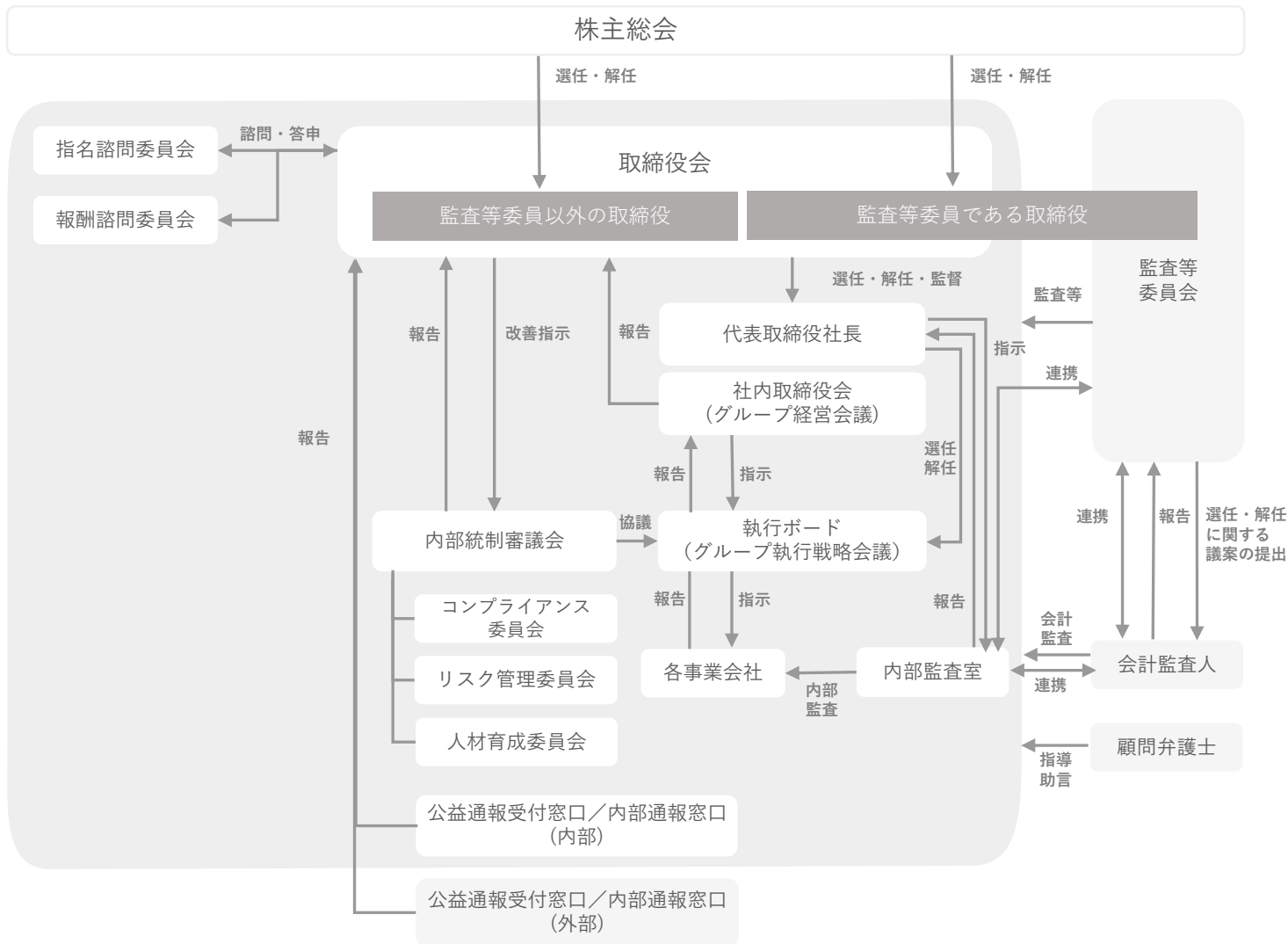
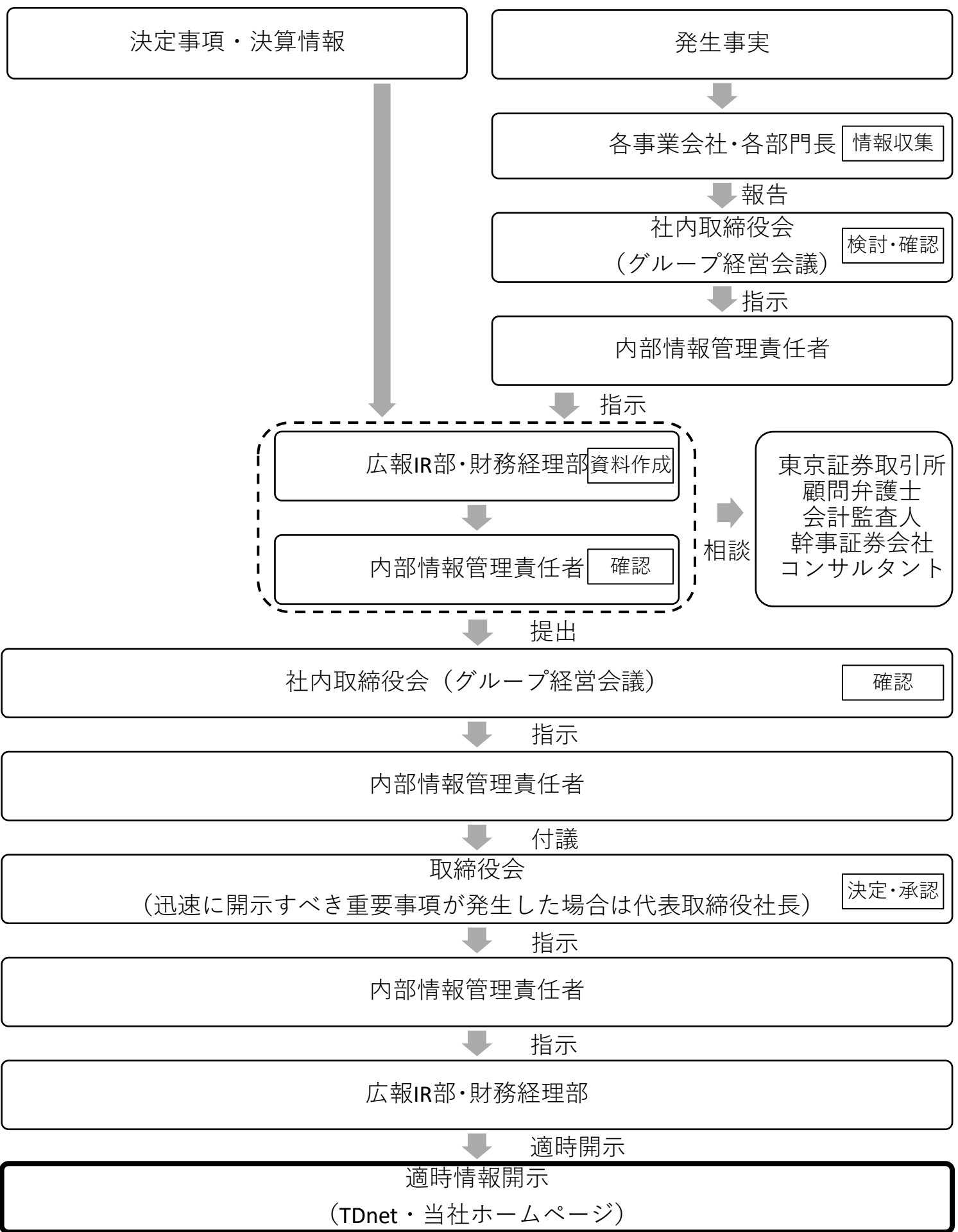


