



2025年7月4日

各 位

会 社 名 株式会社 TalentX  
代表 者 名 代表取締役社長 鈴木 貴史  
(コード番号 : 330A 東証グロース市場)  
問 合 せ 先 専門役員 社長室長 太田 将善  
(TEL 03-4500-2007)

### 日本の採用マーケティングの未来を語る

### 「Talent Acquisition Conference 2025」開催決定

～日本初のタレントアクイジションカンファレンス 7月28日（月）15時よりオンライン配信～

株式会社 TalentX（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：鈴木貴史、証券コード：330A、以下「TalentX」）は、7月28日（月）、タレントアクイジション（Talent Acquisition、優秀な人材の持続的な獲得）をテーマに据えた日本初の大型カンファレンス「Talent Acquisition Conference 2025（タレントアクイジションカンファレンス 2025）」を企業・団体の経営者/人事責任者・担当者向けに開催し、その模様をオンライン配信いたします。詳細につきましては、添付のプレスリリースをご参照ください。

以 上

## 日本の採用マーケティングの未来を語る

### 「Talent Acquisition Conference 2025」開催決定

～日本初のタレントアクイジションカンファレンス 7月28日(月)15時よりオンライン配信～

株式会社TalentX(本社:東京都新宿区、代表取締役社長:鈴木貴史、証券コード:330A、以下「TalentX」)は7月28日(月)、タレントアクイジション(Talent Acquisition、優秀な人材の持続的な獲得)をテーマに据えた日本初\*の大型イベント「Talent Acquisition Conference 2025(タレントアクイジションカンファレンス2025)」を開催し、同時にオンライン配信いたします。

## 日本初 タレントアクイジション大型イベント **Talent Acquisition Conference 2025**

採用の歴史は「求人」から「獲得」へ

**2025.7.28** Mon 15:00～18:00  
オンラインLive配信

労働人口の減少と第四次産業革命の進展により、日本はかつてない人材採用競争の時代に突入しました。もはや、求人広告や人材紹介といった従来の手法では、企業成長を支える人材を継続的に獲得することが困難となり、採用の考え方自体に変革が求められています。

本イベントは、「未来のインフラを創出し、HRの歴史を塗り替える」というビジョンを掲げるTalentXが、日本企業における採用のあり方を根本から見直す契機として開催するものです。激化する人材獲得競争の中で、人事の皆様が「タレントアクイジション」という新たな視点を持ち、今何ができるかを考え、共に学び合う機会を創出します。

本イベント前半では、「タレントアクイジション」の独自フレームワークに沿って、優秀人材を獲得する先進企業による事例をご紹介します。また、後半では「タレントアクイジション」の重要性をいち早く提唱してきた有識者をお招きしたスペシャルセッションを予定しております。当社代表 鈴木 貴史、小野 壮彦 氏、曾和 利光 氏が登壇し、構造的な課題を抱える日本企業が「タレントアクイジション」実装に向け、何から着手すべきかを語ります。

URL: <https://mytalent.jp/taconference2025/>

\* 当社調べ／2025年6月までに「タレントアクイジション」を冠にオンライン／オフラインで同時開催した大型イベント

### ■「タレントアクイジション」とは

「タレントアクイジション」は、短期的な欠員募集に対して人材紹介や求人広告を用いて採用するのではなく、中長期的に会社を成長させるために転職潜在層に対してマーケティング思考を取り入れながら、戦略的にアプローチすることで競合とバッティングせずに人材を獲得する新たな概念です。



### ■開催概要

イベント名 : Talent Acquisition Conference 2025

形式 : オンライン配信

対象 : 企業・団体の経営者/人事責任者・担当者等

参加費 : 無料

開催日時 : 2025年7月28日(月) 15:00～18:00

申込方法 : 下記サイトのお申し込みフォームよりお申し込みください

URL : <https://mytalent.jp/taconference2025/>

主催 : 株式会社TalentX

■ プログラム内容 ※登壇内容・時間が変更になる可能性があります

【Opening Session】

テーマ:採用の未来はマーケティングで変わる

——リクルーティングからタレントアクイジションへ

登壇者:鈴木 貴史(株式会社TalentX 代表取締役社長)

