



2025年6月13日

各位

会社名 株式会社ギックス
代表者名 代表取締役CEO 網野 知博
(コード番号：9219 東証グロース)
問合せ先 IR室長 岩田 夏希
(TEL. 03-3452-1221)

業績連動報酬制度の指標見直しに関するお知らせ

当社は、報酬諮問委員会の答申に基づき、本日開催の取締役会において、執行役員以上を対象とした「業績連動報酬制度」の継続導入を決議しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

記

1. 業績連動報酬導入の目的

業績連動報酬の導入は、業務執行責任を担う執行役員以上の役職者を対象に報酬と当社の業績との連動性をより明確にし、各執行役員が事業年度ごとの業績向上に対する意識を高めることを目的としております。

2. 「業績連動報酬制度」の概要

項目	内容
対象者	執行役員以上
報酬の基本方針	<p>■取締役兼執行役員</p> <p>各人の報酬総額の20%を基準金額とし、基準金額にKPI達成度に応じた倍率を乗じた額を支払う設計とする。</p> <p>■その他の執行役員</p> <p>各人の報酬総額の10%を基準金額とし、基準金額にKPI達成度に応じた倍率を乗じた額を支払う設計とする。</p>
業績連動報酬の内容	取締役兼執行役員は期初に開示する連結業績予想数値の「売上高」及び「親会社株主に帰属する当期純利益」を、その他の執行役員は期初に開示する単体業績予想数値の「売上高」及び「親会社株主に帰属する当期純利益」をKPIとして、毎事業年度の達成度に応じて年次で金銭により支給する。
評価方法	<ul style="list-style-type: none">● 取締役会にて、取締役兼執行役員（候補）および執行役員における業績連動報酬のKPIを決定● 当該年度の年度末決算結果に基づき、KPIの達成度に応じた係数を確定させ、報酬諮問委員会において審議● KPI達成度に応じた係数を各人の基準金額に乗じた額を算出し、当該事業年度の業績連動報酬金額案を決定。その結果を取締役に答申し、最終決定する。

以上