## 1.コーポレート・ガバナンスの体制



2.適時開示体制（模式図）



3.スキルマトリクス

スキル項目	選定理由
経営	環境変化が激化する中、持続的な企業成長には、IT分野における経営、及びマネジメントにおける知識と経験が取締役会に必要である。
財務	持続的で非連続な企業価値向上に向けたM&Aを含む成長投資には、財務分野における確かな知識と経験が取締役会に必要である。
人事	高い生産性のためには従業員がその価値を最大化できるよう人材戦略の策定が必要であり、人材開発の分野で確かな知識・経験が取締役会に必要である。また、持続的な企業成長には、サクセッションの知識と経験が取締役会に必要である。
法務	適切なガバナンス体制の確立には、リスク管理やコンプライアンス分野での確かな経験・知識が取締役会に必要である。
IT（DX）	中小企業及び地方の持続的な成長を促すためには、IT技術を用いた生産性向上が必須であり、そのためにはIT技術及びDXにおける知識・経験が取締役会に必要である。
マーケティング	生成AIが中小企業のビジネスに大きな構造変革をもたらす中、顧客・市場の変化を常に先取りし、提供する価値をどのように届け、どう選ばれ続けるかを見極めるための、マーケティングの知識と経験が取締役会に必要である。
サステナビリティ	中長期的な持続可能性を実現するためにはESG、SDGsに対する知見が取締役会に必要である。
M & A	積極的M & Aを活用して事業を拡大していくうえで、対象事業とそのM & Aに対する知識と経験が取締役会に必要である。

役員名	性別	経営	財務	人事	法務	IT(DX)	マーケティング	サステナビリティ	M & A
本郷 秀之	男	●		●			●		
笠井 充	男	●		●					●
古川征且	男	●				●	●		
中本 哲宏	男	●	●			●			
古市 優子	女					●	●	●	
栗原 博	男	●		●			●		
水野 真紀子	女	●	●						●
郷農 潤子	女		●		●				●
松永 暁太	男			●	●				●