Lightning Talk① <Attract>

テーマ:タレントプールの候補者にジャーニー一起点で“惹かれる体験”を提供

登壇者:近日発表予定

Lightning Talk②<Nurture>

テーマ:“採用に至らなかったリファラル”を資産に変えるナーチャリング戦略

登壇者:近日発表予定

Lightning Talk③<Activate>

テーマ:オートメーション×ナッジで加速するリファラル3.0+

登壇者:近日発表予定

【Special Session】

テーマ:タレントアクイジションが導く経営価値とは

——採用は経営戦略の中核へ、人の力を“点”で終わらせない組織のつくり方

登壇者:小野 壮彦 氏(株式会社グロービス・キャピタル・パートナーズ ディレクター)、

曾和 利光 氏(株式会社人材研究所 代表取締役社長)、鈴木 貴史

## ■登壇者紹介



**小野 壮彦(おの たけひこ)氏**

**株式会社グロービス・キャピタル・パートナーズ ディレクター**

大学卒業後、戦略コンサルタント、ベンチャー創業、プロ経営者などのキャリアを経験した後、世界的なエグゼクティブ・サーチ・ファームに入社。経営層に特化したヘッドハンティング・人材鑑定業務に10年間従事する。現在は日本最大級のベンチャーキャピタルであるグロービス・キャピタル・パートナーズのバリューアップチーム「GCPX」のリーダーとして急成長企業のリーダーシップ開発、及び組織構築支援を多数手掛ける。早稲田大学商学部卒、SDAボッコニー経営大学院MBA。著書に『世界標準の採用』『人を選ぶ技術』。



**曾和 利光(そわ としみつ)氏**

**株式会社人材研究所 代表取締役社長**

愛知県豊田市生まれ、関西育ち。灘高等学校、京都大学教育学部教育心理学科。在学中は関西の大手進学塾にて数学講師。卒業後、リクルート、ライフネット生命などで採用や人事の責任者を務める。その後、人事コンサルティング会社人材研究所を設立。日系大手企業から外資系企業、メガベンチャー、老舗企業、中小・スタートアップ、官公庁等、多くの組織に向けて人事や採用についてのコンサルティングや研修、講演、執筆活動を行っている。著書に『人事と採用のセオリー』『定着と離職のマネジメント』『できる人事とダメ人事の習慣』『コミュニケーションのための面接マニュアル』『悪人の作った会社はなぜ伸びるのか?』他。現在、Y!ニュース、日経、労政時報、Business Insider、キャリコネ等、コラム連載中。



**鈴木 貴史(すずき たかふみ)**

**株式会社TalentX(330A) 代表取締役社長CEO**

起業家。2018年、株式会社TalentXを創業し、代表取締役社長CEOに就任。リファラル採用サービス「MyRefer」、採用MAサービス「MyTalent」、採用プランディングサービス「MyBrand」等、採用活動をマーケティング活動に転換する採用DXプラットフォームを展開。2025年、東証グロース市場へ上場。受賞歴には、東洋経済「すごいベンチャー100」、経済産業省後援「第9回HRテクノロジーアワード」採用サービス部門優秀賞など。著書に『人材獲得競争時代の戦わない採用「リファラル採用」のすべて』(日本能率協会マネジメントセンター)がある。

**【会社概要】**

社名 : 株式会社TalentX(証券コード:330A)

所在地 : 〒162-0825 東京都新宿区神楽坂4-8 神楽坂プラザビルG階

代表 : 代表取締役社長 鈴木 貴史

設立 : 2018年5月28日

会社HP: <https://talentx.co.jp>

「Myシリーズ」サービスHP: <https://mytalent.jp/>