

■取締役会のスキル・マトリックス（2025年6月24日現在）

氏 名	役 職	経営・事業運営のための経験・知見				経営基盤となる経験・知見		
		企業経営・経営戦略	グローバル	製造・技術・品質	営業・マーケティング	財務会計	法務・コンプライアンス・リスク管理	人事・労務・人財開発
森久保 哲司	代表取締役 社長執行役員 最高経営責任者	◎	●	●				
高梨 晃	取締役 上席執行役員 最高執行責任者	◎	●	●				
高辻 成彦	社外取締役	●				●	●	
大里 真理子	社外取締役	◎	●					●
河野 稔	取締役 (監査等委員)		●			●	●	
鈴木 智雄	社外取締役 (監査等委員)	●	●			●		
田畑 千絵	社外取締役 (監査等委員)						●	●

当社は執行役員制度を導入しております。取締役を兼務しない執行役員のスキルは次のとおりであります。

片村 知己	執行役員		●			●		
久米 信	執行役員	◎	●		●			
鶴間 文雄	執行役員	●				●	●	
岩城 正彦	執行役員		●	●				
岡田 秀和	執行役員		●	●				
廣川 秀和	執行役員	●	●		●			
鈴木 智三	執行役員	●	●		●			
森山 みどり	執行役員							●

1. ◎は、会社（子会社含む）の経営トップ経験者を示しています。
2. ●は取締役及び執行役員の選任に資するスキルを保有すると当社が判断したものであります。

スキル項目と選定理由  
重点経営課題への取組みと経営基盤の強化を推進するため、当社は、取締役会及び経営陣には、経営・事業運営のための経験・知見及び経営基盤となる経験・知見が必要と考え、以下のとおりスキルを選定しております。

スキル項目	選定理由
企業経営・経営戦略	企業の重要な意思決定・経営判断、企業の持続的成長と中長期的な企業価値向上のための戦略策定に必要
グローバル	今後更にグローバル展開を加速するために必要
製造・技術・品質	付加価値の源泉である「ものづくりノウハウ」「技術力」「品質力」を高め、新技術開発を推進し、生産性向上による資本効率の向上を目指すために必要
営業・マーケティング	売上高を実現し、新市場・新製品開発による更なる成長のために必要
財務会計	経営の健全性を確保し、成長戦略投資の推進と、適正な株主還元を実現するために必要
法務・コンプライアンス・リスク管理	経営の公正性・透明性を確保し、企業活動で発生し得る各種リスクに適切に対応するために必要
人事・労務・人財開発	公正かつ適切な人事制度の立案・運用で、個々の能力を最大限発揮できる環境を整備し、経営戦略を実現する人財を育成するために必要