

[illegible]

The diagram illustrates the flow of information within a company. At the bottom is the **所管部** (Management Department). An upward arrow labeled **報告** (Report) points to the **総合企画部** (General Planning Department). From the **総合企画部**, two paths emerge: one to the left leading to the **取締役会 常務会** (Board of Directors / Executive Committee) via a downward arrow labeled **承認** (Approval) and an upward arrow labeled **付議** (For Discussion), and another upward arrow labeled **情報開示** (Information Disclosure). To the right of the **総合企画部**, there is a vertical flow: an upward arrow labeled **稟議・決裁** (Proposal / Decision) leads to the **情報取扱責任者** (Information Handling Responsible Person), and another upward arrow labeled **稟議・決裁** leads to the **代表者** (Representative). The **代表者** is associated with **(決算関連以外の情報)** (Information other than accounting-related information). The **取締役会 常務会** is associated with **(決算関連の情報)** (Accounting-related information).

【取締役のスキル・マトリックス】

〈社内取締役〉

氏 名	現在の当行に おける地位	スキル区分						
		経営戦略	リスク管理	人事管理	営業	企業審査	市場運用	システム・IT
岩 山 徹	取 締 役 頭 取	○		○	○		○	
石 川 健 正	取締役専務執行役員	○	○			○	○	
岸 真 英	取締役常務執行役員	○			○	○	○	
菊 地 文 彦	取締役常務執行役員	○	○		○			○
菅 原 和 宏	取締役常務執行役員	○		○	○			○
松 本 真 一	取締役監査等委員		○		○		○	

〈社外取締役〉

氏 名	現在の当行に おける地位	スキル区分			
		企業経営	金融	法務	専門領域
宮 野 谷 篤	取 締 役	○	○		
高 橋 豊	取 締 役	○			○ 地域経済
阿 部 俊 徳	取 締 役	○			○ エネルギー全般
菅 原 悦 子	取締役監査等委員				○ 人材育成(ダイバーシティ &インクルージョン)
渡 辺 正 和	取締役監査等委員			○	
前 田 千 香 子	取締役監査等委員				○ 人材育成(ダイバーシティ &インクルージョン)

- (注) 1. 上記一覧表は取締役の有するすべての知見や経験を表すものではありません。また各人の有するスキルのうち主なもの最大4つに○を付けております。
2. 監査等委員である社外取締役は最も期待する項目一つに○を付けております。
3. 各スキルの内容は下表のとおりであります。

経営管理	経営戦略立案と組織運営に関する知識・経験・能力
リスク管理	各種リスクコントロールに関する知識・経験・能力
人事管理	人事管理・人材育成・ダイバーシティ推進に関する知識・経験・能力
営業	地域経済を活性化するための資金供給やソリューション提供等に関する知識・経験・能力
企業審査	企業審査・分析・適切な与信判断に関する知識・経験・能力
市場運用	有価証券運用・国際業務での適切なリスクマネジメントに関する知識・経験・能力
システム・IT	システムの企画・運用、デジタル分野等に関する知識・経験・能力
企業経営	企業等の経営・組織運営に関する知識・経験・能力
金融	経済や金融政策、金融市場の変化に関する知識・経験・能力
法務	法律、コンプライアンス遵守に関する知識・経験・能力
専門領域	地域経済活性化・地域課題解決やエネルギー関連、人材育成・ダイバーシティ推進など、各種分野における知識・経験・能力