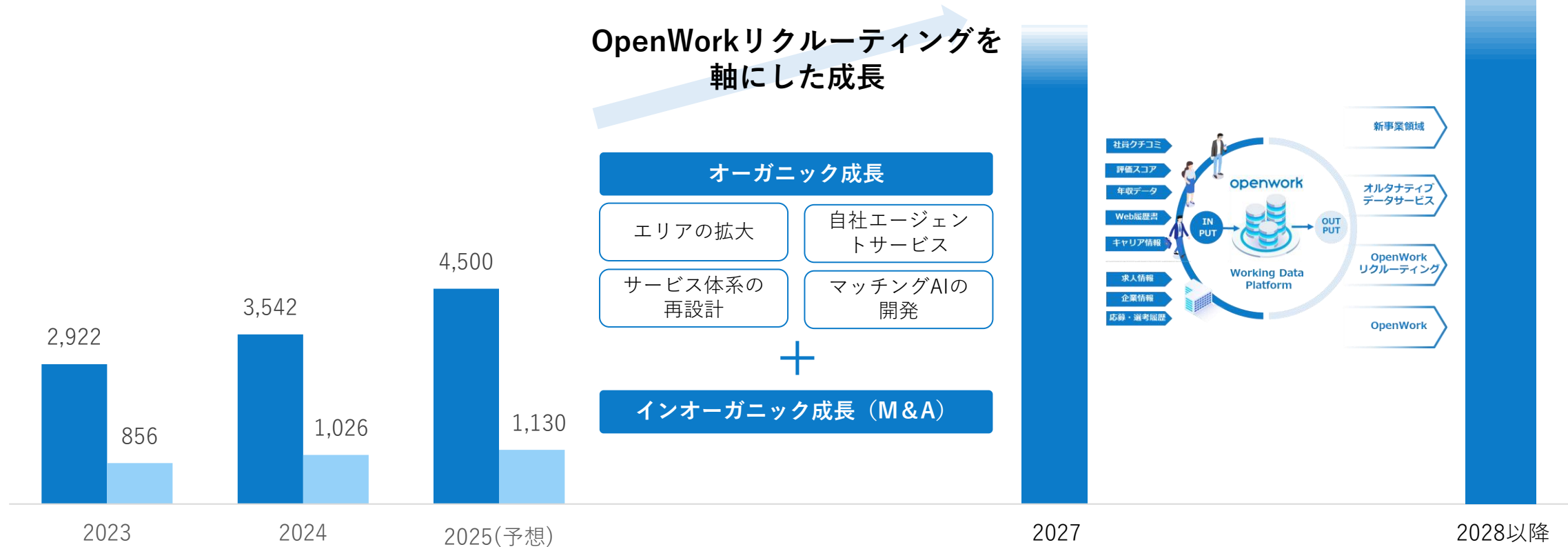
核となる4つの領域それぞれをデータで連携し、
当社の核となるワーキングデータプラットフォームを拡充させる。



今後の成長イメージ

短～中期的にはOpenWorkリクルーティングの収益最大化・非連続的な成長を、
長期的にはクチコミをはじめとする蓄積したワーキングデータ活用による成長を目指す。

■ 営業収益 ■ 営業利益 (百万円)



貸借対照表

自己資本比率は85%程度と財務基盤は強固。キャッシュも潤沢に保有。

資産

| (百万円) | 2024年12月期 | 2025年12月期 第2四半期 |
|----------|-----------|--------------------|
| 流動資産 | 7,047 | 7,493 |
| 現金及び預金 | 6,621 | 6,819 |
| 売掛金 | 323 | 583 |
| その他 ※1 | 102 | 90 |
| 固定資産 | 196 | 186 |
| 有形固定資産 | 28 | 29 |
| 投資その他の資産 | 167 | 156 |
| 資産合計 | 7,243 | 7,679 |

※1 前払費用+その他

負債及び純資産

| (百万円) | 2024年12月期 | 2025年12月期 第2四半期 |
|---------|-----------|--------------------|
| 流動負債 | 783 | 1,081 |
| 未払金 | 290 | 192 |
| 未払法人税等 | 174 | 285 |
| 契約負債 | 149 | 421 |
| 賞与引当金 | 41 | 45 |
| その他 ※2 | 127 | 136 |
| 負債合計 | 783 | 1,081 |
| 純資産合計 | 6,460 | 6,597 |
| 負債純資産合計 | 7,243 | 7,679 |

※2 未払費用+役員賞与引当金+その他

日本の労働市場のゲームチェンジを「OpenWork」で加速させたい



大澤 陽樹

代表取締役社長

日本の最大の社会課題は、変革が進まないジョブマーケットだと感じています。他国と比較しても、ひとりひとりの労働生産性や従業員エンゲージメントは低いと報告されています。その原因の一つが、年功序列・新卒一括採用・終身雇用などに代表される、企業と個人の相互拘束型の関係性です。

私たちは、日々進化し続けるテクノロジーの力によって、個人が安心して挑戦ができる透明性の高いジョブマーケットを創りたい。そして、この日本独特の問題の解決に貢献したい。

日本のジョブマーケットのゲームチェンジは、「OpenWork」が加速させます。

東京大学大学院卒業後、リンクアンドモチベーション入社。

中小ベンチャー企業向けの組織人事コンサルティング事業のマネージャーを経て、企画室室長に着任。新規事業の立ち上げや経営管理、人事を担当。

2019年11月に当社取締役副社長に就任。2020年4月、当社代表取締役社長に就任。

著書：1300万件のクチコミでわかった超優良企業（東洋経済新報社）

「働く」のすべてを、オープンに。



本資料に掲載されている情報には、将来の見通しに関するものが含まれています。これらの情報は、現時点で当社が入手している情報および合理的であると判断する一定の前提に基づいており、リスクや不確実性を含むものです。当社としてその実現や将来の業績を保証するものではなく、実際の業績はこれら将来の見通しと大きく異なる可能性があることにご留意ください。

上記の実際の業績に影響を与える要因としては、一般的な業界および市場の状況、金利、通貨為替変動といった一般的な国内および国際的な経済状況が含まれます。

本資料における将来情報に関する記載は、上記のとおり本資料の作成時点のものであり、当社は、それらの情報を最新のものに随時更新する義務も方針も有しておりません。

