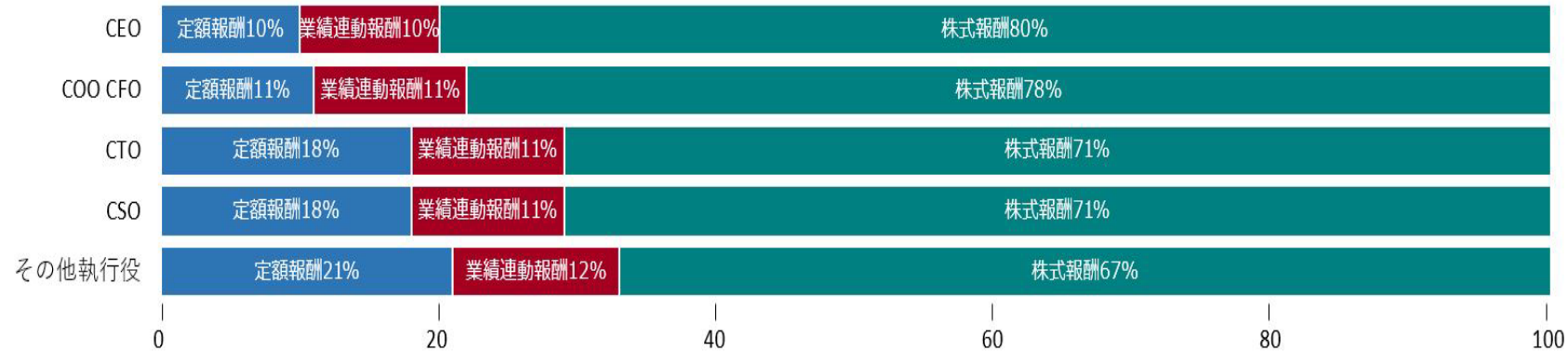


(ご参考:長期視点を促す役員報酬構成)

2024 年度の執行役の報酬構成は以下のとおりです。業績連動報酬については、標準支給額を用いています。株式報酬については、2024 年度に付与したストック・オプション及び譲渡制限付株式ユニット(RSU)の付与日時点の1株当たりの加重平均公正価値を用いて算出しています。そのため、実際の支給額を反映した報酬構成は、以下とは異なります。



(注) 小数第1位を四捨五入して記載しています。したがって、各欄の合計が100%とならない場合があります。

(ご参考:執行役の業績連動報酬支給額の算定式)

$$\begin{array}{|c|} \hline \text{執行役の} \\ \text{業績連動報酬支給額} \\ \hline \end{array} = \begin{array}{|c|} \hline \text{標準支給額} * \\ \hline \end{array} \times \begin{array}{|c|} \hline \text{業績連動報酬支給率} ** \\ \hline 0\% \sim 200\% \end{array}$$

* 標準支給額：定額報酬の60%～100%の範囲で設定

** 業績連動報酬支給率：担当領域に応じて設定された業績関連指標の達成度及びグループサステナビリティ評価の達成度により、原則0%～200%の範囲で決定