

【ご参考】取締役及び監査役のスキルマトリックス

当社の取締役及び監査役の構成、並びに各人に特に期待する専門性・バックグラウンド（スキルマトリックス）は以下のとおりであります。

なお、以下の一覧表は各自が有する全ての知見や経験を表すものではありません。

[illegible]

■取締役会全体として備えるべきスキル

スキル項目	備えるべきスキルとして選定した理由
企業経営	当社グループを取り巻く事業環境が激しく変化する中で、社会的な課題解決に貢献する製品を絶えず生み出し、企業価値の持続的な向上を図るためには、豊富なマネジメント経験と経営実績、持続的な成長戦略策定に関する経験・知見・スキルを有する取締役メンバーが必要であるため。
M&A	オーガニックとM&Aの両輪による成長を目指す当社グループにおいて、8本槍戦略を強化する観点からM&Aの対象となり得るターゲット先を発掘、財務規律に基づく適正価格の見極め、個々の企業文化を尊重する丁寧なPMI（Post Merger Integration）等により、フレキシブルかつスピーディーに統合効果の最大化を可能とする経験・知見・スキルを有する取締役メンバーが必要であるため。
グローバル	主力顧客が海外かつグローバルに生産・販売拠点を展開している当社グループにおいて、市場・顧客動向に加えて、地政学リスクを含むカントリーリスクを踏まえた経営判断を可能とする経験・知見・スキルを有する取締役メンバーが必要であるため。
技術開発 製造 営業	当社グループの経営理念「より良品を、より早く、より多く、より安く、より賢くつくることを持続可能かつ地球にやさしく豊かな社会の実現に貢献する」を具現化し推進するため、高品質な精密部品を開発製造して、社会に安定して供給するための経験・知見・スキルを有する取締役メンバーが必要であるため。
環境 社会	当社グループの事業を通じて持続可能な社会の実現に貢献することにより企業価値の向上を実現するためには、環境問題や人権問題等の社会的課題の解決を推進していくための経験・知見・スキルを有する取締役メンバーが必要であるため。
人事 人材開発	創業以来、海外進出やM&Aを積極的に行ってきたことにより蓄積されてきた、多様な「知」と「人」のシナジーを加速することでイノベーションを絶えず生み出し、企業価値の持続的な向上を図る人材戦略を推進するための経験・知見・スキルを有する取締役メンバーが必要であるため。
法務	企業活動における法令遵守の徹底や倫理の実践を図るとともに、グローバルに事業展開していくためには、これに関する経験・知見・スキルを有する取締役メンバーが必要であるため。
財務会計 税務	M&Aを含む成長投資の推進と株主還元強化を実現するための財務戦略策定に関する経験・知見・スキルを有する取締役メンバーが必要であるため。